

# HANSAE YES24 HOLDINGS SUSTAINABILITY REPORT

2024 한세예스24그룹 지속가능경영보고서





# About This Report

## 보고서 개요

한세에스24그룹은 주요 계열사 별 지속가능경영위원회를 통해 ESG전략 구축 및 경영 고도화를 추진해 나가고 있습니다. 올해 한세에스24그룹은 그룹의 세 번째 통합보고서 발간을 통해 기업의 비재무적 성과를 다양한 이해관계자와 공유하고자 하였습니다. 한세에스24그룹은 GRI 기준과 EU의 지속가능성 보고지침(CSRD)에 따라 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 보고서에 적용하였으며, 이에 경영활동으로 인한 환경·사회적 영향인 임팩트 중대성 뿐만 아니라, 사회·환경 문제로 인한 기업의 재무적 영향인 재무적 중대성까지 다각도로 분석해 중대 이슈를 도출하고 이를 보고서에 중점 보고하였습니다.

## 보고 기간 및 범위

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일(2024년 상반기 성과 일부 포함)이며 정량적 성과는 추세 확인을 위하여 2021년~2023년까지 총 3개년 데이터를 보고하였습니다. 또한, 한세에스24그룹에 중대한 영향을 미치는 경제, 환경, 사회 주제를 보고 범위로 보고하였습니다.

## 보고 경계

본 보고서 내 한세에스24그룹은 한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이를 포함하며, 개별 회사를 지칭하는 경우, 한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이로 기재하였습니다. 전기 지속경영보고서의 모든 정정공시 사항은 별도 주석으로 표시하였습니다.

각 영역 별 보고 경계는 아래와 같습니다.

- 환경 (Environmental) : 한세에스24홀딩스 국내사업장, 한세실업 국내/해외 봉제사업장, 한세엠케이 국내 사업장
- 사회 (Social) : 한세에스24홀딩스 국내 사업장, 한세실업 국내/해외 사업장, 한세엠케이 국내/해외사업장
- 거버넌스 (Governance) : 한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이 국내/해외 사업장

## 보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위하여 지속가능경영 보고서 전문 검증기관인 BSI로부터 검증과정을 거쳤으며, 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

## 보고기준

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, 지속가능경영 검증원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 또한 UN에서 제시한 사회적 책임과 관련된 주요 글로벌 지표인 지속가능발전목표 (UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)를 반영하고 있습니다. 재무정보는 K-IFRS에 따라 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정보의 경우 회계연도별 기준 (2023년 12월 31일)으로 당사의 공시체계에 따라 작성하였습니다.

## Web 기반 경영현황 정보

한세에스24그룹은 투자자와 이해관계자를 위한 경영 관련 자료를 각 계열사 홈페이지에 매년 투명하게 게시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

	한세에스24홀딩스 홈페이지	<a href="http://www.hansaeyes24.com">http://www.hansaeyes24.com</a>
	한세실업 홈페이지	<a href="https://www.hansae.com">https://www.hansae.com</a>
	한세엠케이 홈페이지	<a href="http://www.hansaemk.com">http://www.hansaemk.com</a>

## 이해관계자와의 소통

한세에스24그룹은 이해관계자의 긴밀한 소통을 바탕으로 ESG경영 활동을 추진하고 있습니다. 그룹은 이해관계자 별 요구 사항을 파악하고, 이를 경영 활동 전반에 적극 반영할 수 있도록 온/오프라인 채널을 운영하고 있습니다. 또한 매년 지속가능경영 보고서를 통해 회사의 ESG경영 추진 현황 및 성과를 정기적으로 공유하고 있으며, 2023년에는 재무적 중대성을 평가하고자 회사와 연계된 투자자 및 전문 기관의 소통을 강화하고, 이를 회사의 경영활동 전반에 반영하였습니다.

<b>한세에스24그룹 공시자료</b>	<a href="#">2023 기업지배구조 보고서(한세에스24홀딩스)</a> <a href="#">2023 기업지배구조 보고서(한세실업)</a> <a href="#">2023 사업보고서(한세에스24홀딩스)</a> <a href="#">2023 사업보고서(한세실업)</a> <a href="#">2023 사업보고서(한세엠케이)</a>
<b>발행처</b>	한세에스24홀딩스 서울특별시 영등포구 은행로 30, 6층 한세에스24홀딩스
<b>보고서 문의처</b>	사회공헌팀   HANSAE YES24HOLDINGS Sustainability Team Tel. 02-3779-0880 E-mail. esg@hansae.com
<b>발행 일자</b>	2024년 6월



# Contents

<b>Introduction</b>	001	<b>Towards Transparency</b>	061
CEO Message	002	지배구조	062
HANSAE YES24 Group Vision	005	윤리 및 준법경영	075
Business Areas	006	리스크 관리	077
Future of Industry	011	정보보안	079
<b>ESG Strategy</b>	013	<b>Appendix</b>	080
지속가능경영전략체계	014	Financial	081
ESG Commitment	016	Environmental	082
이해관계자 소통	017	Social	087
이중 중대성 평가	018	Governance	100
ESG Value Creation Story	019	GRI Index	110
2023 ESG Highlights	022	SASB Index	113
<b>Towards Eco-Green</b>	024	TCFD Index	114
기후변화 대응	025	UN SDGs	115
지속가능한 제품 및 원재료	032	UN Global Compact Commitment	116
폐기물 관리	035	온실가스 검증 의견서	117
환경영향 저감	037	제3자 검증 의견서	118
<b>Towards Inclusivity</b>	042	수상내역 및 가입 협회	120
인권경영	043		
안전한 사업장	046		
브랜드 포지셔닝	050		
다양성 및 포용성	054		
인재육성 및 복리후생	056		

# 2024 HANSAE YES24 HOLDINGS SUSTAINABILITY REPORT

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF입니다.

표지 페이지로 이동
 목차 페이지로 이동
 이전 상태로 되돌아가기
 페이지 인쇄



# Introduction

한세에스24그룹은 '최고의 가치를 제공하는 패션/문화 유통 전문 글로벌 기업의 실현'을 위한 지속가능경영을 추진해 나가고 있습니다.

- 002 CEO Message
- 005 HANSAE YES24 Group Vision
- 006 Business Areas
- 011 Future of Industry





# CEO Message

## 불확실한 경제 상황 속에서 지속 가능한 성장을 이뤄 나가겠습니다.



작년 한해 지정학적 혼란, 기후문제로 인한 자연재해 등 인류가 미처 예측하지 못한 변동성과 불확실성으로 기업의 경영활동은 매우 어렵고, 힘든 도전의 시간이었습니다.

그러나 한세에스24그룹은 어려운 환경 속에서도 Towards Sustainable Future 라는 그룹의 지속가능경영 비전 아래 친환경 사업으로의 전환과 ESG경영체제 고도화를 통해 환경·사회적 가치 창출을 위한 활동을 이어왔습니다.

기후변화와 환경오염으로 인한 범지구적 위기 상황 속에서 한세에스24그룹은 의류 순환 시스템 구축 및 친환경 소재를 활용한 상품개발을 지속 확대하며 패션 산업의 친환경 경영을 선도해 왔습니다. 그리고 경영활동 전반에서 이해관계자의 행복을 최우선으로 하며 임직원 뿐 만 아니라 협력사 나아가 지역사회까지 포용하며 기업과 사회 모두가 함께 성장할 수 있도록 노력해왔습니다.

또한 한세에스24그룹은 지속가능경영 체계를 강화하기 위해 전문적인 역량과 경험을 가진 이사를 중심으로 이사회를 구성하고, 기업의 의사결정과정을 이사회와 투명하게 논의하며, 전사 차원의 리스크 관리를 통해 안정적인 성장을 도모해왔습니다.

앞으로도 글로벌 경제를 위협하는 요소들이 산재되어 있는 만큼 기업은 불확실한 상황 속에서 경영활동을 이어 나가야 합니다. 한세에스24그룹은 이러한 위기 상황 속에서 리스크에 선제적으로 대응하고, 위기 속에서 기회를 창출하며 기업의 지속가능성 뿐 만 아니라 기업과 사회, 고객과 주주, 임직원과 지역사회의 지속 가능한 발전을 위해 노력하겠습니다.

감사합니다.

한세에스24홀딩스 회장 김동녕 **김동녕**



# CEO Message

## 이사회 중심의 경영을 통해 투명성과 합리성을 제고해 나가겠습니다.

현대 사회에서 기업의 사회적 책임이 어느 때 보다 중요해지고, 주목받는 시대가 도래하였습니다.

이에 기업은 비즈니스를 통한 사회·환경적 가치를 창출하기 위해 올바른 의사결정 체계를 구축하고, 투명한 지배구조를 바탕으로 지속가능경영을 중장기적으로 추진해 나갈 필요가 있습니다.

한세에스24홀딩스는 기업의 주요 의사결정 과정에서의 투명성과 합리성을 향상시키고자 지속적인 노력을 해왔습니다.

특히 한세에스24홀딩스는 그룹의 지주회사로서 더욱 올바른 의사결정을 하기 위해 전문적인 역량과 식견을 가진 사외이사의 선임을 통해 이사회 독립성과 전문성을 강화했습니다. 또한 이사회에 대한 정기적인 교육 및 전문가 지원을 통해 의사결정 구조에 대한 지원을 최대한 하고 있습니다.

한세에스24홀딩스는 글로벌 스탠다드에 부합한 기업 경영을 실현하고자 배당절차를 선제적으로 개선하고, 기업의 중장기 배당 정책을 수립·공표하여 주주 환원을 강화하였습니다.

앞으로도 한세에스24홀딩스는 이사회 중심의 기업 경영을 통해 한세에스24홀딩스를 비롯한 주요 계열사의 지속 가능한 성장을 도모하고 모든 이해관계자 분들과 함께 더 나은 세상을 만들어 나가는데 앞장서겠습니다.

감사합니다.



한세에스24홀딩스 부회장 김석환



# CEO Message



## 패션산업의 패러다임 전환을 성장의 기회로 만들어 나가겠습니다.

전 세계적으로 패션산업으로 인한 환경문제가 점차 심화되는 상황 속에서 패션기업들은 글로벌 정부 및 NGO로부터 패션산업의 패러다임 전환을 요구 받고 있습니다.

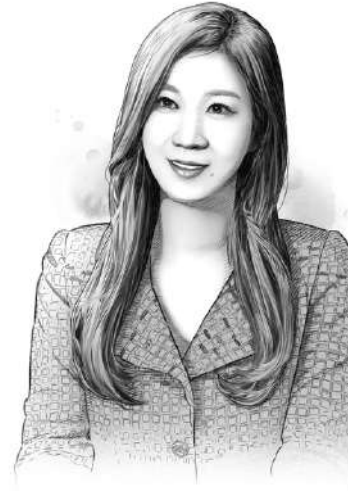
특히 최근 유럽의회에서 에코디자인 규정 (Ecodesign for Sustainable Product Regulation) 을 의결함에 따라 패션업계의 변화는 미래를 위한 선택이 아닌 필수가 되었습니다.

한세실업은 이러한 사회적 변화 속에서 미래의 성장 동력을 확보하기 위해 선제적으로 친환경 생산 시스템을 구축해 왔습니다. 특히 2019년부터 '10% for Good Campaign'을 통해 Ocean Clean Up을 시작으로 해양 플라스틱 폐기물 수거에 특화된 Waste Free Ocean, Plastic Bank 등 국제환경 NGO에 대한 기부를 진행해 오고 있으며, 나아가 의류 재활용 기술을 선도하는 Recover, Evrnu 등 스타트업에 대한 투자를 꾸준히 하고 있습니다. 이를 통해 한세실업은 패션 산업 전반에 근본적 변화를 이끌고, 투자를 통해 재생섬유 기술을 강화하며, 나아가 신제품 개발에 친환경 기술 적용을 추진하고 있습니다.

앞으로도 한세실업은 패션업계의 변화를 기회로 삼아 글로벌 패션기업으로 지속적인 성장을 도모하는 동시에, 사업을 통한 사회·환경적 가치를 창출하고자 노력하겠습니다.

감사합니다.

한세실업 부회장 김익환



## 지역사회와의 파트너십으로 사회적 가치를 창출해 나가겠습니다.

ESG경영이 기업 경영의 핵심으로 자리 잡으며 이제 기업은 상품과 서비스를 공급하는 것 만으로는 미래의 지속 가능한 성장을 담보할 수 없습니다.

이러한 상황 속에서 한세엠케이는 지난 몇 년간 지역사회를 위한 기부 및 투자를 지속하는 동시에 임직원의 성장과 행복을 위한 다양한 활동을 이어 왔습니다.

특히 2023년에는 지역사회 내 문제를 전문적이고 진정성 있게 해결하기 위해 지역사회 내 전문기관과의 협업을 강화하였습니다. 국내 최초 미용기관을 모태로 한 정화예술대와의 산학협력, 국내 해양생태계 정화를 위한 국립공원공단과의 파트너십 등 한세엠케이는 지역 사회의 인재 양성 및 환경문제 해결을 위한 전문단체와의 파트너십을 체결하였습니다. 또한 회사는 다양한 연령, 배경의 직원들 간의 소통을 중시하며, 장애인 예술단인 '우주와 나'의 정기적인 공연을 포함한 다양한 교육/문화 기회를 임직원에게 제공해 왔습니다.

앞으로도 한세엠케이는 국내 대표 패션기업으로 고객과 사회의 행복에 앞장서며 기업과 사회의 지속가능한 성장과 발전을 위해 힘쓰겠습니다.

감사합니다.

한세엠케이 대표이사 김지현



# HANSAE YES24 Group Vision

한세에스24그룹은 지주사인 한세에스24홀딩스를 중심으로 패션과 문화 산업을 통하여 대한민국의 경제 영토를 세계로 확장해 나가고 있습니다. 패션 부문에는 글로벌 의류 ODM(Original Design Manufacturing)\* 기업인 한세실업, 글로벌 패션 브랜드인 한세엠케이가 있으며, 문화 콘텐츠 부문으로는 국내 대표 문화 콘텐츠 플랫폼인 예스24, 79년 전통의 교육출판 회사인 동아출판을 계열사로 두고 있습니다. 앞으로 한세에스24그룹은 패션·문화 영역에서 최고의 가치를 발굴하며 전 세계에서 사랑 받는 글로벌 기업으로 거듭나고자 끊임없이 노력하겠습니다.

## VISION 최고의 가치를 제공하는 패션/문화 유통 전문 글로벌 기업 실현

### Fashion Worldwide 패션부문



의류 ODM\*

**HANSAE**  
fashion worldwide

한국과 세계를 잇는  
글로벌 리딩 패션 기업 '한세실업'

한세실업은 글로벌 패션 브랜드인 GAP, OLD NAVY, H&M, TARGET 등의 전략적 파트너로 한 해 약 4억 장의 의류를 제조·수출하는 글로벌 패션 기업입니다.



브랜드 리테일

**HANSAE** MK

글로벌 패션시장을 선도하는  
K-패션기업

한세엠케이는 글로벌 패션 브랜드인 PGA TOUR & LPGA GOLF WEAR, NBA 등을 비롯한 8개 브랜드를 운영하며, 국내는 물론 해외에서 K-패션을 선도하고 있습니다.

### Culture Contents Provider 문화 콘텐츠 부문



문화 콘텐츠

**yes24**

국내 최초 인터넷 서점에서  
문화콘텐츠 플랫폼으로 진화 중인 예스24

예스24는 천만 명 이상의 회원을 보유한 국내 최고의 인터넷 서점이자 문화 콘텐츠 플랫폼으로 국민들에게 삶의 영감과 동기를 선사하고 있는 기업입니다.



교육/출판

**동아출판**

78년 전통의 교육 문화 NO.1 기업  
동아출판

동아출판은 79년 간 축적된 노하우를 바탕으로 동아 전과를 비롯한 다양한 교육 콘텐츠를 통해 최고의 교육 콘텐츠 및 서비스를 제공하고 있습니다.

\*ODM(Original Design Manufacturing): 제조자 개발 생산 방식



# Business Areas

## 한세에스24홀딩스

**HANSAE YES24**  
HOLDINGS

### 기업소개

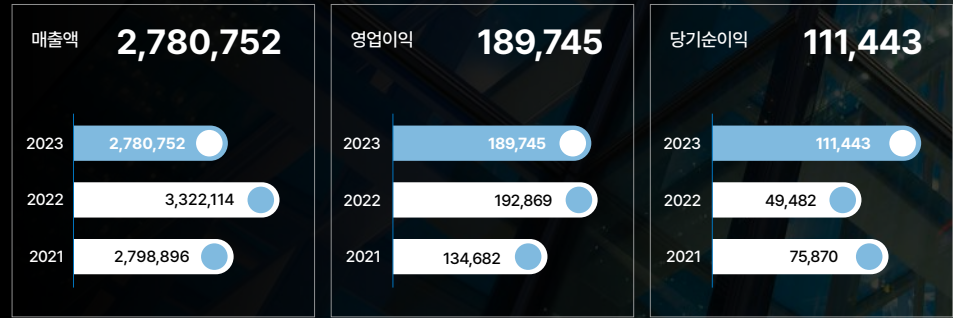
한세에스24홀딩스는 패션과 문화 콘텐츠 사업을 선도하는 계열사들의 산업 경쟁력을 높이고자 설립된 지주회사입니다. 한세에스24홀딩스는 그룹의 지주회사로서 각 계열사의 경영전략 및 자문 등의 역할을 수행하며, 각 회사의 성장 동력을 발굴하여 기업의 지속가능한 성장 발전에 기여하고 있습니다.

### 기업개요

기업명	한세에스24홀딩스(주)
설립일	-1982년 11월 한세실업 설립 -2009년 1월 한세에스24홀딩스(존속법인)과 한세실업(신설법인)으로 인적분할
대표이사	김동녕, 김석환
임직원 수	29명 (2023년 12월 기준)
총 자산	2,152,346 백만원
총 자본	963,656 백만원
소재지	서울특별시 영등포구 은행로 30 중소기업중앙회 6층
주요 계열사	한세실업, 한세엠케이, 예스24, 동아출판

### 주요 재무성과

(단위 : 백만원)



### 사업영역



### 한세에스24그룹 주요 계열사





# Business Areas

## 한세실업



### 기업소개

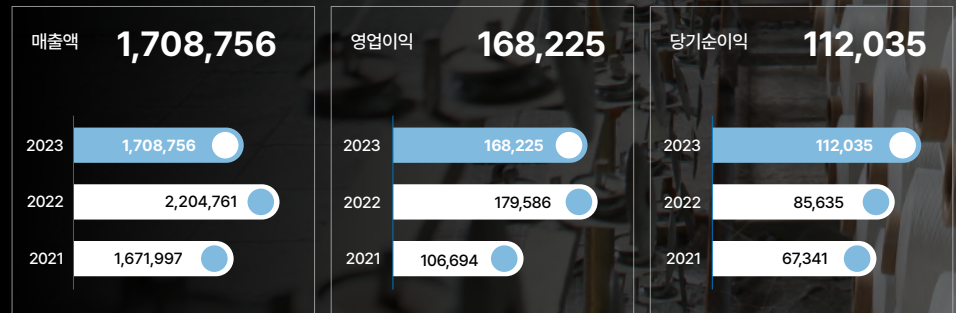
한세실업은 1982년에 설립되어 오늘날 글로벌 대표 의류 수출 기업으로 성장하였습니다. 현재 세계적으로 유명한 여러 의류 브랜드와의 전략적 파트너십을 이어 나가고 있으며, 신소재 연구 및 기술개발을 중심으로 산업을 선도하고 있습니다. 한세실업은 동남아(베트남, 인도네시아, 미얀마)와 중미(니카라과, 과테말라, 아이티)에 사업장을 두고 OEM (Original Equipment Manufacture; 주문자 상표 부착 생산) 및 ODM (Original Development Manufacture; 제조자 개발 생산) 방식의 의류를 생산하고 있습니다.

### 기업 개요

기업명	한세실업(주)
설립일	2009년 1월 (한세에스24홀딩스(주)와 인적분할)
대표이사	김익환, 김경
임직원 수	22,373명 (2023년 12월 기준)
총 자산	1,237,248 백만원
총 자본	643,694 백만원
소재지	서울특별시 영등포구 은행로 29 5층

### 주요 재무성과

(단위 : 백만원)

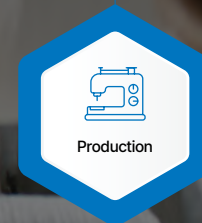


### 사업영역

- 한세실업은 동남미, 중미 지역을 중심으로 6개국 11개 해외봉제 법인을 보유하고 있습니다. 각 생산 법인 별로는 생산법인이 위치한 국가의 지리적, 문화적 특성을 고려한 판매전략을 수립해 상품의 품질 뿐 만 아니라 원가 경쟁력을 유지하며 최고의 의류를 생산하고 있습니다.
- 한세실업은 의류 생산과정의 수직계열화를 통해 사업의 효율성을 제고하고 있습니다. 이에 베트남의 C&T VINA를 중심으로 원단 개발 및 염색, 가공까지 상품 생산 시스템을 확대하며 의류의 염색부터 봉제/제조까지 수직 계열화를 구축하였습니다. 또한 2026년까지는 중남미 과테말라공장에 대한 투자를 통해 수직계열화를 확대 추진할 계획입니다.
- 한세실업은 고품질 의류의 양산을 위해, QA(Quality Assurance)팀을 중심으로 지속적인 상품 생산과정 및 완제품에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다. 해외 법인 별로 QA 매니저들이 상주하며, 직원 대상의 체계적인 교육 및 현장 관리를 통해 글로벌 패션 브랜드를 대상으로 품질의 신뢰도를 제고하고 있습니다.



Business Overseas



Production



Research & Development

· 한세실업은 미국, 유럽, 아시아 등 글로벌 패션 브랜드와의 파트너십을 통해 의류 제조 및 수출을 진행하고 있습니다.

· 매년 전 세계적으로 한세실업이 수출하는 의류는 약 14억 달러로, 미국 시장을 중심으로 한세실업의 영업 네트워크를 확대하고 있습니다.

· 한세실업은 업계 선도적으로 R&D에 대한 투자를 확대하며, 서울과 뉴욕의 R&D 센터를 중심으로 상품의 디자인 및 소재 개발에 전념하고 있습니다.

· 우수한 역량의 인재들을 중심으로 한세실업은 다양한 글로벌 패션회사와의 협업을 진행하며, 세계에서 가장 빠르게 패션 트렌드를 수집하는 회사로 발돋움 하고 있습니다.



# Business Areas

## 한세실업 해외법인



### AMERICA

	<b>U.S.A.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE NEW YORK DESIGN CENTER</li> <li>• APPAREL MANUFACTURING PARTNERS INC</li> </ul>
	<b>GUATEMALA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE PINULA, S.A.</li> <li>• HS APPAREL, S.A.</li> <li>• HANSAE GSN, S.A.</li> <li>• THE GLOBAL GUATEMALA MICHATOYA, S.A</li> <li>• C&amp;T GUATEMALA, S.A.</li> <li>• HANSAE ECOSPIN, S.A.</li> </ul>
	<b>NICARAGUA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE INTERNATIONAL, S.A.</li> <li>• AALFS DOS, S.A.</li> </ul>
	<b>HAITI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE HAITI, S.A.</li> </ul>

### EUROPE

	<b>SPAIN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE-EUROPE, SUCURSAL EN ESPAÑA</li> </ul>
---	--------------	---

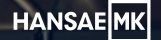
### ASIA

	<b>INDONESIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT. HANSAE INDONESIA UTAMA</li> <li>• PT.HANSAE INDONESIA UTAMA - MAJALENGKA</li> <li>• PT. BOMIN PERMATA ABADI</li> <li>• PT. HANSAE INDONESIA SUKSES</li> <li>• HANSAE SEMARANG OFFICE</li> <li>• HANSAE SOLO OFFICE</li> </ul>
	<b>VIETNAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE VIETNAM CO., LTD.</li> <li>• HANSAE TN CO, LTD.</li> <li>• HANSAE TG CO., LTD.</li> <li>• C&amp;T VINA CO, LTD.</li> <li>• C&amp;T G-TECH CO., LTD.</li> <li>• C&amp;T HOCHIMINH</li> <li>• HANSAE HOCHIMINH</li> <li>• HANSAE HANOI</li> <li>• HANSAE DANANG OFFICE</li> <li>• HANSAE CAN THO OFFICE</li> <li>• HANSAE THANH HOA OFFICE</li> </ul>
	<b>MYANMAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANSAE MYANMAR CO., LTD.</li> <li>• HANSAE BAGO CO., LTD.</li> </ul>



# Business Areas

## 한세엠케이



### 기업소개

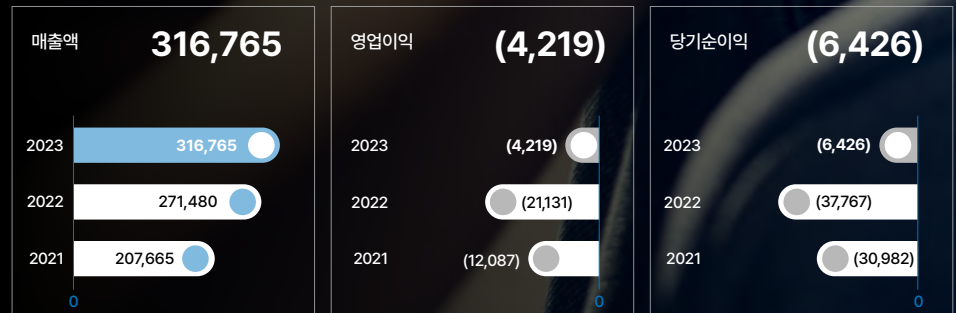
한세엠케이는 BUCKAROO, NBA, GOLF 등 스포츠 및 스트리트 감성의 패션 브랜드 사업을 운영하고 있습니다. 또한 회사는 2022년 7월 한세드림(주)을 인수합병하여 모이몰른, 컬리수 등 유아동복 시장으로 사업영역을 확장하였습니다. 최근 회사는 국내 시장을 넘어 중국과 일본, 미국 등 해외시장에 진출하며 글로벌 패션 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있습니다.

### 기업 개요

기업명	한세엠케이(주)
설립일	1995년 3월
대표이사	김동녕, 김지원, 임동환
임직원 수	387명 (2023년 12월 기준)
총 자산	268,472 백만원
총 자본	87,780 백만원
소재지	서울특별시 강남구 논현로 633 MK빌딩

### 주요 재무성과

(단위 : 백만원)



### 사업영역

	<b>글로벌 패션기업</b>	국내 : 전 브랜드 매장 690개 해외 : 일본 (18개), 중국 (310개), 미국 (아마존 온라인 물 진출) <small>(2023년 4월 기준)</small>
	<b>고객 만족을 위한 가치창조</b>	고객만족을 최우선으로 하며, 4Goodness를 추구 4Goodness는 Good Design, Good Quality, Good Service, Good Price를 칭함
	<b>미래 비즈니스 전략</b>	사업영역을 캐주얼, 키즈, 골프웨어로 확장 RFID, 빅데이터 스마트코드 등 디지털 시스템 도입

### 브랜드 소개



# Business Areas

## 예스24



### 기업소개

대한민국 최초의 인터넷 서점인 예스24는 국내 최대 규모의 물류센터를 바탕으로 고객 맞춤형 배송 서비스를 제공하며 1999년 사업 초기부터 온라인 서점 1위를 지켜왔습니다. 앞으로 예스24는 천만 명 이상의 회원을 기반으로 인터넷 도서 유통기업에서 문화와 콘텐츠 플랫폼으로 사업을 확장할 계획입니다.

### 기업 개요

기업명	예스24(주)
설립일	1998년 6월
대표이사	김석환, 최세라
임직원 수	474명 (2023년 12월 기준)
소재지	서울시 영등포구 은행로 115, 6층

### 사업영역



## 동아출판



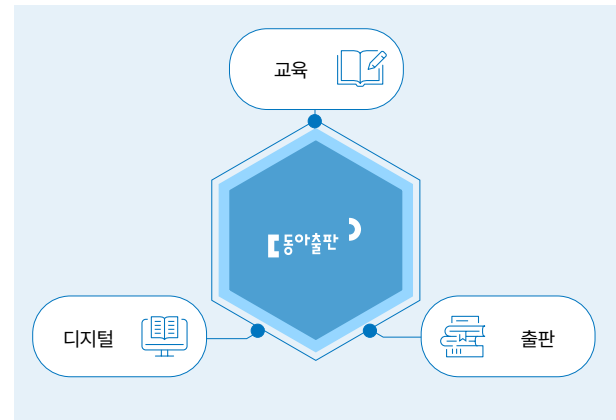
### 기업소개

동아출판은 지난 79년 동안 쌓아온 경험을 바탕으로, 대한민국을 대표하는 참고서 브랜드인 동아전과를 포함한 다양한 교육 콘텐츠를 개발해 왔습니다. 현재 동아출판은 양질의 교육 콘텐츠를 기반으로 디지털 시대의 변화에 대응하여 다양한 형태의 콘텐츠와 서비스를 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 기업 개요

기업명	동아출판(주)
설립일	2008년 10월
대표이사	이육상
임직원 수	367명 (2023년 12월 기준)
소재지	서울시 영등포구 은행로 30

### 사업영역



## COLOR&TOUCH



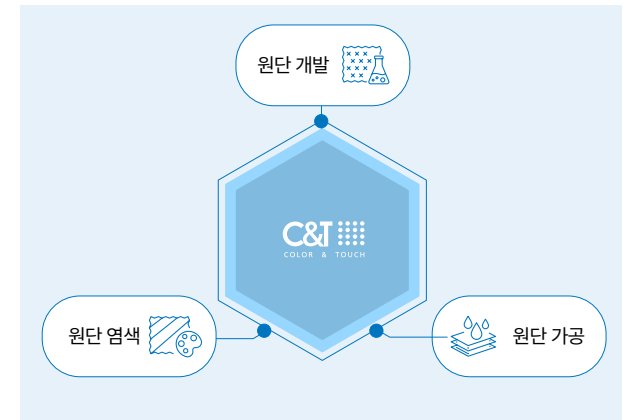
### 기업소개

칼라엔터치(COLOR&TOUCH)는 경쟁력 있는 원단 사업을 목표로 설립되었습니다. 현재 이 회사는 지속적인 투자와 기술 개발을 통해 안정적이고 우수한 품질의 원단 서비스를 제공하여 원단 산업에서 새로운 가치를 만들어가고 있습니다.

### 기업 개요

기업명	칼라엔터치
설립일	2014년 2월
대표이사	김익환, 이항미
임직원 수	34명 (2023년 12월 국내 사업장 기준)
소재지	서울시 영등포구 은행로 25 (안원빌딩)

### 사업영역





# Future of Industry (환경)

2000년 초 패스트 패션으로 패션산업의 패러다임이 변화하면서, 현재 패션산업은 전체 산업군 중 가장 많은 환경오염을 유발하는 업종으로 부상하였습니다.

(기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC)에 따르면 패션산업은 전 세계 이산화탄소배출량의 10%, 세계 폐수량의 20% 차지)

매년 전 세계적으로 생산되는 의류는 약 1,000억 벌에 육박하며, 그 중 절반은 1년 내에 매립 또는 소각되고 있습니다. 이에 현재의 의류 생산 과정이 지속되는 경우, 2030년 패션산업은 전 세계 이산화탄소 배출량의 49%를 차지하게 됩니다.

(출처: 글로벌환경영향 평가기관 콰인티스)

이에 글로벌 패션기업인 한세실업과 한세엠케이는 패션산업의 환경문제를 해결하기 위해 의류순환시스템 구축 및 친환경 상품 개발 등을 실시하며, 패션산업의 환경문제 해결을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

## 한세실업 대응 전략

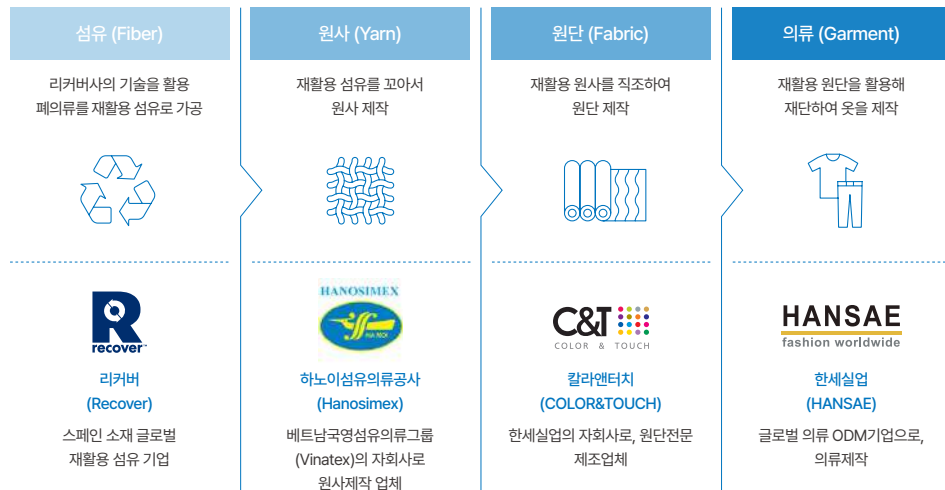


글로벌 의류 ODM기업인 한세실업은 의류 산업의 순환 시스템을 위한 체계를 구축하며, 기업의 성장동력을 확보해 나가고 있습니다. 한세실업은 의류 순환 시스템 구축을 위해 글로벌 재활용 섬유 회사인 리커버 (Recover)와 베트남 국영섬유기업 (Vinatex)의 자회사인 하노이 섬유유리공사 (Hanosimex)와 MOU를 체결하고, 의류 순환 시스템 고도화를 추진해나가고 있습니다.

### 의류 순환 시스템

현재 한세실업은 베트남 법인(VN법인)을 주축으로 의류 순환시스템 구축 추진

#### Process



## 한세엠케이 대응 전략



국내 대표 패션기업인 한세엠케이는 친환경 소재의 상품 개발을 확대하며 고객과 사회의 요구에 대응해 나가고 있습니다. 한세엠케이는 2030년까지 전체 생산상품의 30%를 친환경 상품으로 개발한다는 중장기 목표를 수립하고, 전 사 차원의 친환경 생산 시스템 구축을 통해 정부 및 산업 규제에 기민하게 대응하고 있습니다.

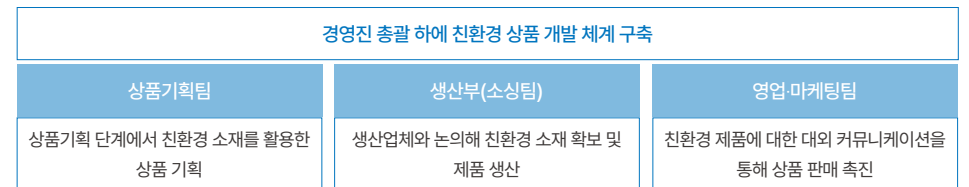
### 친환경 상품 생산 확대

한세엠케이는 2030년까지 전 제품의 30%이상을 친환경 소재의 제품으로 확대

#### 친환경 소재 정의

분류	원단 종류
천연-유기농 섬유	Cotton, Wool, Silk, Linen, Pineapple
재생 섬유	Soy Bean, Bamboo, Tencel™
재활용 섬유	Recycled cotton, Recycled PET, Recycled Nylon
바이오피플라스틱 기반 합성 섬유	PLA, Thermoplastic Cellulose, PEF
바이오피플라스틱 기반 친환경 고분자	Ecozen, LEGO Bricks, Plantbottle

#### 친환경 상품 개발 체제

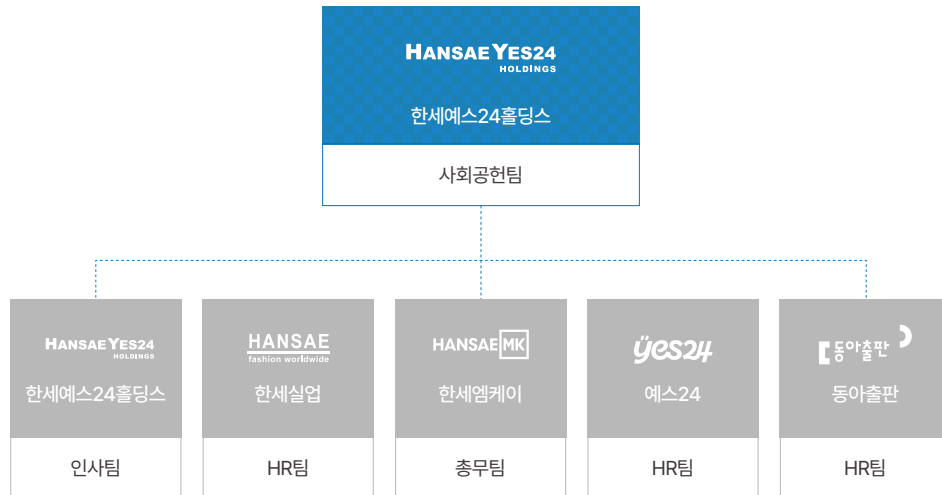


# Future of Industry (사회)

2023년 대한민국의 연간 출생아 수는 23만명으로 전년 대비 1만 9천명이 감소하며 역대 최저치를 갱신하였습니다. 그리고 이러한 문제가 지속되는 경우 2070년 한국은 국가 소멸의 위기에 처해집니다. 이에 정부를 비롯한 기업, 사회단체 등 다양한 주체들이 국내 사회의 저출생 문제를 해결하고자 노력하고 있으며, 한세예스24그룹 또한 그룹 차원에서 저출생 문제의 해결에 동참하고자 TF를 구축하고 기업차원의 일과 가정 양립을 실현할 수 있는 제도와 문화를 정비하고자 노력하고 있습니다. 한세예스24그룹은 국내 저출생 문제가 단순히 사회적 문제가 아닌, 기업의 경영과 연계된 심각한 사회문제라는 인식을 바탕으로 정부의 정책에 대한 준수를 넘어 회사 차원에서 저출생 문제를 해결하기 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

## 일과 가정의 양립을 위한 TF

한세예스24그룹은 주요 계열사의 출산/육아 제도 및 프로그램에 대한 현황을 파악하고, 그룹 차원에서 출산 및 육아를 장려하기 위한 문화를 구축하기 위해 그룹의 지주사인 한세예스24홀딩스를 중심으로 일과 가정의 양립을 위한 TF를 구성하였습니다.



## 전략 로드맵

한세예스24그룹은 사내 직원 대상으로 출산/육아에 대한 의견을 청취하고, 이를 사내 제도 및 프로그램에 반영하여 직원들의 만족도를 제고하고자 합니다. 또한 2024년에는 여성가족부에서 추진하는 가족친화인증사업의 인증을 통해 회사의 제도와 문화에 대한 대외적 신뢰도를 확보하고자 합니다.

### 출산/양육 관련 그룹사 제도 정비



- 각 사 별 출산/양육 프로그램 정리
- 직원 대상 출산/양육 프로그램 설문
- 출산/양육 담당 직원 인터뷰



- 출산/육아 관련 우수기업 사례 조사
- 그룹 내 적용 가능한 제도 논의
- 출산/육아 정책 정리 후 경영진 보고



- 출산/육아제도 신규 도입
- 출산/육아 제도에 대한 사내 홍보
- 출산/육아 제도에 대한 모니터링 지속

### 가족친화인증



- 주요 계열사 (5개)를 대상으로 가족친화기업 제도 안내 및 신청 진행



- 서류심사 (6월) : 출산/육아에 대한 법적 기준에 맞춰 신청자료 준비
- 현장심사 (7월 ~ 8월) : 자료 현장검증 및 직원/경영진 인터뷰 대응



- 가족친화인증 위원회를 통해 신규 인증 기업 선정 (11월 예상)



# ESG Strategy

## Towards Sustainable Future

한세에스24그룹은 지속가능한 성과창출을 기반으로 더 나은 미래로 나아가는 방향성을 지향합니다.

- 014 지속가능경영 전략 체계
- 016 ESG Commitment
- 017 이해관계자 소통
- 018 이종중대성 평가
- 019 ESG Value Creation Story
- 022 2023 ESG HIGHLIGHTS



# 지속가능경영 전략 체계

## ESG Governance

한세에스24그룹은 고객에게 최고의 가치를 제공하는 패션/문화 유통 전문기업의 실현을 위해 기업의 경제 성과 뿐 만 아니라 환경/사회적 가치를 창출하며 회사의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 이에 한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이는 이사회 내 위원회로 지속가능경영위원회를 설치/운영하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 기업의 경영전략을 바탕으로 기업의 지속가능한 성장을 위한 전략과 방향성을 제시하고, 기업의 대/내외 리스크에 선도적으로 대응하며 기업의 안정적인 성장을 도모하고 있습니다.

또한 한세에스24홀딩스는 그룹의 지주회사로 각 계열사의 유관부서와 ESG실무협의체를 구성해 정기적인 소통을 통한 각 사의 지속가능경영활동의 현안을 모니터링하며, ESG활동을 지원하고 있습니다.

앞으로도 한세에스24그룹은 지속가능경영을 추진 함에 있어 회사와 연계된 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하고 이를 회사의 전략에 적극 반영하며, 고객과 임직원 나아가 지역사회와 미래 세대의 번영과 지속가능성을 위해 노력해 나갈 예정입니다.



### 지속가능경영 운영 체제

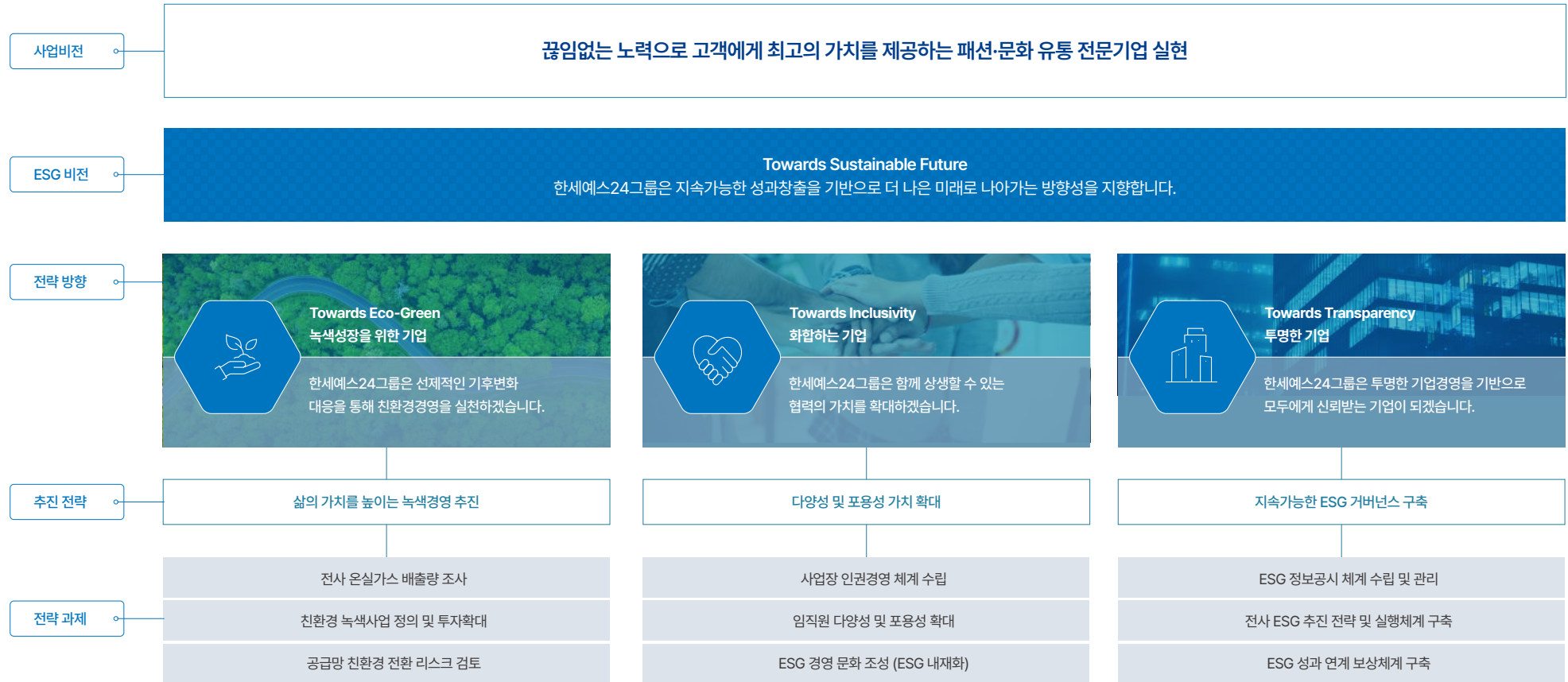




# 지속가능경영 전략 체계

## ESG Vision

한세에스24그룹은 'Towards Sustainable Future' 라는 ESG비전을 바탕으로 차별화된 ESG경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 사회, 환경, 지배구조 차원에서 그룹은 각각의 추진전략과 중장기 과제를 설정하고, 이를 회사 전략에 적극 반영하며 ESG경영활동이 사업에 내재화 될 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 특히 2024년 한세에스24그룹은 한세실업을 비롯한 한세엔케이, 에스24, 동아출판 등 주요 계열사의 장애인 직원 채용을 실시하며 다양성을 확대하였고, 한세실업은 온실가스에 대한 제3자 검증을 통해 기후변화에 대한 선도적인 대응 체계를 구축하였습니다. 앞으로도 한세에스24그룹은 ESG 비전을 바탕으로 ESG경영 전략의 고도화 및 추진 체계를 공고히 해나갈 예정입니다.



# ESG Commitment

한세에스24그룹은 기업의 경영활동과 ESG성적을 연계해 지속 가능한 기업 성장을 도모하고 있습니다. 특히 그룹은 ESG중장기 전략을 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)와 연계하여, 회사의 사업을 통해 사회적 가치를 확대/확산하는데 기여하고자 노력하고 있습니다.

<p><b>E</b> 환경</p> <p><b>TOWARDS ECO-GREEN</b> 녹색성장을 위한 기업</p> 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>핵심영역</th> <th>목표</th> <th>UN SDGs 연계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2050 탄소중립 (넷제로) 달성</td> <td>1. 2019년 대비 2029년까지 화석연료 50%, 물 20%, 전력 5% 감축 (한세실업) 2. 2022년 대비 2029년까지 해외봉제법인의 폐기물 배출 3.5%, 에너지 10.5% 감축 (한세실업) 3. 2050년 탄소중립 (넷제로) 달성 (한세실업)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>친환경 상품을 통한 지속가능한 라이프 실현</td> <td>1. 2030년까지 전체 상품의 30%를 친환경 상품으로 대체 (한세엠케이) 2. 패션 업사이클링 문화 구축, IT 기술을 활용한 과잉생산/재고 방지 (한세엠케이)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>의류 순환시스템 구축</td> <td>1. 글로벌 재활용 섬유회사인 리커버를 비롯한 글로벌 회사들과의 업무 제휴를 통한 의류 재활용 시스템 구축 (한세실업) 2. 페플라스틱, 페이류 등의 소재를 재활용한 상품 생산 지속 (한세엠케이)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	핵심영역	목표	UN SDGs 연계	2050 탄소중립 (넷제로) 달성	1. 2019년 대비 2029년까지 화석연료 50%, 물 20%, 전력 5% 감축 (한세실업) 2. 2022년 대비 2029년까지 해외봉제법인의 폐기물 배출 3.5%, 에너지 10.5% 감축 (한세실업) 3. 2050년 탄소중립 (넷제로) 달성 (한세실업)		친환경 상품을 통한 지속가능한 라이프 실현	1. 2030년까지 전체 상품의 30%를 친환경 상품으로 대체 (한세엠케이) 2. 패션 업사이클링 문화 구축, IT 기술을 활용한 과잉생산/재고 방지 (한세엠케이)		의류 순환시스템 구축	1. 글로벌 재활용 섬유회사인 리커버를 비롯한 글로벌 회사들과의 업무 제휴를 통한 의류 재활용 시스템 구축 (한세실업) 2. 페플라스틱, 페이류 등의 소재를 재활용한 상품 생산 지속 (한세엠케이)	
핵심영역	목표	UN SDGs 연계											
2050 탄소중립 (넷제로) 달성	1. 2019년 대비 2029년까지 화석연료 50%, 물 20%, 전력 5% 감축 (한세실업) 2. 2022년 대비 2029년까지 해외봉제법인의 폐기물 배출 3.5%, 에너지 10.5% 감축 (한세실업) 3. 2050년 탄소중립 (넷제로) 달성 (한세실업)												
친환경 상품을 통한 지속가능한 라이프 실현	1. 2030년까지 전체 상품의 30%를 친환경 상품으로 대체 (한세엠케이) 2. 패션 업사이클링 문화 구축, IT 기술을 활용한 과잉생산/재고 방지 (한세엠케이)												
의류 순환시스템 구축	1. 글로벌 재활용 섬유회사인 리커버를 비롯한 글로벌 회사들과의 업무 제휴를 통한 의류 재활용 시스템 구축 (한세실업) 2. 페플라스틱, 페이류 등의 소재를 재활용한 상품 생산 지속 (한세엠케이)												
<p><b>S</b> 사회</p> <p><b>TOWARDS INCLUSIVITY</b> 화합하는 기업</p> 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>핵심영역</th> <th>목표</th> <th>UN SDGs 연계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직원이 안전하게 근무할 수 있는 환경 조성</td> <td>한세에스24그룹 전 임직원의 안전, 노동권, 인권이 준수되는 근무 환경 구축 2025년까지 목표 : 인권경영 고도화를 위한 전사 인권경영 방침 정비, 인권 문제와 사내 고충 등을 신고할 수 있는 채널 확대 2030년까지 목표 : 외부 기관과 긴밀한 협력을 통해 전사 인권 지침 실사 및 모니터링 지속</td> <td></td> </tr> <tr> <td>임직원의 다양성 및 포용성 확대</td> <td>성별, 연령, 국가 등으로 차별하지 않는 조직문화 구축 1. 여성 관리자의 성장 지원 : 여성의 라이프 사이클에 맞춰 조직문화 및 복리후생 정비, 여성 인재의 역량 강화를 위한 지원 확대 2. 장애인 직원 채용 확대 : 장애인 직원의 채용을 통해 사내 다양성 확보</td> <td></td> </tr> <tr> <td>지역사회 공존과 상생</td> <td>지역사회의 지속 가능한 발전을 위한 국내외 사회공헌활동 지속 1. 국내 : 저소득층 대상 생계 지원, 재해 상황에 따른 긴급 구호, 아시아 국가간 문화교류 사업 지원 등 2. 해외 : 해외 사업장이 위치한 지역 중심으로 지역사회 공헌 활동 실시</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	핵심영역	목표	UN SDGs 연계	직원이 안전하게 근무할 수 있는 환경 조성	한세에스24그룹 전 임직원의 안전, 노동권, 인권이 준수되는 근무 환경 구축 2025년까지 목표 : 인권경영 고도화를 위한 전사 인권경영 방침 정비, 인권 문제와 사내 고충 등을 신고할 수 있는 채널 확대 2030년까지 목표 : 외부 기관과 긴밀한 협력을 통해 전사 인권 지침 실사 및 모니터링 지속		임직원의 다양성 및 포용성 확대	성별, 연령, 국가 등으로 차별하지 않는 조직문화 구축 1. 여성 관리자의 성장 지원 : 여성의 라이프 사이클에 맞춰 조직문화 및 복리후생 정비, 여성 인재의 역량 강화를 위한 지원 확대 2. 장애인 직원 채용 확대 : 장애인 직원의 채용을 통해 사내 다양성 확보		지역사회 공존과 상생	지역사회의 지속 가능한 발전을 위한 국내외 사회공헌활동 지속 1. 국내 : 저소득층 대상 생계 지원, 재해 상황에 따른 긴급 구호, 아시아 국가간 문화교류 사업 지원 등 2. 해외 : 해외 사업장이 위치한 지역 중심으로 지역사회 공헌 활동 실시	
핵심영역	목표	UN SDGs 연계											
직원이 안전하게 근무할 수 있는 환경 조성	한세에스24그룹 전 임직원의 안전, 노동권, 인권이 준수되는 근무 환경 구축 2025년까지 목표 : 인권경영 고도화를 위한 전사 인권경영 방침 정비, 인권 문제와 사내 고충 등을 신고할 수 있는 채널 확대 2030년까지 목표 : 외부 기관과 긴밀한 협력을 통해 전사 인권 지침 실사 및 모니터링 지속												
임직원의 다양성 및 포용성 확대	성별, 연령, 국가 등으로 차별하지 않는 조직문화 구축 1. 여성 관리자의 성장 지원 : 여성의 라이프 사이클에 맞춰 조직문화 및 복리후생 정비, 여성 인재의 역량 강화를 위한 지원 확대 2. 장애인 직원 채용 확대 : 장애인 직원의 채용을 통해 사내 다양성 확보												
지역사회 공존과 상생	지역사회의 지속 가능한 발전을 위한 국내외 사회공헌활동 지속 1. 국내 : 저소득층 대상 생계 지원, 재해 상황에 따른 긴급 구호, 아시아 국가간 문화교류 사업 지원 등 2. 해외 : 해외 사업장이 위치한 지역 중심으로 지역사회 공헌 활동 실시												
<p><b>G</b> 거버넌스</p> <p><b>TOWARDS TRANSPARENCY</b> 화합하는 기업</p> 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>핵심영역</th> <th>목표</th> <th>UN SDGs 연계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>선도적인 책임 · 윤리경영 실천</td> <td>투명한 지배구조 체계를 구축하여 기업의 잠재적 리스크 관리 1. 윤리경영을 통해 기업의 잠재적 리스크 관리 2. 경영진의 책임 있는 경영을 통해 지속적인 영업을 위한 창출</td> <td></td> </tr> <tr> <td>상생 · 책임 경영 실현</td> <td>주요 이해관계자와의 지속적인 소통을 통한 기업과 사회의 동반성장 실현 1. 주요 이해관계자와의 소통 채널 및 창구를 지속적으로 확대 2. 고객과의 소통을 지속하며, 새로운 가치를 창출하여 고객 만족 극대화</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	핵심영역	목표	UN SDGs 연계	선도적인 책임 · 윤리경영 실천	투명한 지배구조 체계를 구축하여 기업의 잠재적 리스크 관리 1. 윤리경영을 통해 기업의 잠재적 리스크 관리 2. 경영진의 책임 있는 경영을 통해 지속적인 영업을 위한 창출		상생 · 책임 경영 실현	주요 이해관계자와의 지속적인 소통을 통한 기업과 사회의 동반성장 실현 1. 주요 이해관계자와의 소통 채널 및 창구를 지속적으로 확대 2. 고객과의 소통을 지속하며, 새로운 가치를 창출하여 고객 만족 극대화				
핵심영역	목표	UN SDGs 연계											
선도적인 책임 · 윤리경영 실천	투명한 지배구조 체계를 구축하여 기업의 잠재적 리스크 관리 1. 윤리경영을 통해 기업의 잠재적 리스크 관리 2. 경영진의 책임 있는 경영을 통해 지속적인 영업을 위한 창출												
상생 · 책임 경영 실현	주요 이해관계자와의 지속적인 소통을 통한 기업과 사회의 동반성장 실현 1. 주요 이해관계자와의 소통 채널 및 창구를 지속적으로 확대 2. 고객과의 소통을 지속하며, 새로운 가치를 창출하여 고객 만족 극대화												



# 이해관계자 소통

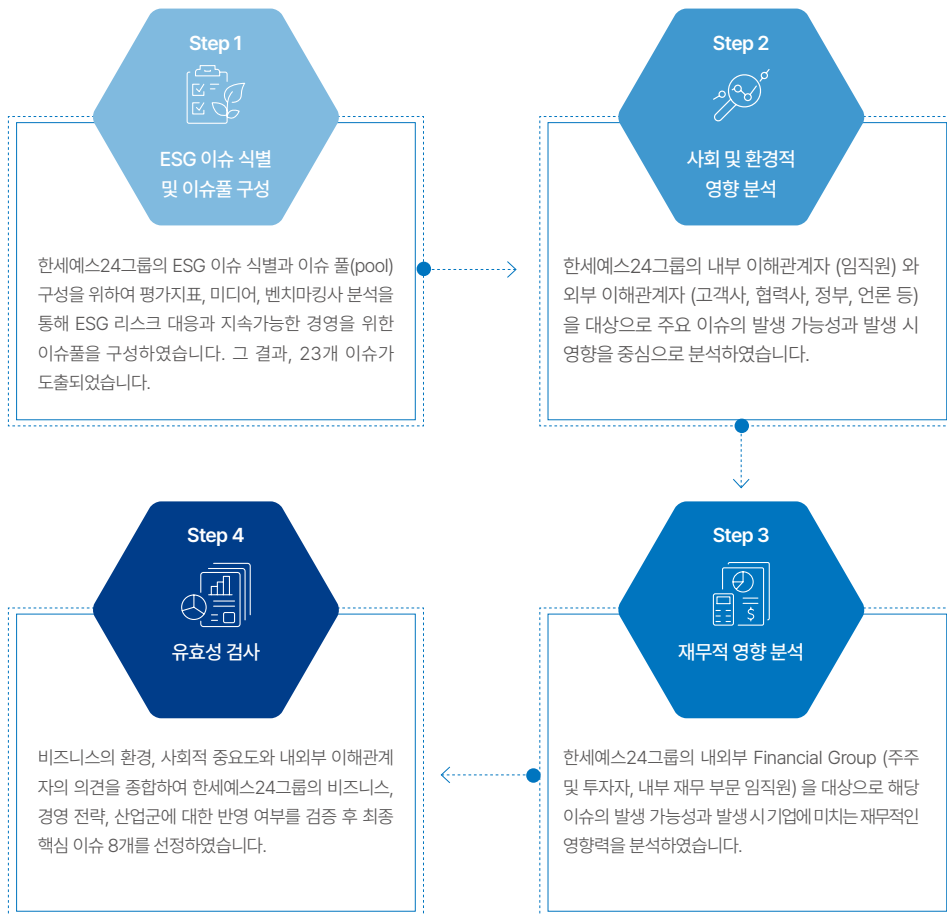
한세에스24그룹은 최고의 가치를 제공하는 패션/문화 유통기업을 실현하기 위해 경영활동 전반에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 중심으로 소통을 확대해 나가고 있습니다. 한세에스24그룹은 그룹의 주요 이해관계자로 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 그룹사, 임직원, 정부, 지역사회로 정의하며, 매년 이해관계자 별로 주요 요구사항을 수렴하여 기업의 경영전략에 반영하고자 노력하고 있습니다.

이해관계자 그룹	주요 관심 사항	참여 및 소통 채널	주요 활동
 <b>고객</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객 만족 및 고객가치 제고</li> <li>최상의 제품과 서비스 제공</li> <li>고객정보 및 이익보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>고객센터</li> <li>SNS</li> <li>Application</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>마케팅 등 영업활동</li> <li>고객 불편사항 응대</li> </ul>
 <b>주주 및 투자자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주가치 제고</li> <li>효율적이고 투명한 경영</li> <li>기업의 리스크 관리 및 기업 성장동력 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>IR활동</li> <li>경영공시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공시를 통한 투명한 재무성과 공개</li> <li>정기 주주총회 개최를 통한 투명한 의사결정</li> <li>기업 설명회를 통한 기업 성과 공개</li> </ul>
 <b>협력사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명하고 공정한 거래 확립</li> <li>상호신뢰와 협력을 바탕으로 한 동반성장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 간담회</li> <li>고충제보 시스템</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충처리 시스템 운영 및 고충 처리</li> <li>협력사 행동강령</li> </ul>
 <b>그룹사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹 차원의 운영 방향성 모색</li> <li>그룹사 간 정보공유</li> <li>공정한 거래 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 미팅</li> <li>ESG실무 협의체 운영</li> <li>그룹 행동강령</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>타운홀 미팅 진행</li> <li>지속가능경영위원회 활동</li> </ul>
 <b>임직원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전한 근무환경 구축</li> <li>임직원의 성장 및 발전기회 제공</li> <li>공정한 평가 및 보상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹웨어</li> <li>사보 한세:인</li> <li>노사협의회</li> <li>고충처리 시스템</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 성장을 위한 교육지원</li> <li>공정한 평가와 보상 체계 적용</li> <li>다양한 복지제도 운영</li> </ul>
 <b>정부</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법규 준수를 통한 윤리경영 실현</li> <li>일자리 창출</li> <li>성실한 세금 납부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책간담회 및 세미나</li> <li>홈페이지</li> <li>경영공시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성실한 조세 납부</li> <li>양질의 일자리 창출로 고용 창출에 기여</li> </ul>
 <b>지역사회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 소통 및 발전에 기여</li> <li>사회공헌활동을 통한 이익분배</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>보도자료</li> <li>유관협의체 및 간담회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 발전을 위한 투자 및 협력</li> </ul>

# 이중 중대성 평가

한세에스24그룹은 지속가능경영을 위해 기업이 중점적으로 다뤄야 할 핵심 이슈를 매년 도출하고 있습니다. 2024년 중대성 평가는 글로벌 공시요구지표(GRI Standards, SASB 등), 미디어, 산업 및 투자그룹 분석, 벤치마킹 등을 바탕으로 이루어졌으며 총 23개의 ESG 이슈풀을 도출하였습니다. 한세에스24그룹은 모든 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였으며 이를 토대로 도출된 이슈풀 내 총 8개의 중대이슈를 선정하여 해당 주제에 대한 체계, 전략, 활동, 성과 등을 상세히 보고하였습니다.

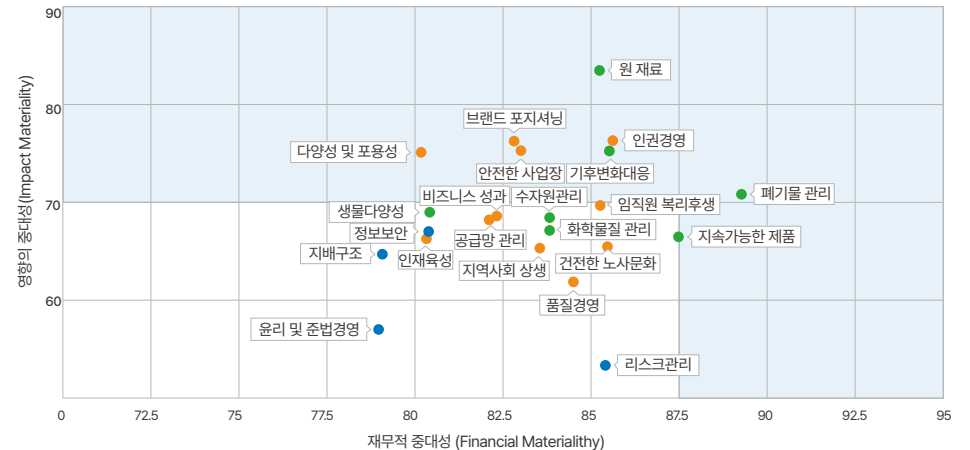
## 이중 중대성 평가 프로세스



## 중요 이슈 및 보고 경계

순위	2023 ESG 중요 이슈	2024 ESG 중요 이슈	GRI 구분	보고페이지
1	지속가능한 제품	원재료 (New)	GRI 301	32 - 34
2	인권경영	인권경영 (-)	GRI 406, 409	43 - 45
3	폐기물 관리	폐기물 관리 (-)	GRI 306	35 - 36
4	윤리 및 준법경영	기후변화 대응 (▲2)	GRI 302, 305	25 - 31
5	안전한 사업장	브랜드 포지셔닝 (New)	Non-GRI	50 - 53
6	기후변화 대응	안전한 사업장 (▼1)	GRI 403	46 - 49
7	-	다양성 및 포용성 (New)	GRI 405	54 - 55
8	-	지속가능한 제품 (▼7)	Non-GRI	32 - 34

## 이중 중대성 평가 결과 매트릭스





# ESG Value Creation Story

## 기후변화대응 체계 구축

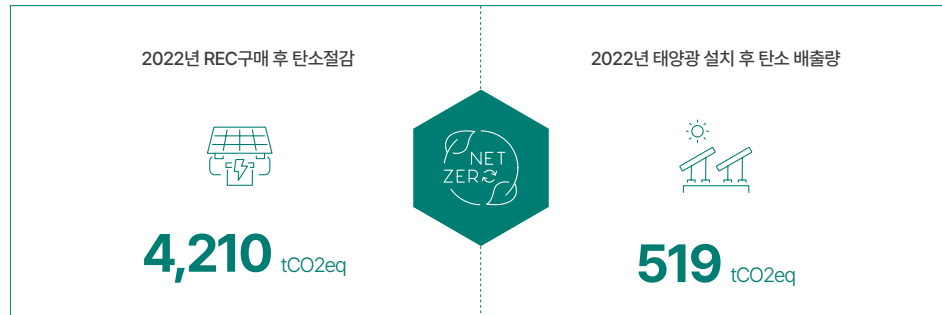
기후변화로 인한 자연재해 급증, 해수면 상승으로 인한 토지 감소 등 전 세계적으로 기후변화로 인한 문제가 심화되고 있습니다. 이에 국제사회는 2015년 파리기후 협약을 토대로 2050년까지의 탄소중립 로드맵을 발표하고 있습니다. 글로벌 의료 기업인 한세실업은 2050년까지 탄소중립을 선언하며, 기후변화 대응을 위한 체계를 선제적으로 구축해 나가고 있습니다.



한세실업은 글로벌 환경 컨설팅사인 ResetCarbon을 통해 해외 봉제법인을 중심으로 기후대응 및 시나리오에 대한 컨설팅을 실시하였습니다.

회사는 해당 시나리오를 바탕으로 2050년 탄소중립 로드맵을 마련하고, 로드맵의 첫 이행으로 2022년 주요 생산법인에 대한 태양광 패널 설치, REC 구매 및 바이오 연료 사용 등으로 기존 비즈니스를 친환경 체제로 전환하였습니다.

2022년부터 2023년까지 REC 구매를 통해 절감한 탄소는 4,210 tCO<sub>2</sub>eq이며, 태양광 설치로 인해 절감한 탄소배출량은 519 tCO<sub>2</sub>eq에 이릅니다.



### ■ 한세실업 시나리오별 탄소배출량

시나리오	에너지 효율	친환경 연료 전환	태양광 발전	그리드 탄소저감	비즈니스 성장	2019년 대비 2030년 탄소배출 저감 변화
1	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 성장	22% 절감
2	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 성장	49% 절감
3	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	공격적 성장	20% 절감
4	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 성장	47% 절감

### 친환경 비즈니스로의 전환

한세실업은 2022년 10월 니카라과 법인에 태양광 패널을 처음 설치한 이후, 23년 1월 미안마 법인의 태양광 패널을 설치하며 친환경 사업에 대한 투자를 확대해 오고 있습니다. 현재 2개 법인에 대한 태양광 패널을 설치하기 위한 투자비용은 약 23억으로, 태양광 패널 설치 이후 니카라과는 전체 법인 내 에너지 사용량의 23%를, 미안마는 전체 법인 내 에너지 사용량의 57%를 친환경 에너지로 대체하고 있습니다. 특히 니카라과의 경우 태양광 설치로 생산된 친환경 에너지를 지역사회에 판매함으로써 23년 한해 약 2천만원의 전기료를 절감하였습니다.



니카라과 법인 태양광 설치 모습



미안마 법인 태양광 설치 모습



# ESG Value Creation Story

## 신장 위구르 강제노동 방지법(Uyghur Forced Labor Prevention Act)에 따른 전사 대응

2022년 6월 발효된 위구르 강제노동 방지법(UFLPA, Uyghur Forced Labor Prevention Act)은 중국 신장 지역에서 발생하는 강제 노동을 방지하고자 신장위구르 자치구에서 생산된 제품을 미국 내 수입을 금지하는 법안입니다. 최근 국제사회는 해당 법령 뿐만 아니라 상품 생산과정에서 발생하는 강제노동, 인권침해 등에 대한 감시를 강화하는 추세입니다. 이에 한세실업은 회사의 생산 법인 뿐만 아니라 협력사 직원들의 인권을 보호하기 위해 협력사 행동강령을 제정해 공급망 내 인권침해가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 2023년부터는 공급망 내 인권리스크를 강화·관리하고자 주요 거래처와 협력해 상품의 원재료인 면화단계부터 원단에 이르기까지 상품의 원산지를 확인할 수 있는 시스템을 구축해 나가고 있습니다.



한세실업은 글로벌 패션 ODM기업으로 전 세계적으로 상품의 공급망이 펼쳐져 있습니다. 이에 회사는 상품 생산 과정에서 발생하는 인권 이슈를 더욱 더 면밀하게 관리하고자 2023년부터 주요 거래업체를 통해 상품의 면화부터 원사, 원단 과정의 출처 자료를 자사의 공급망 시스템에 등록하도록 하였습니다. 그 결과 2023년 회사와 거래하는 상위 50개 기업 중 42개 기업의 원산지 정보를 등록(미등록 업체는 최근 거래내역이 없거나, 현재 서류 준비 중)하였으며, 이를 통해 공급망 전반의 추적가능성을 제고하였습니다.

### 한세실업 SCM(Supply Chain Management)프로그램

한세실업은 디지털 기반의 공급망 관리 시스템을 통해 원단의 입고 과정부터 상품의 생산, 배송에 이르는 전체 물류과정을 효율적으로 관리하고 있습니다. 이에 2023년부터는 상품 생산과정의 추적가능성을 제고하고자 원단 이전단계인 면화, 원사 단계의 정보를 주요거래처가 등록하도록 하여 전체 공급망에서 발생할 수 있는 인권리스크를 효과적으로 관리해 나가고자 노력하고 있습니다.

#### ■ 공급망 시스템(SCM, Supply Chain Management)을 통한 인권리스크 관리



- 주요 거래업체 정보 등록
- 거래업체의 Invoice/Packing 리스트 및 그외 물류 서류 등록
- 주요 거래업체로부터 공급망 인권 관리에 대한 공식 서면자료 수취

- 주요 거래업체 정보 등록
- 거래업체의 Invoice/Packing 리스트 및 그외 물류 서류 등록
- 주요 거래업체로부터 공급망 인권 관리에 대한 공식 서면자료 수취

- 주요 거래업체 정보 등록
- 거래업체의 Invoice/Packing 리스트 및 그외 물류 서류 등록
- 주요 거래업체로부터 공급망 인권 관리에 대한 공식 서면자료 수취



거래업체 공급망 관리 서류

향후 한세실업은 회사 차원의 공급망 관리를 강화하고자, 자사 시스템에 등록하는 거래기업의 수를 100개까지 확대해 나갈 예정입니다. 특히 거래량이 많은 주요 기업과는 API연동을 통해 서류 등록을 간소화하여 거래기업의 참여도를 제고할 계획입니다. 한세실업은 회사의 공급망 전반에서 강제노동을 비롯한 인권 이슈가 발생하지 않도록 철저하게 관리해 나갈 예정이며, 협력업체와 거래조건에도 인권 관련 조항을 추가해 공급망 전반의 인권 존중을 정착시키도록 힘쓰겠습니다.



# ESG Value Creation Story

## 글로벌 스탠다드에 부합한 지배구조로 기업 가치 제고

최근 정부와 투자기관 차원에서 국내 기업들의 지배구조 개선에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 이는 코리아 디스카운트\* 해소를 통해 글로벌 대비 낮은 국내 기업의 가치를 제고하기 위한 노력으로 특히 정부는 기업 밸류업 프로그램 및 기업지배구조보고서의 공시 의무화 등을 통해 기업의 지배구조 개선을 요구하고 있습니다. 또한 투자자들도 기업의 투명하고 합리적인 의사결정을 통해 기업의 가치가 제고될 수 있도록 기대하고 있습니다.

\* 코리아디스카운트: 한국 기업의 가치가 외국 기업 대비 낮게 형성되어 있는 현상



### 주주환원책 강화

2023년 한세에스24홀딩스와 한세실업은 주주의 배당예측 가능성을 제고하고자 중장기 배당정책을 수립·공표하였습니다. 또한 23년 1월 금융위와 법무위에서 추진한 배당절차 개선을 반영하여 24년 3월 정기주주총회에서 정관을 개정하고, 기존 감감이 배당으로 불리던 배당 절차를 글로벌 스탠다드에 맞춰 개선하였습니다. 그 외에도 한세에스24홀딩스는 사외이사 주주추천 공모제를 실시하여, 주주의 권익을 대변할 수 있는 사외이사를 선임함으로써 다양한 채널을 활용해 주주 이익 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.



### 이사회 중심의 투명 경영

한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이는 이사회 중심의 경영을 통해 기업을 투명하게 운영하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 22년 이사회 내 위원회로 지속가능경영위원회를 신설하여 기업의 대·내외 리스크를 관리하고 사전에 대비하는 체제를 구축하였습니다. 또한 이사회 내 사외이사가 전문성을 발휘할 수 있도록 사외이사가 외부 전문가의 도움이 필요한 경우, 별도의 이사회 승인 없이 지원을 받을 수 있는 규정과 더불어 사외이사 대상의 전문교육을 제공하여 이사회 중심의 경영체제를 공고히 하고 있습니다.










# 2023 ESG Highlights

## 한세실업



 <p><b>상품기획</b></p> <p><b>3D 샘플</b></p> <p>3D기술을 활용한 디자인, 샘플링, 가상 포평회를 통해 실물 샘플을 대체</p>	 <p><b>원재료</b></p> <p><b>친환경 인증</b></p> <p>주요 생산법인 및 협력업체가 OCS*(Organic Content Standard), RCS*인증을 통해 친환경 소재 사용 확대</p> <p>OCS : 유기농 원료 5%이상 함유 제품 RCS : 재활용 섬유 5% 이상 함유제품</p>	 <p><b>생산</b></p> <p><b>친환경 설비 구축</b></p> <p>태양광 패널, LED 등 교체, 워터 쿨링시스템 도입 등을 포함한 친환경 설비를 구축하여 생산 효율성을 향상</p>	 <p><b>구매</b></p> <p><b>친환경 원단 구매</b></p> <p>10% for Good 이니셔티브를 통한 친환경 원단을 주요 바이어사에 제안 또는 공급</p>	 <p><b>재사용 및 재활용</b></p> <p><b>자원 선순환 체계 구축</b></p> <p>버려진 원단과 섬유 폐기물을 수거, 분류하여 실을 다시 짤 수 있는 원료 상태인 섬유를 만들어 내는 기술인 리커버를 통하여 섬유 산업의 순환성을 선도</p>
<p>2025년까지 실물샘플의</p> <p><b>70 %</b></p> <p>70%를 3D로 대체 (한세실업 자체개발 상품 기준)</p>	<p>2023년 친환경 인증</p> <p><b>19</b> 개</p> <p>사업장</p>	<p>2023년 친환경 설비 구축</p> <p><b>488</b> tCO<sub>2</sub>eq</p> <p>태양광패널설치로 감축한 탄소배출량</p>	<p>2023년 친환경 원단 구매</p> <p><b>11 %</b> 증가</p> <p>*2020년 대비 2023년 구매금액 증가율</p>	<p>2024년 자원 선순환 체계 구축</p> <p><b>2024</b> 년 추진중</p> <p>*한세실업의 VN법인 1개 공장</p>



# 2023 ESG Highlights

## 한세엠케이



### 친환경 소재 상품 확대

모이물론 : 리리(Reduce waste & Recycle, ReRe) 라인 강화  
 리바이스 키즈, 버카루: 페 페트병, 플라스틱에서 추출한 소재로한 데님 생산  
 플레이키즈 프로 : 재활용 폴리에스테르 소재로 펜츠,티셔츠,가방 생산  
 NBA: 20% 이상 리사이클 소재의 'GRS 인증 에코 플리스 라인' 등

**17** %증가

2022년 대비 2023년 친환경 상품 수



### 물류 효율 제고

2014년 국내패션 업계 최초로 RFID<sup>1</sup> 시스템 도입을 통해 물류의 효율성 극대화

1. RFID(Radio Frequency Identification): 반도체 칩이 내장된 태그, 라벨, 카드 등의 저장된 데이터를 무선주파수를 이용해 비접촉으로 읽어내는 시스템

**ZERO**

재고관리 로스율



### 친환경 소재 상품 판매

2030년까지 친환경 소재 제품을 전제품의 30% 까지 확대를 목표로 친환경 소재 상품의 생산 및 판매

**142** % 증가

2022년 대비  
2023년 친환경 상품 판매 금액



### 친환경 캠페인 지속

환경에 대한 고객의 인식 제고를 위한 브랜드 별 고객 참여형 친환경 캠페인 지속

- 리바이스키즈
- 헌 데님 줄게, 새 데님 다오
  - DIY클래스
  - 리바이스 키즈 그리너

**4.5:1**

24년도 친환경 캠페인 참석 경쟁률



**10%**  
**FOR**  
**GOOD**

# Towards Eco-Green

한세에스24그룹은 선제적인 기후변화 대응을 통해  
친환경 경영을 실천하겠습니다.

- 025 기후변화 대응
- 032 지속가능한 제품 및 원재료
- 035 폐기물 관리
- 037 환경영향 저감





# 기후변화 대응

## Overall Impact

기후 변화로 인한 자연재해, 해수면 상승, 생태계 파괴 등은 현재 국제사회가 직면하고 있는 범지구적 문제입니다. 이에 국제사회는 2015년 파리기후변화 협약을 통해 전 세계가 기후 변화 대응에 동참하도록 촉구하였으며, 현재 다양한 국가의 정부 및 기업은 탄소감축에 대한 로드맵을 구축하며 기후문제에 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다. 한세에스24 그룹은 모태기업인 한세실업을 중심으로 2050년 탄소중립을 위한 중장기 로드맵을 설정하고, 해당 목표를 달성하기 위한 친환경 에너지원 사용(태양광 에너지, 바이오 연료), REC(Renewable Energy Certificate) 구매, 스마트 팩토리 시스템 도입 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 한세에스24그룹은 미래 세대를 위해 지구 환경을 보존하고, 미래세대가 지구에서 지속 가능한 환경에서 살아갈 수 있도록 친환경적인 산업으로의 변화를 구축해 나가고 있습니다.

## Metrics and Targets

온실가스 중장기 감축 목표 (Scope 1, 2)

2019년 대비 2029년까지의 감축 목표

**25% 감축**

22년 대비 2023년 탄소감축 목표 :

**2.5% 감축**



## Task Force & Strategy

### Governance

한세에스24그룹은 주요 계열사의 이사회 내에 지속가능경영위원회를 설치하여 기후 문제와 관련된 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 한세실업의 컴플라이언스팀은 전 세계 11개 해외 분점법인의 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 유관 부서들과 함께 사업장 내 온실가스를 감축할 수 있는 다양한 방법을 모색하고 있습니다. 또한 한세실업은 2029년까지 2019년 대비 온실가스 배출량 25% 감축을 달성하기 위해 지속가능경영위원회를 통한 전사 차원의 전략 수립 및 실행 방안 등을 마련하며 기후문제에 대응하고 있습니다.

### 한세실업 온실가스 배출량

3 개년 온실가스 배출량 (Scope 1, 2)

(단위: tCO<sub>2</sub> eq)



# 기후변화 대응

## 기후 변화 리스크 대응 전략

기후변화로 인한 사업적 영향은 기업의 현재 상황 뿐 만 아니라 미래의 모든 부분에도 영향을 미칩니다. 한세실업은 이러한 기후 변화 이슈를 정기적으로 모니터링하고 기후와 관련된 이슈를 이사회와 논의하며 전사 차원에서 관리하고 있습니다. 회사는 기후변화를 위한 대응 전략으로 R&D에 대한 선제적 투자를 통한 생산 공정의 효율성을 제고하고 나아가 신재생 에너지 사용 등을 통한 친환경 사업장으로의 전환을 촉진하고 있습니다. 향후 회사는 궁극적으로 제품의 선순환 모델의 개발을 통해 생산 과정 전반에서의 기후 리스크를 획기적으로 개선해나갈 예정입니다.

### 전환 리스크

전환 리스크는 기후 변화에 대응하기 위해 사회 및 경제의 변화로 발생하는 리스크를 의미합니다. 한세실업은 탄소중립 이행과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 있으며, 이행 과정에서 발생하는 정책 및 규제 변화, 친환경 기술 도입에 따른 회사 시스템의 변화, 탄소배출 저감에 대한 고객사의 변화로 나눠 모니터링을 실시하고 있습니다.

### 물리적 리스크

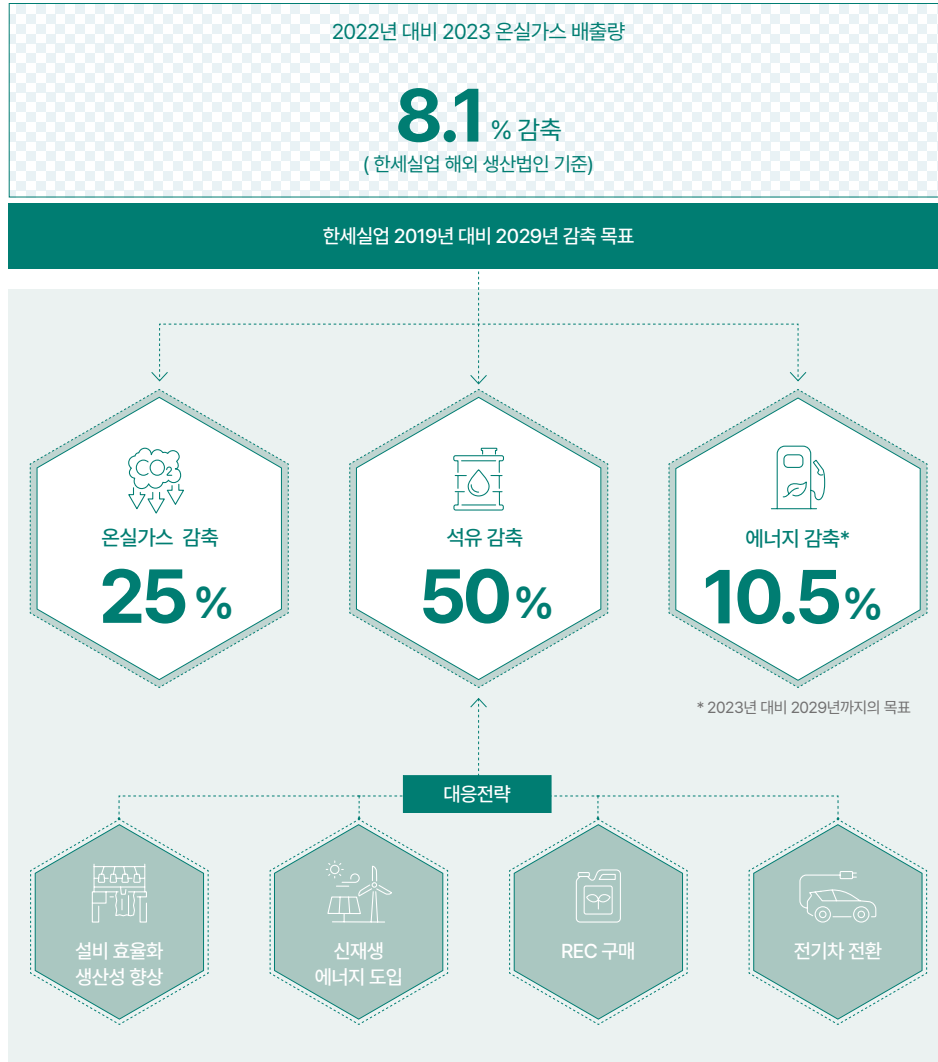
물리적 리스크는 기후변화로 인해 발생하는 환경적 변화를 의미합니다. 물리적 리스크는 급성 리스크(폭염, 홍수, 강풍 등 기후변화로 발생하는 자연재해)와 만성리스크(기온 및 해수면 상승 등)로 구분됩니다. 한세실업은 국내 본사를 중심으로 해외 법인의 물리적 리스크를 면밀히 분석하여, 단기/중기적으로 발생할 수 있는 기후리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

위험 유형	분류	내용	재무적 영향
<b>물리적 리스크</b> 	급성 (Acute)	폭염, 홍수, 강풍 등 심각한 단기적 기후 이벤트로 인한 회사의 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산설비 파손으로 인한 가동 중단</li> <li>설비/인명 피해에 대한 보상, 재건 비용 발생</li> </ul>
	만성 (Chronic)	평균기온 상승으로 인한 노동생산성저하, 해수면 상승 등 만성적 기후 이벤트로 인한 회사의 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동 생산성 저하로 인한 영업 수치 악화</li> <li>해수면 상승에 따른 사업장 이전</li> </ul>
<b>전환 리스크</b> 	투자 (Investment)	바이오 매스 연료의 사용확대, 태양광 에너지전환, 신기술 개발 등으로 인한 회사의 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>고효율 신규 설비 투자비용 발생</li> <li>저탄소 신기술 연구 개발 비용 증가</li> </ul>
	규제 (Legal)	기후 변화 이벤트에 대응하기 위한 모든 규제 및 정책에 따라 발생할 수 있는 회사의 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 온실 가스 규제 대응 방안마련 등 관련 컨설팅 비용의 증가</li> </ul>
	시장 (Market)	고객사의 탄소배출 저감 및 친환경 원재료의 사용 요구, 국제 정세 변화에 따른 원재료 공급망의 변경	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 원재료 사용으로 인한 원가증가에 따른 시장 경쟁력 저하</li> <li>고객사 요구사항 충족을 위한 추가투자 비용 발생</li> </ul>
<b>대응 전략</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 차원의 물리적 기후 대응 체계 구축 및 모니터링</li> <li>지속적 혁신 및 R&amp;D 투자</li> <li>다양한 원재료 공급라인의 확보</li> <li>글로벌 법규, 규제 변화에 대한 지속적 모니터링</li> <li>지속가능한 저탄소 제품라인 확대로 시장 경쟁력 확보</li> </ul>		



# 기후변화 대응

## 탄소 배출 중장기 목표 및 전략



## 2030년 기후 시나리오별 탄소 배출량 분석

한세실업은 기후변화의 위험 및 기회에 선제적으로 대응하고자, 글로벌 환경 컨설팅사인 ResetCarbon을 통해 해외 법인을 중심으로 기후변화 시나리오를 분석하였습니다. 한세실업은 기후변화 시나리오에 따라 2050년까지 탄소중립을 위한 목표를 수립하고, 이를 회사의 경영전략에 입안하여 설비에 대한 투자, 친환경 에너지 사용 증가 등을 실시하고 있습니다. 또한 회사는 기후변화 시나리오를 바탕으로 경영진, 이사회와 지속적으로 논의하며 기후 변화의 위험 및 기회에 대해 기민하고 대응하고자 노력하고 있습니다.

### 한세실업 기후 시나리오 분석에 따른 탄소 배출량 추이

시나리오	에너지 효율	친환경 연료 전환	태양광 발전	그리드 탄소저감	비즈니스 성장	2019년 대비 2030년 탄소배출 저감 변화
1	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 성장	22% 절감
2	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	보수적 성장	49% 절감
3	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	공격적 성장	20% 절감
4	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 성장	47% 절감

### 한세실업 기후시나리오 활용 프로세스



# 기후변화 대응

## Performance

### Digital Transformation

#### 스마트 팩토리 시스템(HAMS)

한세실업은 자체 개발한 스마트 팩토리 시스템인 HAMS(HANSAE Advanced Management System)을 통해 생산공정의 효율을 극대화 하고 있습니다. 본 시스템은 생산 공정의 모든 과정을 데이터화 하여, 생산 과정을 실시간으로 모니터링 하고 있습니다. HAMS 를 통해 한세실업은 상품 공정 과정에서의 불량품과 비효율을 최소화하고, 데이터를 기반으로 한 빠른 의사결정을 통해 고객사의 요구에 기민하게 대응하고 있습니다.



베트남 TG법인 공장에 구축된 'HAMS'

#### 한세엠케이 RFID 시스템

한세엠케이는 2014년 국내 패션업계 최초로 전자태그(RFID) 기술을 도입하여 매장과 창고의 운영 효율을 제고하였습니다. 시스템 도입 후 제품 검수 시간을 기존 대비 25배 이상 단축시키고, 검수율을 100%로 개선하였습니다. 효과적인 재고관리를 통해 생산 낭비 및 제품의 오배송을 감소시켜 탄소 배출 저감에 기여하고 있습니다. 한세엠케이는 생산 및 업무 효율성 개선을 위해 디지털 시스템을 지속적으로 개발, 도입하여 회사의 영업 활동에서 발생가능한 탄소 배출을 줄여 나갈 것입니다.

#### AI 기술을 통한 업무효율 증대

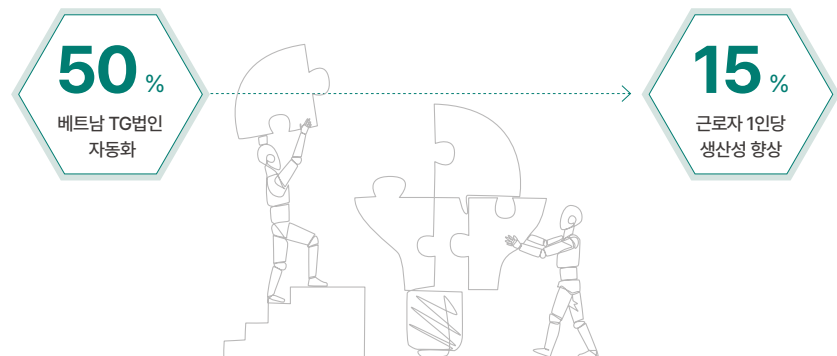
한세실업은 AI기술을 통해 직원들의 업무효율을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 기존 임직원들이 정기적으로 처리하던 업무를 AI기술을 활용(알선임)해 대체 함으로써 반복적인 업무로 인한 직원의 부담과 스트레스를 경감시켰습니다. 또한 일상적인 업무 과정에서 자주 요청받는 Q&A에 대해 자동으로 답변하는 챗봇(한큐) 시스템을 도입하여 직원들이 업무 프로세스 내 문제를 실시간으로 확인하고, 해결할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

#### 자동화 기계를 활용한 업무효율 증가

한세실업은 본사 스마트팩토리팀과 해외법인 내 린 매니저를 중심으로 생산법인의 기계자동화를 적극적으로 추진하고 있습니다. 회사는 기존 수작업으로 진행하던 업무 공정의 다양한 부분을 자동화 기계로 대체하며, 작업 공정과정에서 발생하던 업무의 비효율을 획기적으로 감소시켰습니다. 특히 선도적으로 자동화기계를 도입한 베트남 TG법인의 경우 원단 보관, 봉제, 포장, 출고 등에서 이미 50% 수준 이상으로 자동화 공정이 진행되었으며, 이를 통해 근로자의 1인당 생산성이 약 15% 향상 되었습니다.



한세실업 법인 내 자동화 기계 공정 모습





# 기후변화 대응

## Green Energy

### 친환경 에너지로의 전환

한세실업은 친환경 에너지 체제로의 전환을 위해 니카라과와 미얀마 법인에 태양광 패널을 선제적으로 설치하여 탄소 중립을 위한 투자를 확대해 나가고 있습니다. 2022년 니카라과 법인 내 태양광 패널 설치를 시작으로, 미얀마 신설공장에도 태양광 패널을 설치하여 친환경 에너지로의 전환에 나서고 있습니다. 니카라과 법인의 경우 태양광 공급 전력을 통해 2023년 4월까지 설치 후 6개월간 전체 법인 전력 사용량의 약 23%를 대체하였고, 미얀마 법인의 경우 2023년 2월 기준 전체 법인 전력의 75%를 태양광 에너지로 대체하였습니다. 또한 한세실업은 전체 생산시설내 조명의 LED 교체, 에어컨을 대신해 작업장 내 온도를 조절해주는 '워터 쿨링 시스템' 도입 등을 통해 전력 사용을 줄이고, 온실가스 배출 감축을 위한 다양한 친환경 경영을 실천하여 구매 전력량을 약 400만 킬로와트(kWh) 감축(해외 봉제공장 기준)하였습니다.



니카라과 법인 태양광패널

### 친환경 에너지(태양광) 투자금액

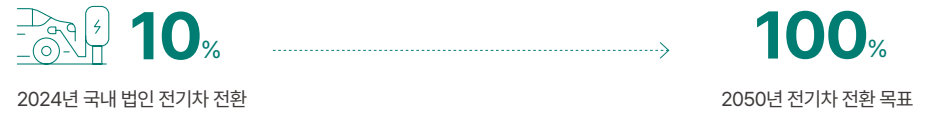


### REC(Renewable Energy Certificate) 활용

한세실업은 2022년 인도네시아 법인에서 REC(Renewable Energy Certificate) 계약 체결을 통하여 법인에서 사용하는 총 전력의 50%를 재생에너지로 구매하였으며, 2023년에는 베트남과 인도네시아 법인에서 REC구매를 통해 3,556 tCO<sub>2</sub>eq(베트남 2,660tCO<sub>2</sub>eq, 인도네시아 896 tCO<sub>2</sub>eq)을 절감하였습니다.

### 전기차 전환 확대

한세실업은 2022년부터 국내 법인 차량을 시작으로 전기차 교체를 본격화하고 있습니다. 2024년 6월 현재 국내 법인 차량의 10%를 전기차로 교체하였으며 2050년까지 모든 법인 내 차량을 전기차로 교체해 나갈 예정입니다.



### 온실가스 배출 저감 성과

#### 2023년 친환경에너지 사용 비율



#### 2023년 친환경에너지 사용으로 감축한 온실가스배출량

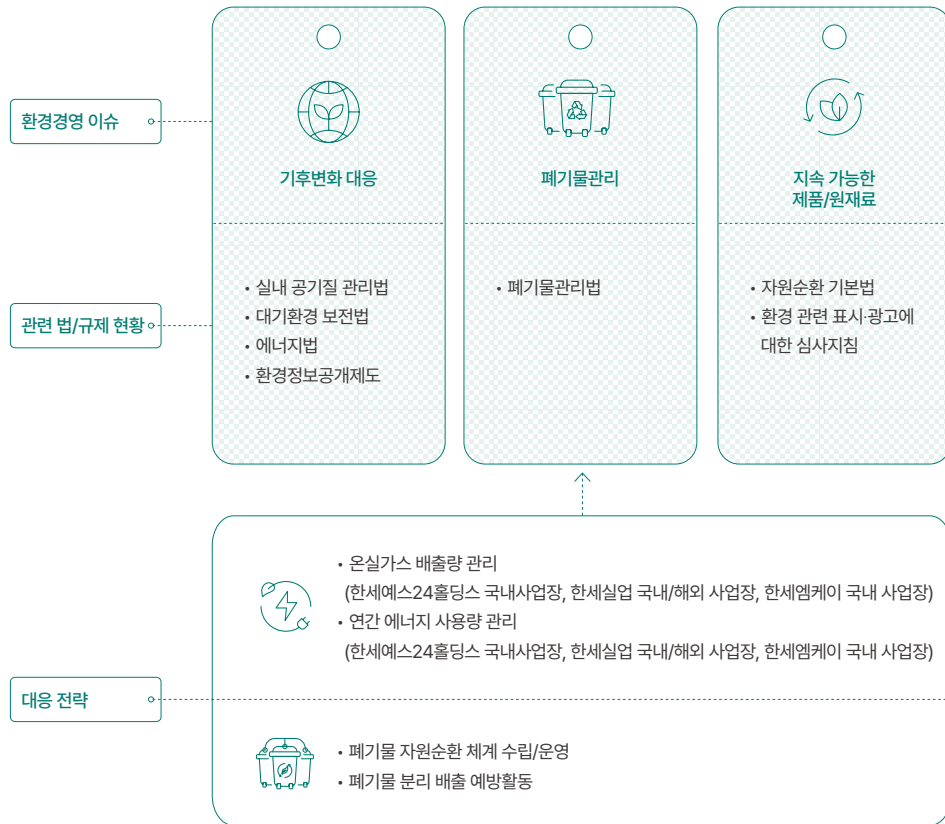


# 기후변화 대응

## 환경 경영의 실천

한세에스24그룹은 전사차원의 환경경영을 실천하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 그룹은 정기적인 환경 관련 법률 및 규제를 모니터링하여 이를 회사의 운영 전략에 반영하고 있으며, 동시에 임직원에게 대한 전문적인 환경 교육을 통해 업무 과정에서 환경에 대한 목표를 수립·개선할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 환경경영 관련 법률/규제 대응



## 환경관련 법규위반 내역

\* 한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이 포함



## 임직원 환경 교육

한세에스24그룹은 임직원의 환경경영 내재화 및 역량 강화를 목적으로 정기적인 환경 교육을 실시하고 있습니다. 한세에스24그룹은 2011년부터 그룹사 직원들의 추천에 따라, 구성원들의 다양한 관심사를 충족 시키기 위해 전문강사를 초청하여 전사 강연회를 진행하고 있습니다.



2023년 전사 강연회

대상	교육 내용	성과
전 임직원 대상	기후와 에너지 문제, 인류는 결국 생존할 수 있을까 (4월, 유튜브 퀘드)	교육시간: 640시간 참여인원: 320명
	기후위기와 인류세, 과학에서 출발하는 해법 (8월, 남성현 교수)	교육시간: 608시간 참여인원: 304명



# 기후변화 대응

## 런던자연사 박물관 후원

한세실업은 환경재단에서 주관한 런던자연사 박물관 기후변화체험전에 후원하여 글로벌 기후문제를 일반 시민들에게 알리는 계기를 마련하였습니다. 해당 전시회는 세계 3대자연사 박물관인 런던자연사박물관이 국내에서 최초로 실시한 기후변화 특별전으로 3개월 간 실시된 전시회에는 104,261명의 관람객이 참여하여 기후변화와 관련한 다양한 전시와 체험활동을 경험했습니다.

## 기후변화 글로벌 이니셔티브 참여

한세실업은 2011년부터 국제 이니셔티브인 CDP\*에 참여하여 기업 활동에서 발생가능한 환경 관련 부정적 영향을 모니터링하고 이를 최소화 하고자 노력하고 있습니다. 한세실업은 앞으로도 기업의 환경 관리 및 탄소배출량에 대한 투명한 평가, 공시를 통해 환경적 책임감에 대한 의지를 이어 나가도록 하겠습니다.

\* CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개 프로젝트) : 환경적인 영향을 관리하기 위해 투자자, 회사, 지역 등 이해관계자들에게 글로벌 환경 정보를 공개하는 시스템을 운영하는 비영리 자선단체



\* 런던자연사 박물관 전경

# 지속가능한 제품 및 원재료

## Overall Impact

최근 유럽연합 (EU)는 유럽내에서 유통되는 모든 제품들의 재활용 원료 비중이나 탄소 발자국 등 제품 지속가능성에 대한 정보공개 강화를 골자로 한 '지속가능한 제품 위한 에코디자인규정'인 ESPR(Eco design for Sustainable Products Regulation)을 확정 하였습니다. 이에 따라 적용대상 제품은 디지털 제품여권(DPP)를 통해 생산, 소비, 재활용에 이르는 제품 생애주기에 대한 정보를 소비자에게 공개 하도록 하였습니다. 이처럼 제품의 생산, 소비, 재활용 과정에 대한 투명한 정보 제공이 글로벌 스탠다드로 자리잡는 상황 속에서 환경 문제에 대한 관심이 소비로 이어지는 그린 컨슈머 (Green consumer)의 증가는 친환경 제품군의 확대와 환경에 대한 영향 저감이 미래 성장 동력임을 보여줍니다. 한세에스24그룹은 한세실업과 한세엠케이를 중심으로 친환경 상품에 대한 지속적인 연구 개발 및 캠페인을 통해 패션 산업의 지속가능성을 제고하고자 노력하고 있습니다.

## Task Force & Strategy

### Governance

한세에스24그룹의 주요계열사들은 이사회내 위원회로 지속가능경영위원회를 설치하고 이를 중심으로 지속가능경영에 대한 전반적인 정책, 전략, 목표를 수립·실행하고 있습니다. 특히 한세엠케이는 대표이사 산하 기구로 환경경영위원회를 구축하여 사업에 접목 가능한 다양한 친환경 방안을 모색하고, 지속가능경영위원회와 정기적으로 소통하며 친환경 경영을 선도하고자 노력하고 있습니다.

### 한세엠케이 환경경영위원회 조직도



### 친환경 소재 제품 생산금액



### Metrics and Targets



2030년까지 친환경 소재 상품

# 전 제품 30% 확대



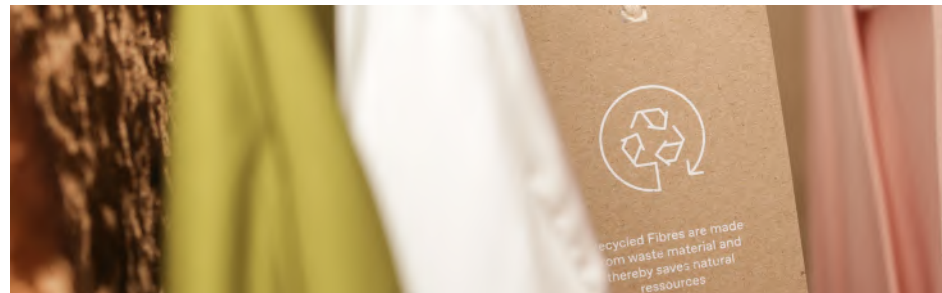
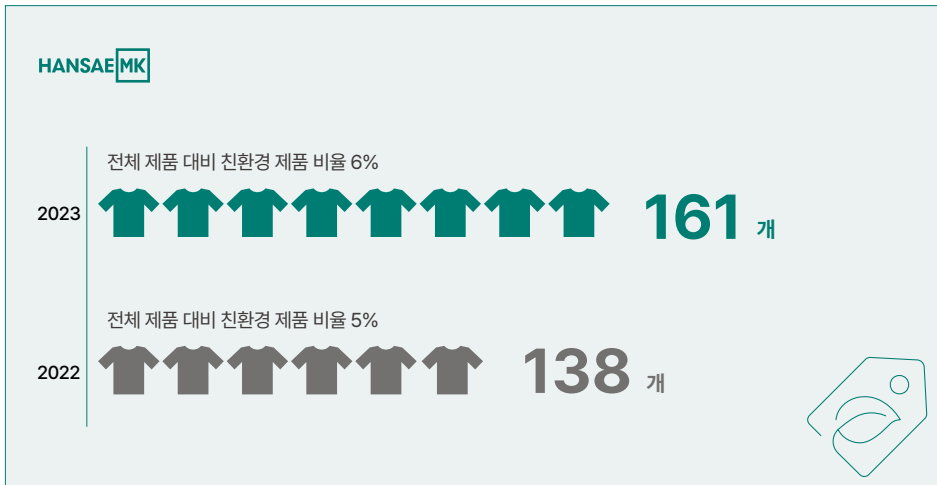
# 지속가능한 제품 및 원재료

## Performance

### 지속가능한 제품의 개발

한세엠케이는 2021년 모이몰른 리리라인을 중심으로 브랜드 별로 친환경 소재를 활용한 상품 개발 및 라인업 확대 및 다양한 캠페인을 이어 나가고 있습니다. 2023년에는 플레이키즈프로에서 리사이클 폴리에스터 소재를 활용한 상품 라인을 강화하였으며, NBA키즈는 플라스틱 재생 소재를 활용한 신제품 생산, 컬리수는 소로나 원단을 활용한 티셔츠 및 원피스를 출시하는 등 친환경 상품 생산을 확대해 나가고 있습니다. 한세엠케이는 앞으로도 다양한 친환경 제품을 생산함으로써 2030년까지 친환경 소재 상품의 비율을 전체 상품의 30% 이상으로 확대해 나갈 예정입니다.

#### ■ 한세엠케이 친환경 제품 수



### 친환경 제품 가이드라인

한세엠케이는 2030년까지 전 제품의 30%를 친환경 제품으로 만들고자 회사의 모든 브랜드에서 친환경 소재의 원단을 활용한 상품을 생산하고자 노력하고 있습니다. 특히 2023년에는 회사 차원에서 친환경 상품에 대한 가이드라인을 확립하여 전 브랜드가 가이드라인에 따라 친환경 상품을 개발하고자 하였습니다. 또한 일부 원단에 대해서는 외부 인증을 통해 친환경 상품에 대한 대내외 신뢰성을 제고하고자 노력하였습니다.

#### ■ 친환경 소재에 대한 정의

분류	원단 종류
천연·유기농 섬유	Cotton, Wool, Silk, Linen, Pineapple
재생 섬유	Soy Bean, Bamboo, Tencel™
재활용 섬유	Recycled Cotton, Recycled PET, Recycled Nylon
바이오매스 기반 합성 섬유	PLA, Thermoplastic Cellulose, PEF
바이오매스 기반 친환경 고분자	Ecozen, LEGO Bricks, Plantbottle

#### ■ 브랜드 별 친환경 소재의 상품 수(23년 기준)

브랜드 명	친환경 제품 수
모이몰른	126
BUCKAROO	22
NBA, NBA Kids	9*
기타(컬리수, PGA&LPGA TOUR)	4
총계	161

\* 일부 품목은 전체 총전재의 5%미만이나, 향후 해당 비율 높일 예정(NBA 2개, NBA kids 1개)

최근 그린워싱으로 인한 대내외적인 리스크가 강조됨에 따라 향후 한세엠케이는 전체 제품 소재에서 10% 이상 친환경 소재가 사용된 경우 또는 대외 인증기관의 명확한 기준을 충족한 경우에만 친환경 제품으로 명명하는 것으로 기준을 수립하여 친환경 제품에 대한 기준을 고도화 해 나갈 예정입니다.

# 지속가능한 제품 및 원재료

## 지속가능 원재료 인증

한세실업의 본사 생산법인 및 협력업체는 독립적인 인증 기관을 통해 OCS 및 RCS 인증을 획득하였습니다. 패션 산업에서의 환경 요구가 높아지면서 국내외 시장에서 친환경 소재에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 따라 한세실업은 신뢰할 수 있는 친환경 인증 프로그램을 통해 제품의 환경적 정보를 소비자에게 투명하게 제공하고, 환경 기준을 충족한 제품을 식별할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 한세실업 OCS/RCS인증현황

구분	OCS/RCS	OCS	RCS
한세실업 (본사/해외사업장)	8	1	1
협력업체	10	7	10
계	18	8	11



**Organic Content Standard (OCS)**

---

**OCS(Organic Content Standard)**

유기농 섬유에 대한 제3자 인증  
유기농으로 재배한 작물을 5%이상 포함하는 제품  
에 적용 재배, 제조,포장,보관,운송 및 유통 등 모든  
공급과정의 공급업체에 적용



**Recycled Claim Standard (RCS)**

---

**RCS(Organic Content Standard)**

재활용 제품에 대한 제3자인증,  
5%이상 재활용 물질이 포함된 제품을 대상으로  
적용 원료수집, 가공부터 완제품 생산 및 판매에  
이르는 모든 단계의 공정이 심사 대상

## 친환경 이니셔티브 10% for Good

한세실업의 10% for Good 캠페인은 회사의 친환경 정책과 글로벌 사회공헌활동을 연계한 회사의 대표 프로그램입니다. 본 프로그램은 글로벌 인증을 획득한 친환경 원단의 제품 판매로 발생한 순이익의 10%를 환경 및 패션 분야의 다양한 NGO 및 기술벤처 등에 투자하고 있습니다. 향후 회사는 해외 패션사의 친환경 상품 생산의 요구에 부응하며 최종적으로 소비자에게 더 나은 환경을 제공할 수 있도록 노력할 것입니다.

### 10% for Good 친환경 원단

- 

**Better Cotton Initiative(BCI)**

지속가능한 코튼의 생산을 위해 WWF(World Wildlife Fund)의 주도하에 설립되었으며, 독한 농약과 살충제의 사용을 최소화하고 부당한 노동력과 아동 노동을 금지하며 원면 공급 사슬의 투명성을 증진하고자 하는 데 목적을 두고 있습니다.
- 

**Recover**

리커버(Recover™)는 스페인에 위치한 재활용 섬유 생산기업으로, 혁신적이고 가격 경쟁력 있는 재활용 섬유의 생산을 통해 순환 패션 시스템을 구축하고자 노력하고 있습니다. 해당 기업은 1947년부터 75년 간 섬유의 폐기물의 처리, 고품질의 재활용 섬유 생산을 위한 기술개발에 매진해 오고 있습니다.
- 

**OEKO-TEX**

OEKO-TEX는 스위스 취리히에 본부를 두고있는 직물 및 가죽생태학 분야의 연구 및 시험협회입니다. 인증 종류에 따라 다른 등급을 부여하고 있으며, 한세실업은 원단의 재료 생산부터 편직, 염색, 후가공까지 모든 과정들에 대해 인증을 획득한 OEKO-TEX STANDARD 100 인증 원단을 사용하고 있습니다.
- 

**ORGANIC COTTON**

오가닉 코튼은 환경에 미치는 영향이 적은 방법과 재료를 사용하여 재배됩니다. 유기농 생산 시스템은 토양 비옥도를 보충 및 유지하고, 독성 및 잔류성 살충제와 비료의 사용을 줄이며, 생물학적으로 다양한 농업을 구축합니다. 제3자 인증 기관은 유기농 생산자가 유기농 생산에 허용된 방법과 재료만 사용하는지 확인합니다. 오가닉 코튼은 독성이 없고 잔류성 살충제와 합성 비료를 사용하지 않고 재배됩니다.



# 폐기물 관리

## Overall Impact

패션산업에서는 급속한 트렌드의 변화, 브랜드 가치 보호, 짧아진 의류 소비 시기 등 다양한 요인으로 인해 매년 많은 의류들이 폐기되고 있습니다. 엘렌 맥아더 재단의 연구에 따르면 초당 트럭 한 대 분량의 의류가 폐기되고 있으며, UBS 보고서에 따르면 매년 생산되는 약 1,000억 벌의 의류 중 실제로 소비되는 의류는 약 40%로 나머지 60%는 의류 폐기물로 매립되거나 소각된다고 밝혔습니다. 이처럼 패션산업의 의류 폐기물 이슈가 대두되고 있는 가운데 한세실업은 생산과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 폐기물 감축을 위한 실질적인 행동을 이행하고자 2029년까지 3.5%의 폐기물 감축 목표를 수립하여, 이를 달성하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

### 폐기물 총 배출량

(단위 : ton)

구분	2021	2022	2023
한세실업 (해외사업장 기준)	4,061	5,970	5,968
한세엠케이 (국내 사업장)	28	20	18

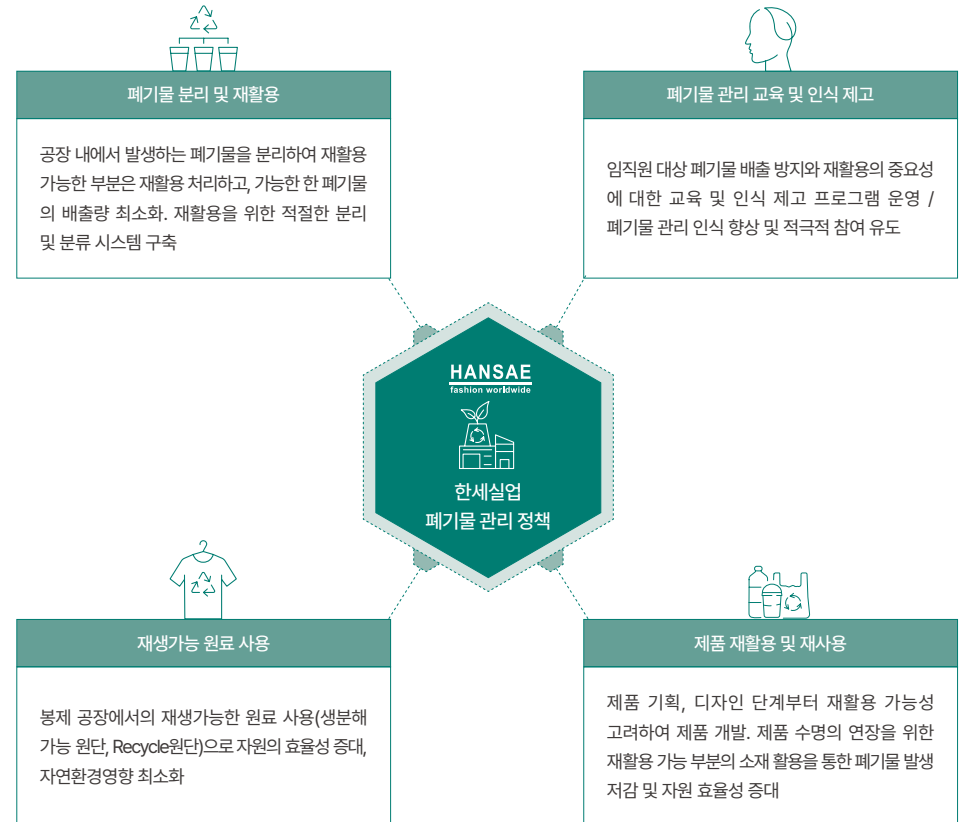
## Metrics and Targets

### 2023년 폐기물 배출 목표량



## Strategy

한세실업은 제품의 생산 과정에서 낭비되는 원단 폐기물을 감축하기 위하여 폐기물 정책을 수립하고, 이를 전 직원에게 교육하여 폐기물을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 각 사업장의 폐기물 발생량과 재활용량을 정기적으로 점검하고 우수 사례를 전사에 공유하여 직원들의 참여를 독려하고 있습니다.



# 폐기물 관리

## Performance

### 폐기물 감축 활동

한세실업은 폐기물 감축을 위한 실질적인 행동을 이행하기 위하여 해외봉제법인 대상으로 2022년 대비 2029년까지 폐기물량을 총 3.5% 감축하는 목표를 수립하였습니다. 이를 바탕으로 회사는 생산 전반에서 폐기물을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

### 3D기술을 활용한 가상샘플 제작

한세실업은 2017년 국내 의류 제조업체 최초로 VD팀을 신설하였으며, 2023년 현재 본사를 포함하여 베트남, 인도네시아에 별도 VD조직을 구성해 한세실업의 주요 바이어사와 협력하고 있습니다. 회사는 3D기술을 적극 활용해 상품 디자인부터 아바타 모델을 활용한 상품 품평회까지 다양한 분야에서 실물샘플을 대체해 나가고 있습니다. 이를 통해 2023년 한 해 동안 3D샘플로 제작된 스타일 수는 11,274벌로 3D 샘플 제작으로 인한 탄소 18만 kg 및 물 3만 ton을 절감하였습니다.



3D 기술을 활용한 샘플 제작 모습

### 자동화 기기를 활용한 폐기물 감소

한세실업은 생산 공정 내 자동화 기기를 적극 도입하여 기존 수작업 공정에서 발생되었던 폐기물을 획기적으로 감소시키고 있습니다. 특히 박스 제작에 대한 자동화 작업을 통해 직원의 업무 효율을 기존 대비 16%증가 시키는 동시에, 폐기되는 박스 수량을 Zero로 관리하고 있습니다. 또한 자동 재단기를 전 법인에 도입하여, 재단 과정에서 버려지는 원단을 최소화 하며 한세실업 법인내 폐기물 배출을 관리해 나가고 있습니다.

제품 공정과정	재단	봉제	폴딩	패킹
자동화 기기	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자동재단기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자동 전사 라벨기</li> <li>• 밴드 이음기</li> <li>• 패턴 미싱</li> <li>• 자동 전사 라벨기</li> <li>• 포켓 달이기</li> <li>• 플러켓 달이기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자동 폴딩기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제함기</li> <li>• 봉합기</li> </ul>
공정별 사진				

### 한세엠케이 자원 순환 로드맵

한세엠케이는 자원재활용법에 따른 재활용 의무생산자로 상품의 제조와 수입, 포장 등으로 인한 폐기물을 회수/재활용할 의무가 있습니다. 이에 한세엠케이는 2030년까지 2022년 대비 폐기물 배출량 20% 절감을 목표로, 22년 리유저블 쇼퍼백 도입, 23년 FSC인증 박스를 활용하는 등 폐기물 저감을 위해 노력하고 있습니다.



# 환경영향 저감

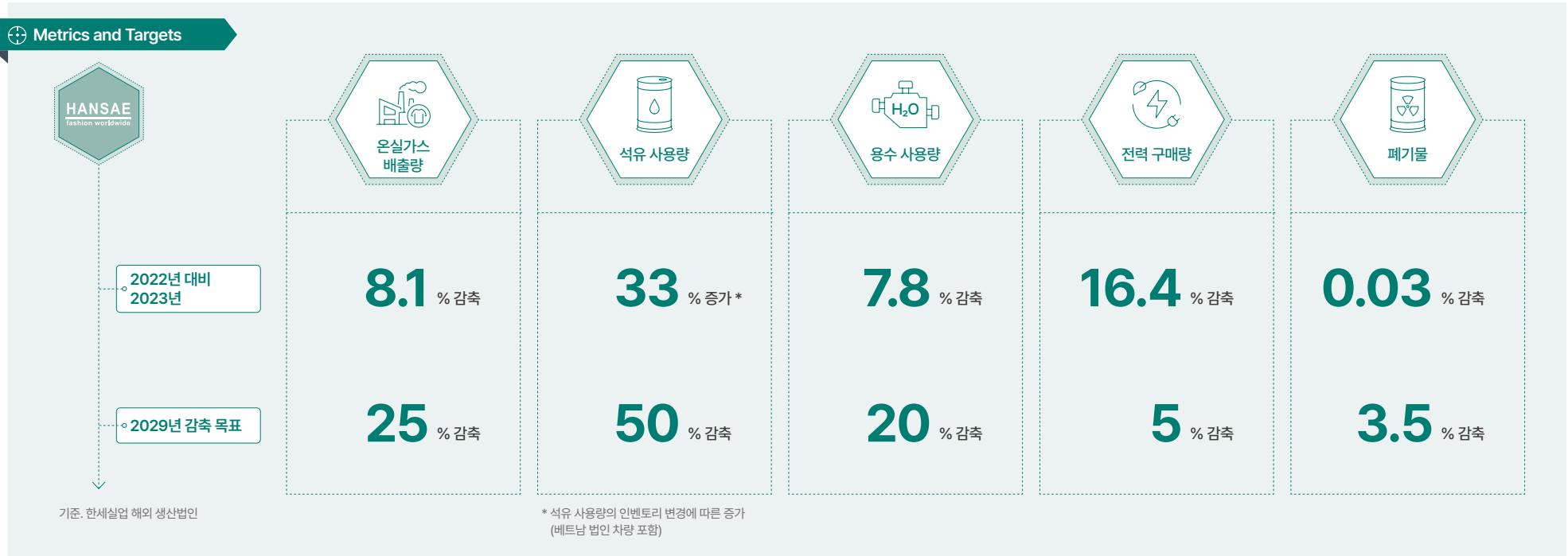
## Overall impact

유엔환경연합(UNEP)에 따르면 패션산업은 전 세계에서 환경영향도가 가장 높은 산업군 중 하나로, 패션산업으로 인해 발생하는 연간 폐기물은 약 6,000만 ton에 이릅니다. 한세에스24그룹은 한세실업을 중심으로 환경 영향을 줄이기 위한 중장기 목표를 수립하고 이를 대외적으로 공개하며 글로벌 기업으로 환경적 책임을 이행하고자 합니다. 한세실업은 2029년까지 온실가스, 석유 사용량, 용수 사용량, 전력 구매량, 폐기물 배출량의 감축 목표를 수립하고, 해당 목표를 달성하기 위해 생산공정을 주기적으로 모니터링 해 나가고 있습니다. 향후 한세에스24그룹은 주요 계열사 별로 사업 특성에 맞는 환경 목표를 수립하여, 지속 가능한 비즈니스로의 도약에 힘쓰겠습니다.

## Task Force & Strategy

### Governance

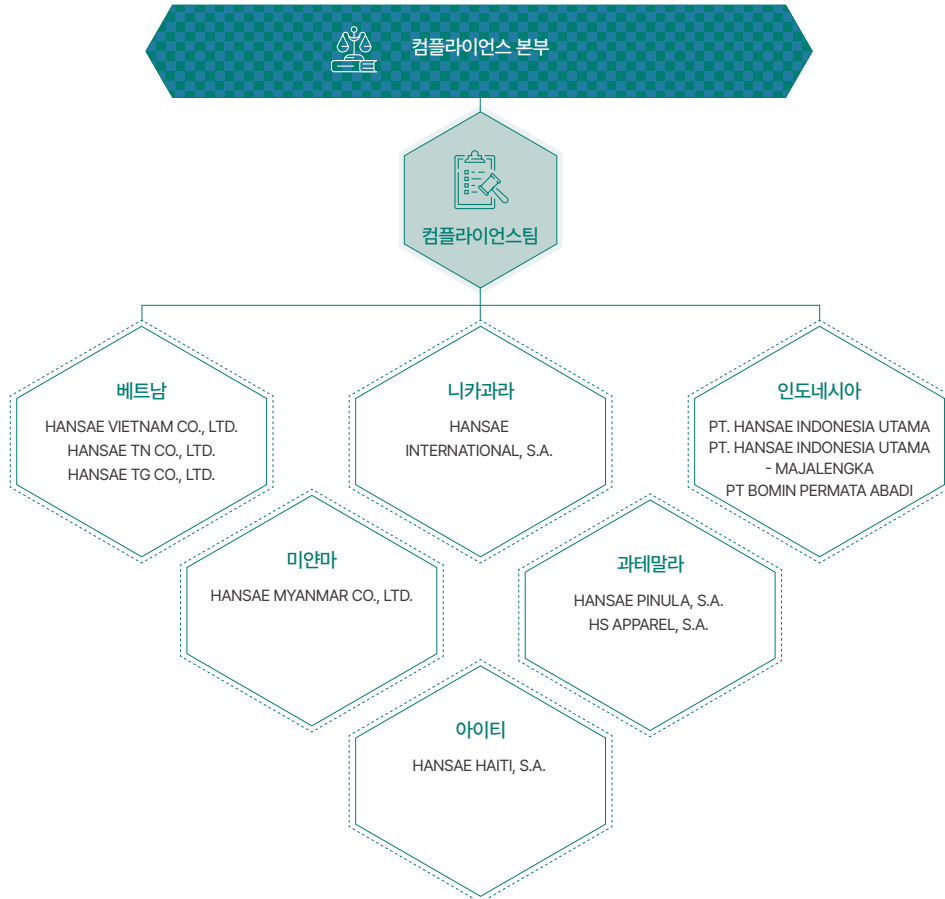
한세에스24그룹의 'Towards Eco-Green'은 지속가능한 비즈니스로 전환하기 위한 그룹의 약속입니다. 이에 한세에스24그룹은 한세실업을 필두로 환경영향 저감을 위해 노력하고 있습니다. 특히 한세실업은 환경영향이 큰 해외봉제법인을 중심으로 해외법인장 및 리더의 성과 평가에 환경지표를 반영하며 각 법인에서 환경영향을 최소화 하고 있습니다. 또한 그룹은 주요 계열사의 지속가능경영위원회를 통해 회사의 경영전략과 환경 성과를 연계하여 지속가능한 사업으로의 전환을 이어나가고 있습니다.



# 환경영향 저감

## Governance

한세실업은 환경경영을 위한 실무 추진 조직으로 컴플라이언스팀을 운영하고 있습니다. 한세실업의 컴플라이언스팀은 해외 11개 법인의 환경 데이터를 취합·관리하며, 각 법인내 환경 이슈에 대해 신속히 대응해 문제를 해결하고 있습니다. 또한 2029년까지의 환경목표를 달성하기 위해 회사의 지속가능경영위원회에 환경 성과와 리스크 등을 정기적으로 보고 하며, 전사 차원의 환경영향 저감을 위한 노력을 실시하고 있습니다.



## Strategy

한세실업은 환경 영향 저감을 위해 환경경영 방침을 수립,공표하고 사업장 내 임직원 뿐만 아니라 한세실업과 거래하는 협력공장에 대해서도 이를 적용하고 있습니다. 10가지 영역으로 구성된 한세실업의 환경 정책은 기업의 비즈니스 활동에 따른 환경적 영향력과 이를 저감하기 위한 구체적인 실천 방법 및 관리 방안을 포함하고 있으며 한세실업 컴플라이언스팀의 주도하에 이행되고 있습니다.

	<b>환경규제 준수계획</b>	환경법규와 규제 요건을 파악하고, 해당하는 규정을 준수하기 위한 계획 수립
	<b>환경자원관리</b>	에너지와 물을 비롯한 자원을 효율적으로 관리하기 위한 정책과 절차 도입
	<b>폐기물관리</b>	폐기물 처리 및 분류, 재활용 등을 위한 적절한 시스템 구축
	<b>대기오염 관리</b>	공장 내에서 발생하는 대기 오염물질 모니터링, 적절한 대기 청정장치 도입 및 유지 관리
	<b>수질오염관리</b>	폐수 처리 시설 구축 및 유지, 오염물질 배출제한 준수 등 수질관리 정책 수립
	<b>소음 및 진동관리</b>	소음과 진동 발생원에 대한 모니터링 및 제어, 소음 및 진동 방지 시설도입
	<b>화학물질 관리</b>	유해 화학물질의 사용, 저장, 처리에 대한 안전절차와 규정 준수
	<b>환경사고대응</b>	환경사고 발생 시 적절한 대응 및 복구 계획 수립
	<b>교육 및 인식 제고</b>	임직원 대상의 환경규제 이행에 대한 교육 및 인식 제고 프로그램 운영
	<b>내부감사 및 모니터링</b>	규제 준수 및 효과적인 관리 체계 운영 모니터링, 내부감사 수행

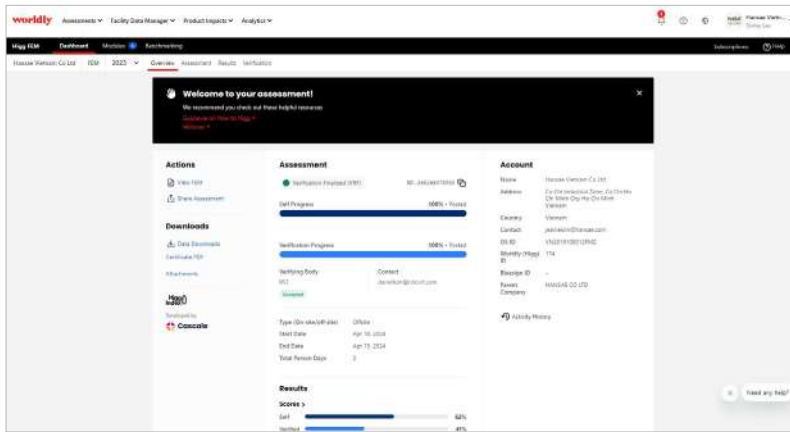


# 환경영향 저감

## Performance

### 환경영향평가 실시

한세실업은 모든 해외생산 법인/협력업체에 대해 환경영향평가를 실시하며, 해당 평가결과에 따른 개선조치를 이행해 나가고 있습니다. 환경영향 평가는 기업활동에 따른 대기, 수질, 토양 등에 미치는 영향을 점검하고, 해당 영향을 경감하기 위한 활동을 이행하는 것을 목적으로 합니다. 한세실업은 패션산업에서 통용되고 있는 Higg Index - Facility Environmental Module(FEM)을 이용해 사업장의 에너지, 용수, 대기배출 등에 대한 환경영향을 측정/관리하고 있습니다. 또한 한세실업은 새로운 업체와의 계약 시에도 각 국가의 환경법규에 따른 준수여부를 사전에 확인하여 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



Higg Index-Facility Environmental Module(FEM)

### 화학물질 관리

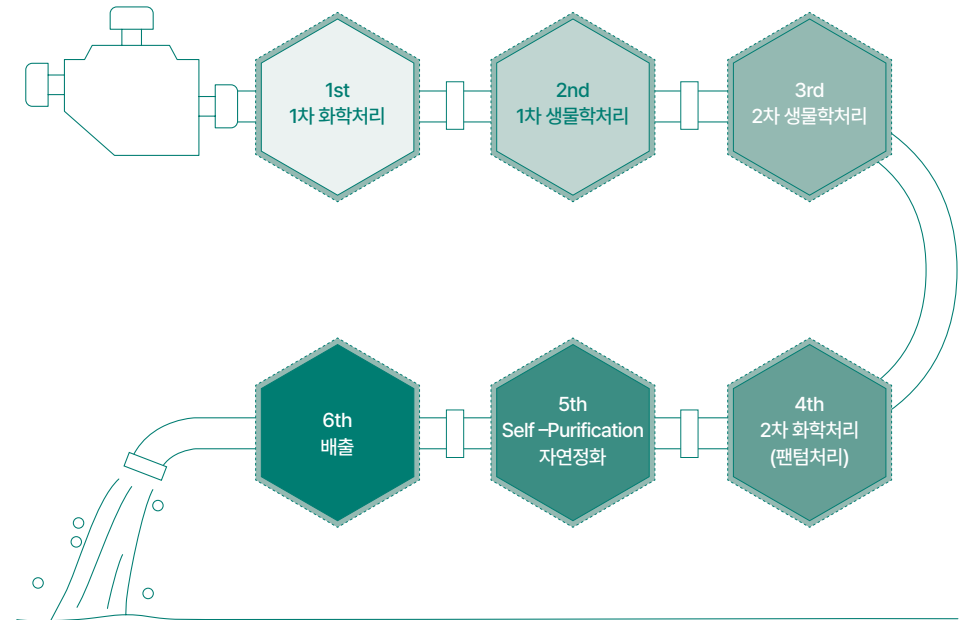
한세실업은 각 해외법인이 속해 있는 국가의 법률 및 규정을 준수하고 있으며, ZDHC MRSL\* 기준에 따라 자회사인 칼라엔터치에서 발생하는 화학물질에 대해 관리하고 있습니다.

\* ZDHC MRSL : 주요 의류, 가죽, 신발 브랜드와 같은 패션 기업에서 공급망 내 배출되는 위험 화학물질 감소 및 안전한 물질로의 대체를 위하여 출범한 이니셔티브로, 의류, 섬유 원료 또는 부자재 제조 과정에서 사용할 수 없는 유해 물질들을 규정한 MRSL(Manufacturing Restricted Substances List; 제조 제한 물질 목록)을 개발

### 수자원 관리

한세실업의 의류 생산 과정에서 발생하는 용수의 대부분은 원단 염색과 마감 작업에서 비롯됩니다. 한세실업은 2013년 원단 염색 및 워싱 전문 회사인 C&T Vina를 인수 후, 2014년 원단 전문 기업인 칼라엔터치를 설립했습니다. 칼라엔터치에서는 생산과정에서 발생하는 폐수를 정화하는 시스템을 구축하여 폐수 배출량을 관리하고 있으며, 2022년 폐수 처리 시스템 확장으로 하루 1,500톤 이상의 폐수를 처리하고 있습니다. 정화된 물 중 일부는 사내 연못의 수중생물을 키우는데 쓰일 정도로 깨끗한 수질을 자랑합니다. 또한 오존세탁시스템을 도입하여 원단의 표백 과정에서 발생하는 용수와 화학약품을 오존가스로 대체하여 폐수를 재처리하고 있습니다.

### ■ C&T Vina 폐수 처리 시스템



# 환경영향 저감

## 생물다양성 및 수자원 리스크 분석

한세실업은 기업 활동이 사업장 인근의 생물 다양성 및 수자원 리스크에 미치는 영향에 대해 지속적으로 관심을 가지고, 관련 위험을 평가하기 위한 리스크 분석을 진행하고 있으며, 리스크 분석 결과는 이사회에 보고하고 있습니다. WWF(World Wide Fund for Nature; 세계자연기금)에서 제공하고 있는 Risk filter에 따라 해외 사업장 인근 지역의 생물다양성 및 물 스트레스 지수를 분석하여 관리가 필요한 지역(Very high risk)을 발견하였습니다. 한세실업은 향후 사업장 인근 지역의 생물다양성 및 수자원을 보호하기 위해 실효성 있는 방법을 도입하여 지속가능한 비즈니스를 위해 노력할 것 입니다.

### 리스크 분류 기준



### 생물다양성 리스크 평가 결과<sup>1</sup>

숲과 나무의 감소, 오염, 공해 등에 따른 해외 사업장 주변의 리스크 수준을 분석하였습니다. 그 결과 시급하게 관리가 필요한 사업장이 총 4개로 분류되었습니다.



국가	해외 법인 명	리스크 수준
VIETNAM	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	Very High Risk
	HANSAE TN CO., LTD.	Very High Risk
	HANSAE TG CO., LTD.	High Risk
	C&T G-TECH CO., LTD.	Very High Risk
	C&T VINA CO., LTD.	Very High Risk
INDONESIA	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA	Very High Risk
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA- MAJALENGKA	Very High Risk
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	Very High Risk
NICARAGUA	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	Very High Risk
GUATEMALA	HS APPAREL, S.A.	Very High Risk
	HANSAE PINULA, S.A.	Very High Risk
HAITI	HANSAE HAITI, S.A.	Very High Risk
MYANMAR	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	Very High Risk

1. 출처: WWF Biodiversity Risk Filter

### 수질 관리 리스크 평가 결과<sup>2</sup>

수질의 적합성, 수질오염으로 인한 비즈니스 성장 및 생산력 감소에 따른 리스크 분석 결과, 시급하게 관리가 필요한 사업장이 총 2개로 분류되었습니다.



국가	해외 법인 명	리스크 수준
VIETNAM	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	Very High Risk
	HANSAE TN CO., LTD.	Very High Risk
	HANSAE TG CO., LTD.	Very High Risk
	C&T G-TECH CO., LTD.	Very High Risk
	C&T VINA CO., LTD.	Very High Risk
INDONESIA	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA	Very High Risk
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA- MAJALENGKA	Very High Risk
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	Very High Risk
NICARAGUA	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	Very High Risk
GUATEMALA	HS APPAREL, S.A.	Very High Risk
	HANSAE PINULA, S.A.	Very High Risk
HAITI	HANSAE HAITI, S.A.	Very High Risk
MYANMAR	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	Very High Risk

2. 출처: WWF Water Risk Filter

### 종합 수자원 리스크 요인<sup>3</sup>

물리적 리스크, 규제 및 평판 리스크 등 13개의 섹터에 따라 물과 관련된 모든 리스크를 분석한 결과, 총 4개의 사업장이 관리가 필요한 지역으로 분류되었습니다.



국가	해외 법인 명	리스크 수준
VIETNAM	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	Very High Risk
	HANSAE TN CO., LTD.	Very High Risk
	HANSAE TG CO., LTD.	Very High Risk
	C&T G-TECH CO., LTD.	Very High Risk
	C&T VINA CO., LTD.	Very High Risk
INDONESIA	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA	Very High Risk
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA- MAJALENGKA	Very High Risk
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	Very High Risk
NICARAGUA	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	Very High Risk
GUATEMALA	HS APPAREL, S.A.	Very High Risk
	HANSAE PINULA, S.A.	Very High Risk
HAITI	HANSAE HAITI, S.A.	Very High Risk
MYANMAR	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	Very High Risk

3. 출처: <https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>



# 환경영향 저감

## 모이물론 국립공원공단 협약 (생물 다양성)

한세엠케이 모이물론은 23년 11월 국립공원공단과 해양 생태계 보호를 위한 기부협약을 체결했습니다. 모이물론은 브랜드의 친환경 제품 군인 리리(ReRe)라인의 판매 수익금 일부를 국립공원의 해양 생태계 정화와 해양 생물종 보존을 위해 기부했습니다. 기부금은 한려해상 국립공원 해중생태정화단의 운영비로 책정되어, 전문스킨스쿠버로 구성된 자원봉사단이 해중 쓰레기를 수거하고 해양 생태계 정화를 하는데 사용됩니다. 이번 협약을 시작으로 모이물론은 지속가능한 지구를 위해 멸종 위기의 국가보호종 보호를 위한 전문적이고 지속적인 정화활동을 이어나갈 예정입니다.

## 나무 심기를 포함한 생물 다양성 활동(니카라과)

한세실업 니카라과 법인은 국가 식목일을 맞아 식재를 니카라과 환경부에 기부하는 활동을 실시하였습니다. 최근 니카라과는 전국적인 대규모 목장 개발과 불법 채광으로 인해 연이은 대형화재가 이어지고 있었습니다. 이에 니카라과 법인은 국가 식목일을 맞아 5,000 그루의 식재를 기부하였습니다. 또한 니카라과 법인 직원들은 23년 한 해 지역의 재활용업체와 협력해 약 164kg의 페플라스틱 병을 모아 전달하였으며 모아진 페트병은 의자로 재활용되어 지역 내 아동들에게 전달 하였습니다.

## 글로벌 NGO와 협력을 통한 생물다양성 보존활동

한세실업은 2019년부터 10% for Good 캠페인을 통해 친환경 주문으로 발생한 순이익의 10%를 글로벌 환경,패션 관련 NGO에 기부하는 활동을 실시하고 있습니다. 2019년 네덜란드 기반의 해양플라스틱 폐기물 수거 단체에 기부한 것으로, 2020년 캐나다 NGO인 Plastic Bank, 벨기에 NGO인 Waste Free Ocean에 기부하였습니다. 특히 WFO(Waste Free Ocean)에는 2022년에도 3,500유로를 추가 기부하여, 단체의 생물다양성 활동을 지원하였습니다. 본 기부를 통해 WFO는 벨기에 지역 2곳의 해양 정화활동을 실시하였고, 해당 활동을 통해 수거된 폐기물은 약 1.8ton에 이릅니다. 향후에도 한세실업은 10% for Good 캠페인을 통해 글로벌 환경 NGO 및 벤처기업에 대한 지원을 지속하며, 지구의 생물다양성 및 수질오염 문제에 대응해 나갈 예정입니다.



국립공원공단 협약식 모습



니카라과 나무심기활동



WFO 폐기물 수거활동





# Towards Inclusivity

한세에스24그룹은 함께 상생할 수 있는 협력의 가치를 확대하겠습니다.

- 043 인권경영
- 046 안전한 사업장
- 050 브랜드 포지셔닝
- 054 다양성 및 포용성
- 056 인재육성 및 복리후생



# 인권경영

## Overall Impact

한세에스24그룹은 회사의 주요 이해관계자인 임직원, 고객, 협력사 및 지역사회와의 관계에서 최선을 다하며, 사업 과정에서의 인권을 존중하고 보호하는데 최선을 다하고 있습니다. 특히 근로자의 권리를 존중하기 위해 지속적으로 소통에 대한 창구를 마련하며, 근무 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 한세에스24홀딩스는 모든 사업장 내 인권 침해 요소를 근절하고자 2023년 글로벌 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 반부패 등에 관한 10대 원칙 준수를 선언하였습니다.



## Task Force & Strategy

### 인권 정책

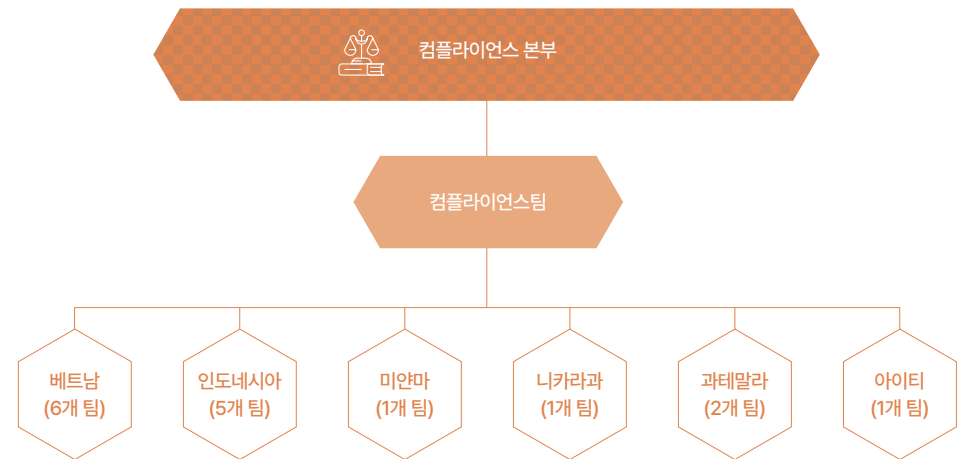
한세실업과 한세엔케이는 노동자의 기본적인 권리와 인권을 보장하기 위해 국제노동기구(ILO)의 선언문과 OECD 다국적 기업 지침에 근거한 인권 정책을 수립/공표하였습니다. 한세실업과 한세엔케이는 해당 인권 정책을 통해 회사 직원들 뿐 만 아니라 협력업체를 비롯한 다양한 비즈니스 파트너들의 인권을 존중하며 사업을 운영하고 있습니다.

### 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입

한세에스24홀딩스는 한층 더 모범적인 인권경영을 실천하기 위해 2023년 6월에 유엔글로벌콤팩트에 가입하였으며, 이에 대한 의지를 대내외 이해관계자에게 공표하였습니다. 회사는 유엔글로벌콤팩트에서 제시하는 인권, 노동기준, 환경보호, 부패방지 분야의 10대 원칙을 준수하고 있으며 기업의 책임과 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

### 인권 리스크 관리 체계

한세에스24그룹은 인권 리스크를 사전에 예방하기 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 특히 한세실업은 국내 사업장을 비롯 각 해외법인 별로 독립적인 컴플라이언스 조직을 운영하며, 현지 국가의 법령과 문화에 맞춰 임직원의 인권이 보장 될 수 있도록 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.



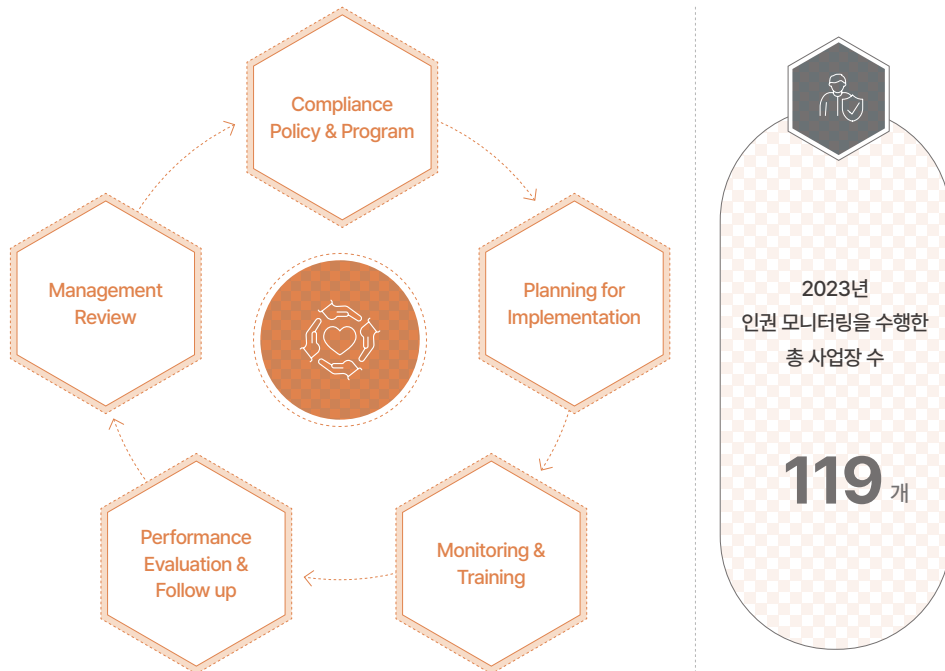
# 인권경영

## Performance

### 인권 모니터링

한세실업은 컴플라이언스팀을 중심으로 주기적인 인권 모니터링을 수행하여 국내외 사업장 및 협력업체의 인권 리스크를 관리하고 있습니다. 해외법인과 협력업체는 총 340개 항목에 대한 체크리스트를 기반으로 자체 점검을 실시한 후, 해당 결과를 ERP시스템을 통해 제출하고 있습니다. 제출 결과를 토대로 본사의 컴플라이언스팀은 인권 리스크에 대한 관리를 실시하고, 문제가 발생하는 경우 현지 경영진과 협력하여 개선책을 마련하고 있습니다.

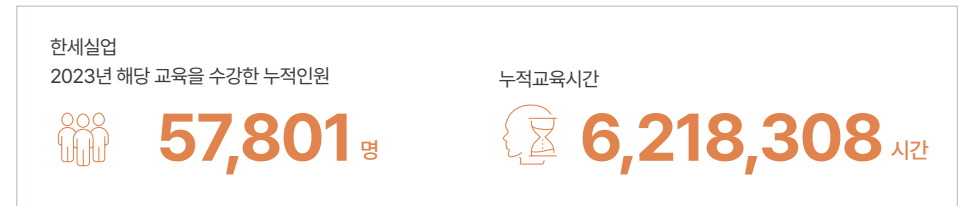
### 인권 모니터링 프로세스



2023년  
인권 모니터링을 수행한  
총 사업장 수  
**119** 개

### 인권교육

한세에스24그룹은 인권이 존중되는 조직 문화를 구축하기 위해 정기적으로 직원 교육을 실시하고 있습니다. 국내 사업장의 경우, 전 임직원을 대상으로 법정 의무교육을 포함한 여러 교육프로그램을 연 1회 이상 운영하고 있습니다. 특히 한세실업의 해외사업장에서는 노동법 등을 포함한 8개의 트레이닝 프로그램을 운영하고 있으며, 2023년 해당 교육을 수강한 누적인원은 총 57,801명이며, 누적교육시간은 6,218,308시간입니다.



### HANSAE HUMAN RIGHTS HIGHLIGHT



#### 인권을 담은 선택 : 신장 위구르 면화 사용 금지

신장 위구르 자치구의 강제 노동을 금지하기 위해 2022년 6월 미국은 '위구르 강제노동 금지법(UFLPA, Uyghur Forced Labor Prevention Act)'을 발효하였습니다. 해당 법은 신장 위구르 지역에서 강제 노동으로 생산된 모든 제품의 미국 수입을 금지한다는 내용입니다.

한세실업은 생산과정에서의 인권 존중을 위해 신장 위구르 지역을 포함한 우즈베키스탄, 투르크메니스탄의 면화를 사용하지 않는다는 방침을 세웠습니다. 2023년 한세실업은 주요 거래기업 50개의 면화, 원사의 출처를 확인하기 위한 서류를 자사 시스템에 등록하고 이를 통해 자사에서 생산하는 상품의 추적가능성을 강화하였습니다. 또한 24년에는 해당 시스템을 고도화하기 위해 주요 거래 공장의 범위를 확대 (기존 : 50개 > 향후 : 100개)하는 동시에, 거래 상위기업과는 시스템 연동을 통해 서류 등록에 대한 절차를 간소화하여 업체의 참여도를 제고해 나갈 예정입니다.



# 인권경영

## 건전한 노사문화

### 노사협의회

한세에스24그룹은 노사 간의 원활한 소통을 통해 회사와 직원 모두가 윈윈할 수 있도록 주요 계열사인 한세실업과 한세엠케이에 노사협의회를 설치/운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로조건, 복리후생 등 다양한 안건을 논의하며 회사와 근로자 간의 협의를 도출하고 있습니다. 한세실업과 한세엠케이의 노사협의회는 분기 별로 개최되며, 협의회에는 회사와 근로자를 대표하는 위원들이 참여하고 있습니다. 노사협의회의 이후 논의된 모든 안건 및 결과는 전 임직원에게 공개되며, 직원들에게는 최소 한 달 전 노사협의회 개최를 공지하여 협의 안건에 대한 의견을 청취하고 있습니다.

### 2023년 계열사 별 노사협의회 실시 현황

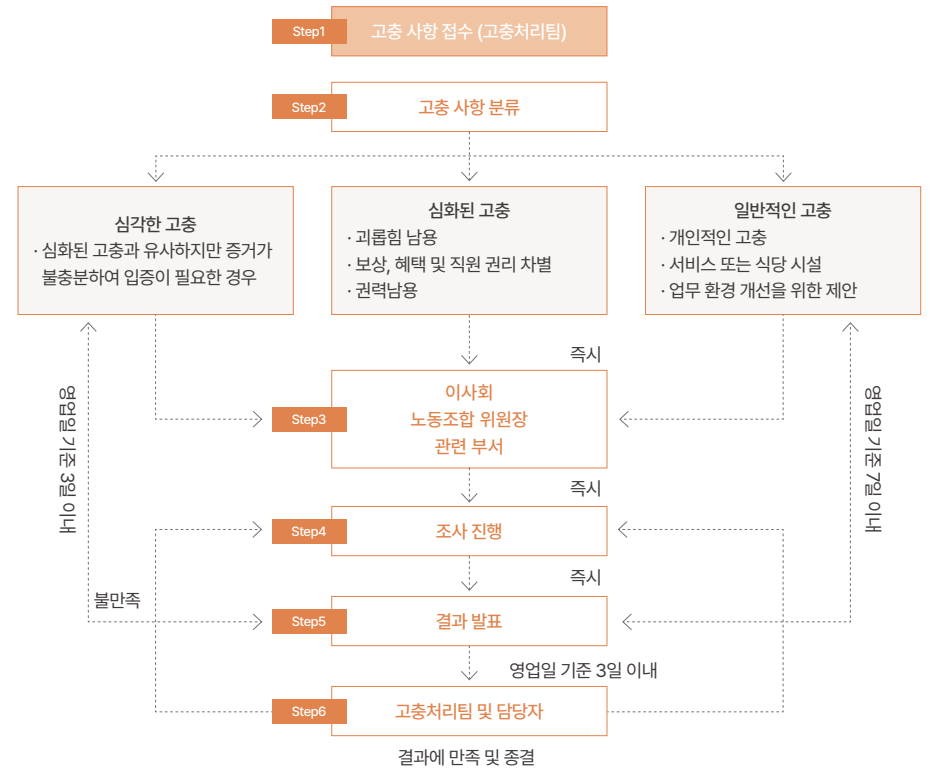
계열사	총 실시횟수/참석 인원	협의회 참석률
한세실업	4회 / 5명	100%
한세엠케이	4회 / 12명	100%

### 2023년 노사협의회 주요 안건

계열사	분기	안건
한세실업	1 분기	시차 출근제, 근무환경 개선 논의
	2 분기	23년 인사평가 중간평가 진행, 근무환경 개선 논의
	3 분기	건강검진 혜택 추가, 휴게 공간 설치 논의
	4 분기	24년 타운홀 미팅 진행, 여성 휴게실/ 사무공간 개선 논의
한세엠케이	1 분기	23년 신입공채 진행, 23년 매월 가정의 날 진행, 장애인 의무교육 진행
	2 분기	23년 법정 의무 교육 및 직무교육, 임직원 건강검진, 임직원 미니MBA진행
	3 분기	유연근무 시차 출 퇴근 확대, 브랜드 별 워크샵 진행
	4 분기	수원대학교 MOU, 24년 승진인사위원회 개최

### 고충처리제도

한세에스24그룹은 임직원의 인권을 보호하기 위해 익명으로 한 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 국내 사업장의 경우 고충처리 절차는 총 6단계로 구성되며, 요청하는 사안의 경중에 따라 절차를 달리하고 있습니다. 또한 한세실업의 해외사업장에서도 직원의 고충처리를 위한 창구를 적극 운영하고 있으며, 해당 창구에서는 근로환경, 직원복지, 상사와의 관계 등 다양한 영역의 고충을 확인 후 처리하고 있습니다. 23년도 총 396건(국내 사업장: 21건, 해외 사업장: 375건)으로 고충 처리 건이 접수되어 모두 100% 처리 완료하였습니다.



# 안전한 사업장

## Overall Impact

한세에스24그룹은 모든 직원들이 안전하고 행복한 작업 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다. 국내에서는 2022년 1월부터 시행된 중대재해처벌 등에 관한 법안 및 산업안전보건법에 따라 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 해외 사업장에서는 근로자들의 안전을 위해 건물 안전 프로그램(LABS)에 참여하고 있으며, 프로그램 운영이 어려운 일부 지역에서는 대체 프로그램인 FB&ES(전기 및 화재의 구조적 안전 관리 검사)를 통해 안전한 환경을 조성하고 있습니다.



## Task Force & Strategy

### 지속가능경영위원회 안전 리스크 검토

한세에스24그룹의 주요 계열사들은 지속가능경영위원회를 통해 사업 내 안전보건 관련 법률 및 사회적 리스크를 모니터링 하며, 국내/해외 사업장에서 발생 가능한 안전 리스크를 도출/관리 하고 있습니다. 회사는 근로자의 안전을 최우선시하며, 안전한 사업환경을 구축하기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

### 산업안전보건 방침

한세실업과 한세엠케이는 매년 작업장 위험성 평가를 통해 체계적으로 안전관리를 실시하고 있습니다. 산업 특성을 반영한 공기오염, 유해화학물질 노출, 기계 사고 등 공정 내 안전 리스크 뿐 만 아니라 최근 기후변화를 비롯한 자연재해, 전염병 등에 대한 모니터링도 강화하여, 안전경영계획을 수립/강화하고 있습니다. 모니터링 결과를 토대로 사업장 별로 취약영역을 식별하고, 해당 사업장의 관리자와 논의해 적절한 대응책을 마련하는 동시에 주기적인 임직원 교육을 통해 안전관리 역량을 강화하고 있습니다. 한세실업과 한세엠케이는 국내/해외 사업장의 직원 뿐 아니라 협력사 직원까지 산업안전보건 방침의 적용 범위를 확대하고 있습니다. 일부 산업안전 리스크가 높은 사업장 및 협력사에 대해서는 외부 전문기관을 통해 지속적인 교육과 모니터링을 실시하고 있으며, 회사의 안전보건 정책을 사내/외로 공개하여 회사 내 모든 관계자들이 안전 보건 정책을 준수하도록 독려하고 있습니다.

### ■ 산업재해 리스크 관리 방안

리스크 요인	발생 리스크	리스크 대응
기계적 위험	기계 작동 중의 사고나 부주의로 인한 상해, 회전하는 장비, 컨베이어 벨트, 자동 장비 등과의 접촉, 이동 부품에 의한 착용, 끼임, 떨어뜨림 등	기계 운행에 필요한 전문 라이선스 보유 및 갱신, 정기적인 자체 감사를 통한 기계 및 장비 상태(노후 등) 확인, 기계 고장 시 전문가 주도 하에 작업 공정 중단 후 설비 정비 실시
화학물질	염료, 염료 공정에서 발생하는 화학 물질, 용매, 표백제 등에 노출 등	물질안전보건자료(MSDS)에 따른 화학물질 처리 절차 수립
작업 환경	높은 소음, 진동, 온도, 습도, 먼지 등 작업 환경 내 위험 요소, 부적절한 작업 자세로 인한 근육통, 피로, 신체 부담 등	정기적인 감사 및 모니터링을 통한 상시 관리 감독
불안전한 작업 조건	출입구와 비상구의 비정상적인 차단, 불안전한 전기 시설, 미끄러운 바닥, 부적절한 조명 등	
작업 도구 및 장비	안전하지 않은 작업 도구 및 장비 사용에 따른 부상, 손으로 다루기 어려운 날카로운 도구, 미끄러운 칼날 등	화학물질 처리 훈련, 개인 보호 장비(PPE) 사용 훈련, 안전한 작업장 훈련, 응급 처치 훈련, 비상 대응 훈련 등 전체 근로자 대상의 안전보건 훈련 실시



# 안전한 사업장

## 한세실업 OSH(Occupational Safety and Health) 위원회

한세실업은 직원들의 안전과 깨끗한 작업 환경을 위해 직업 안전보건 정책을 마련했습니다. 또한 회사는 사업장 별로 OSH위원회를 구성해 현지 경영진과 협의하며, 작업장 내 안전과 위행을 보장하는 규정과 절차를 강화해 나가고 있습니다. OSH 담당자들은 규정에 따라 매월 공장 내 모니터링을 통해 직원들의 건강과 안전 위험을 평가하고, 위험 제거 대책을 제안합니다. 또한 응급 상황에 대비하여 전문 의료진이 상주하는 의료실을 운영하고 있습니다.

## 한세엠케이 산업안전보건위원회

한세엠케이는 산업안전보건법에 따라 분기 별로 산업안전보건위원회를 개최하며, 안전보건 정책 개선 및 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 회사는 안전문제를 사전에 예방하기 위해 안전보건위원회 내 안전관리 책임자를 선정하고 있으며, 안전 사고 발생 시 위원회와 책임자 간 긴밀한 소통을 통해 사고에 대한 조사 및 조치를 시행해 나가고 있습니다.

## 한세실업 모니터링 프로그램

한세실업은 컴플라이언스팀 주관 하에 사회·환경적 리스크를 사전에 파악하고자 내·외부 규정 준수 감사(Compliance Audit)을 실시하고 있습니다. 회사는 감사를 통해 도출된 문제의 개선 및 해결책을 모색하고 있으며, 해당 감사는 해외 생산 법인 뿐 만 아니라 협력업체도 함께 진행하고 있습니다.

해당 감사에 대한 체크리스트는 글로벌 준법프로그램 항목표를 기반으로 작성되었으며, 체크리스트에 맞춰 실시된 감사 결과는 ERP 시스템 및 이메일을 통해 컴플라이언스팀에 공유 되고 있습니다. 2023년 한세실업은 총 119건의 모니터링을 실시하였으며, 해당 과정을 통해 사업장의 안전 문제를 개선하였습니다.



# 안전한 사업장


## Performance

### 건물 안전 프로그램(LABS) 참여

한세실업은 보다 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 2019년에 LABS(Life and Building Safety) 프로그램에 가입하였습니다. 해당 프로그램을 통해 한세실업은 사업장에 대한 제 3자 기관의 감사 및 관련 교육 등을 받아 작업장 안전성을 유지 및 증진시키고 있습니다. 한세실업은 과거 2개년 동안 총 9개 공장(본공장 3개, 협력공장 6개)에 LABS 프로그램 참여하였으며, 2023년에는 인도네시아로 프로그램 참여를 확대하여 총 2개의 공장이 추가 참여하고 있습니다.

### Life and Building Safety (LABS)

Life and Building Safety (LABS)는 의류, 신발, 액세서리 산업 내 근로자의 안전한 노동환경을 조성하고자 설립된 글로벌 이니셔티브입니다. 해당 이니셔티브는 안전 전문가를 통해 화재, 안전 사고 등과 관련한 가장 시급한 위험을 식별하고, 이를 완화하기 위한 시설정비, 교육 등을 지원하며 생산공장 내 직원들의 안전을 제고하고자 노력하고 있습니다.



### 화재, 건물 및 전기 안전 검사(FB&ES) 실시

한세실업은 현지 여건 상 LABS프로그램의 참여가 어려운 사업장을 대상으로 화재 및 전기의 구조적 안전을 보장하기 위한 FB&ES (Fire, Building and Electrical Safety) 검사를 진행하였습니다. 한세실업은 본 검사를 통해 근로자들이 화재, 건물 관련 사고 등에 노출되지 않고 안전한 근무환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.



한세실업 사업장 모습



한세실업 사업장 모습

### 위험 인식 및 위험평가

한세실업은 전 생산법인을 대상으로 근로자의 안전 요소를 저해하는 요소를 식별하기 위한 위험인식평가 교육을 정기적(월 1회)으로 실시하고 있습니다. 본 평가는 5가지 방식으로 이루어지며, 근로자의 자발적 관심과 참여를 유도하여 일상의 근무에서 발생할 수 있는 사고를 최소화하고자 노력하고 있습니다.



추가로 한세실업은 해외 본 공장 및 협력공장을 대상으로 정기적인 자체 감사(본 공장 월 1회, 협력 공장 분기 별 1회)를 실시합니다. 회사는 해당 감사를 통해 도출된 문제들에 대해 CAP(Corrective Action Plan)절차에 따라 개선사항을 모니터링하고, 향후 미비점이 발생하지 않도록 상시 관리하고 있습니다.

### 안전보건 교육

한세에스24그룹은 직원의 안전한 업무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 전 직원에게는 정기적인 산업안전 보건교육을 제공하고 있으며, 각 계열사에 맞춘 시스템 및 교육을 지원하고 있습니다. 한세실업은 모든 임직원이 안전보건 정책을 숙지하고 참여할 수 있도록 관련 교육을 계속해서 공지하고 있습니다. 한세엠케이 매장은 매장에서 근로자와 창고 노동자의 안전을 위한 매뉴얼을 마련하고, 정기적인 안전교육을 통해 사고 방지 및 대처에 노력하고 있습니다. 또한 전문안전관리대행업체와의 계약을 통해 사업장 내 유해·위험요인을 제거하고, 사내 직원을 대상으로는 분기별로 정기적인 안전보건교육을 실시하고 있습니다.

# 안전한 사업장

## 안전보건 대응 활동

한세에스24그룹은 임직원은 물론 협력사의 근로자의 안전까지 보장될 수 있는 안전보건 체계를 구축하고 있으며, 식별되지 않은 안전보건 위험을 최소화하기 위해 협력사를 포함한 모든 근로자의 익명성이 보장되는 소통 및 제보채널을 운영하고 있습니다.

## 비상대응 종합훈련

한세실업은 화재나 지진과 같은 재난상황에 대응할 수 있는 종합훈련을 사업장별로 연 2회 실시하고 있습니다. 해당 훈련은 모든 근로자들이 참여하고 있으며 각 인원 및 부서별로 비상대응 임무를 체계적으로 관리하고 있으며, 훈련평가를 실시하여 실효성을 제고하고 있습니다.

### ▪ 자체 감사 (Self-audit) 진행 빈도

범위	주기
본 공장	월 1회
협력업체 (Tier 1,2)	분기별 1회

## 임직원 건강 관리

한세에스24그룹은 직원의 연령과 특성에 맞는 건강관리를 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 국내 임직원을 대상으로는 전문 검진센터와의 협약을 통해 건강검진료 일부를 지원하고 있습니다. 한세실업은 해외 사업장에서 의료진 상주 의료실을 운영하여 응급상황에 신속히 대응하고 있습니다. 한세실업의 해외사업장에서는 현지 특성에 따라 연 2회 건강검진을 포함해 건강한 생활습관을 실천할 수 있도록 금주, 금연, 식습관 개선 프로그램도 함께 제공하고 있습니다. 또한 해당 프로그램 외에도 작업병 예방을 위한 다양한 의료 프로그램 및 정신 건강 증진을 위한 심리 케어 프로그램을 함께 운영하며 직원들의 신체적·정신적 건강을 종합적으로 관리하고 있습니다.

### ▪ 한세실업 해외법인 건강 검진



건강상태 확인



의료진 검진



비상대응 종합훈련



비상대응 종합훈련



혈액 채취



예방접종



# 브랜드 포지셔닝

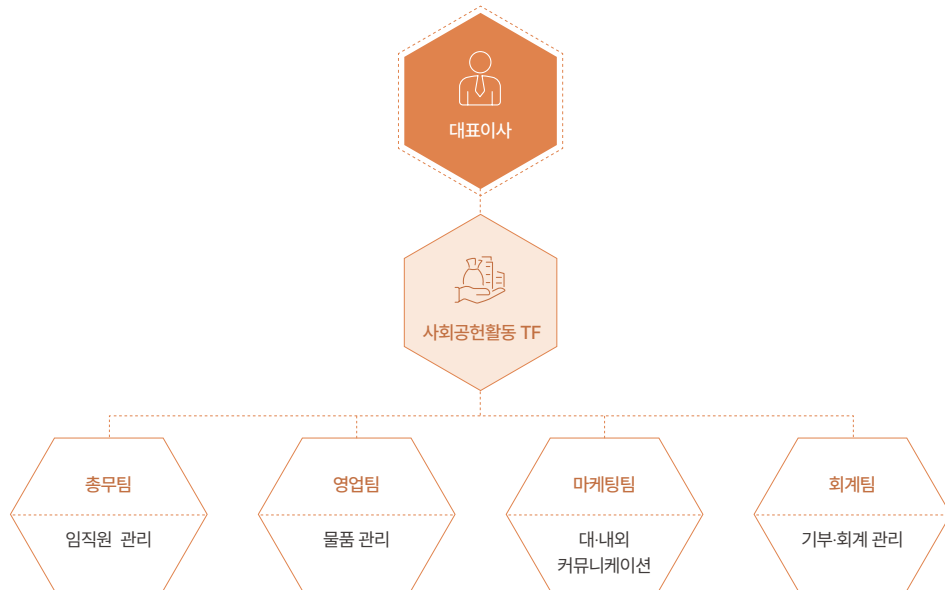
## Our Story

한세에스24그룹은 고객에게 최고의 가치를 제공하는 패션/문화 유통기업을 실현하며, 한국과 세계를 잇는 글로벌 기업으로 성장하고 있습니다. 40년 전 작은 의류공장에서 시작하여 이제는 '미국인 3명 중 1명이 입을 옷을 생산하는 한세실업'과 국내 1세대 패션기업에서 일본, 중국으로 사업 영역을 확장하고 있는 한세엠케이까지 한세에스24그룹은 지속적으로 사업 영역을 글로벌로 확장해 나가고 있습니다. 향후 그룹은 사업의 확장과 더불어 사회적 책임과 사명감을 다하며, 진정성 있는 사회공헌활동을 통해 글로벌기업으로 지속가능한 성장을 실현해 나갈 예정입니다.

### 사회공헌 추진 조직

한세에스24그룹은 체계적인 사회공헌활동을 전개하기 위해, 지주사인 한세에스24홀딩스의 사회공헌팀을 중심으로 각 계열사 별로 사업의 현황과 필요성에 맞는 사회공헌 프로그램을 관리·운영하고 있습니다. 특히 한세엠케이는 대표이사 산하에 사회공헌활동 TF를 구성하여, 사회공헌활동의 목적과 필요한 자원에 따라 각 브랜드 별로 유기적인 협력을 통해 사회공헌활동을 전개해 나가고 있습니다.

### 한세엠케이 사회공헌 조직도



### 한세에스24그룹 지역사회 공헌 전략 체계



# 브랜드 포지셔닝

## 지역사회 중장기 전략 (한세실업)

한세실업은 국내/해외 사업장이 위치한 지역사회의 환경과 문화를 고려해 지역 맞춤형 사회공헌을 실시하고 있습니다. 회사는 단기적인 물적 지원이 아닌 중장기적인 관점에서 사회의 변화를 만들어 낼 수 있는 지역사회 활동을 실시함으로써 지역사회와 회사의 지속가능한 성장의 발판을 마련하고자 노력하고 있습니다.

### 전략체계



지역사회 활동을 실시하는 한세실업 임직원 모습

## 2023년 주요 사회공헌 활동 (한세실업)

### 베트남 책 1만권 기부 (해외)

2017년부터 매년 한세실업은 베트남의 책의 날(4월 23일)을 맞아, '1만권의 책 - 수백 만의 사랑' 프로그램을 진행해왔습니다. 본 활동은 지역사회 내 100개의 초등학교에 100권씩 총 1만권의 책을 기부하는 프로그램으로, 책의 선정은 현지 아동도서 작가, 출판사 대표 등으로 구성된 위원회가 엄선해서 진행합니다. 한세실업은 독서를 통해 학생들의 자아존중감 향상 및 학습효과에 지대한 영향을 미친다는 사업 결과를 토대로 2027년까지 총 10만권의 도서를 지역사회에 기부한다는 목표를 수립하였습니다. 또한 향후에는 도서 지원 외에도 대학생 봉사단 파견을 통한 교육프로그램, 우수 인재에 대한 장학사업 등을 통해 베트남 지역의 우수한 인재들이 지속적으로 성장할 수 있는 발판을 제공할 예정입니다.



### 직원 온라인 자선 경매 기부 (국내)

한세실업은 연말을 맞아 직원들의 개인 소장품을 판매하는 사내 경매를 통해 국내 다문화 아동을 지원하는 캠페인을 진행하였습니다. 해당 경매는 온라인으로 3일간 진행되었으며, 경매에는 총 600회의 임직원 참여가 있었습니다. 이번 임직원 경매를 통해 모인 성금은 총 500만원으로, 해당 금액과 함께 회사에서 추가로 매칭기부한 의류 (1억원 상당)는 지파운데이션을 통해, 지역아동센터 및 다문화가족지원센터를 이용하는 아동들에게 전달되었습니다. 향후 회사는 국내 다문화가정을 위한 공헌 사업을 지속적으로 실시하며, 동남 아시아를 생산 거점으로 성장한 회사의 스토리를 기반으로 지역사회공헌을 확장해 나갈 예정입니다.

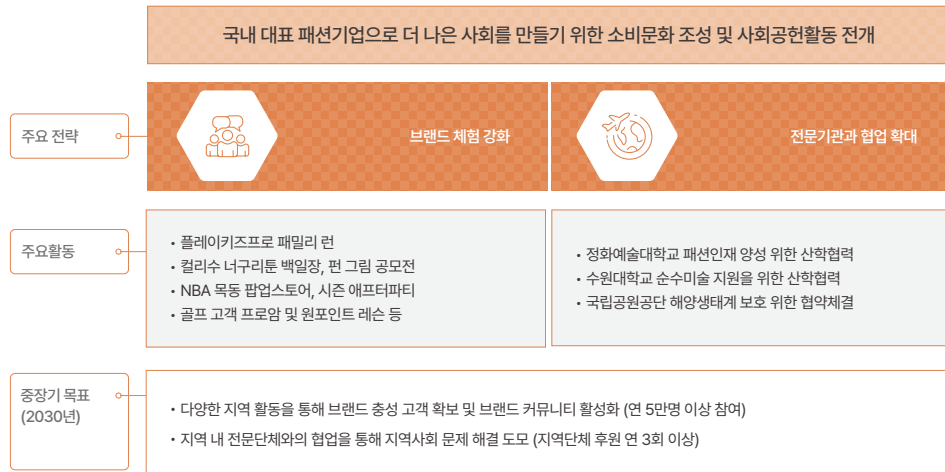


# 브랜드 포지셔닝

## 지역사회 중장기 전략 (한세엠케이)

한세엠케이는 국내 1세대 패션기업으로 다양한 지역활동을 통해 고객과 지역사회와의 접점을 확대해 나가고 있습니다. 한세엠케이 내 8개 브랜드는 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 고객들이 브랜드를 체험토록 하는 동시에 지역사회 문제를 진정성 있게 해결하기 위한 전문기관과의 협업을 추진하여 기업의 사회·환경적 가치를 제고하는데 힘쓰고 있습니다.

### 전략체계



한세엠케이의 다양한 지역사회 활동 모습

## 2023년 주요 사회공헌 활동 (한세엠케이)

### 한세엠케이 우수인재 양성을 위한 산학협력

한세엠케이는 패션전문 인력 양성을 지원하기 위해 국내 최초 미용교육기관을 모태로 한 정화예술대학교와 산학 협력을 체결하였습니다. 해당 협약을 토대로 회사는 상품 및 다양한 물품 지원을 통해 학생들의 실습활동을 지원하고, 현장실습 및 취업 정보 제공 등을 통해 채용 연계 까지 실시함으로써 전문적인 패션 인재 양성에 이바지해 나갈 예정입니다. 또한 한세엠케이는 순수 미술창작 및 문화발전을 도모하기 위해 수원대의 공예디자인과와도 산학협력을 체결하였습니다. 한세엠케이는 해당 협약을 통해 학생들에게 현장 실습 기회를 제공하고, 우수한 졸업작품을 제공한 학생에게는 상금을 지원할 계획입니다.



### 한세엠케이, 워킹맘 지원 캠페인

한세엠케이의 대표 유아브랜드인 모이몰른(moimoln)은 브랜드 캠페인의 일환으로, 워킹맘을 위한 커피차 이벤트를 실시하여 큰 호응을 얻었습니다. 해당 캠페인은 직장과 육아를 병행하는 워킹맘을 대상으로 사연을 응모받아, 각 워킹맘이 근무하는 지역으로 커피차를 보내주는 활동입니다. 2023년 총 3회에 걸쳐 진행된 캠페인은 성동구 (한국인터텍테스팅 서비스), 중랑구 (중랑구청), 구로구 (넷마블) 에서 각각 1회씩 실시하였으며, 해당 캠페인을 통해 총 700명의 사람들에게 커피와 쿠폰을 증정하였습니다. 모이몰른은 2024년 브랜드 런칭 10주년을 맞이하여 다양한 형태의 브랜드 캠페인을 실시하며, 글로벌 대표 유아 브랜드로의 도약을 준비하고 있습니다.





# 브랜드 포지셔닝

## Performance

### HANSAE COMMUNITY STORY HIGHLIGHTS



한세실업 2023 K-ESG 경영대상 '종합 ESG 대상' 수상



한세에스24그룹, 대한적십자사 유공 표창



2023 K-ESG 경영대상을 수상하고 있는 한세실업 김익한 부회장의 모습



헌혈 캠페인에 참여하고 있는 임직원의 모습

한세실업은 동아일보가 주관한 2023 K-ESG 경영대상에서 기업부문 '종합 ESG 대상'을 수상했습니다. 'K-ESG 경영대상'은 국내 기업, 공공기관, 지방자치단체 등을 대상으로 친환경 경영(E), 사회적 가치창출(S), 지배구조 건전성 확보(G) 등 모범적인 ESG 경영을 실천하고 지속가능한 경영문화 확산에 기여한 기관에 수여하는 대표적인 ESG 시상입니다.

한세실업은 패션산업의 순환경제 구축, 직원의 인권 및 다양성 존중, 지속가능경영위원회의 효과적 운영 등 차별화된 ESG 경영 성과를 인정받아 해당 상을 수상하였습니다. 특히 올해에는 2050년 탄소중립 목표를 발표하고, 이를 달성하기 위한 설비 자동화, 태양광 패널 설치 등 업계 선도적으로 ESG 경영 활동을 실천함으로써 해당 공로를 인정받아 이번 상을 수상하게 되었습니다.

한세에스24그룹은 저출산과 인구고령화로 인해 점차 줄어들고 있는 혈액 수급 문제를 해결하고자, 2023년부터 주요 계열사를 중심으로 임직원 헌혈 릴레이 캠페인을 실시하였습니다. 그리고 올해 한세에스24그룹은 헌혈 문화 확산에 공을 인정받아 대한적십자사로부터 유공 표창을 수여 받았습니다.

한세에스24홀딩스 김동녕 회장의 부친인 고(故) 의당 김기홍 박사는 국내 헌혈운동에 초석을 다진 인물로, 김기홍 박사는 한국헌혈협회 이사장, 대한혈액관리협회 회장을 역임하였습니다. 이에 한세에스24그룹은 의당 김기홍 박사의 뜻을 이어받아 헌혈 캠페인에 지속적으로 동참하고 있습니다. 또한 한세실업은 2023년 2월 튀르키예 지진 구호 성금 10만달러를 기부한 공로를 인정받아, 대한적십자사로부터 '명예대장' 유공장을 수상 하였습니다.

# 다양성 및 포용성

## Overall Impact

한세에스24그룹은 글로벌 기업으로서 직원들이 성별, 장애, 종교, 인종 등으로 인해 차별 받지 않고 자신의 역량을 펼칠 수 있는 업무 환경을 조성하기 위해 부단히 노력하고 있습니다. 특히 한세실업은 여성이 회사에서 개인의 역량을 발휘할 수 있도록 경영진 중심으로 조직문화 개선 및 육아 제도에 대해 꾸준히 모니터링 하며, 직원들의 의견을 바탕으로 제도와 문화를 개선하고자 노력하고 있습니다. 한세엠케이 또한 직원들이 일과 가정 생활의 균형을 도모할 수 있도록 다양한 복지 프로그램을 운영하는 동시에, 직원의 다양성 확보를 위해 노력하고 있습니다. 한세에스24그룹은 다양성과 포용성이 존중되는 조직문화가 회사의 핵심 경쟁력임을 인지하고 앞으로도 이러한 조직문화가 이어질 수 있도록 노력해 나갈 예정입니다.

**Metrics and Targets**

2025년 목표	국내-해외 사업장 젠더패리티(Gender Parity)* 달성
2024년 1분기	국내-해외법인 기준 14% gap (해외사업장의 경우, 23년 대비 3% 개선)
2025년 목표	국내: 국내 장애인 의무 고용률** 준수 해외: 전체 직원의 0.5% 장애인 직원 채용
2024년 1분기	국내: 장애인 의무고용률에 맞춰 채용 완료 해외: 전체 직원의 0.39% 장애인 직원 채용

\* 젠더패리티: 전체여성 근로자 비율 대비 여성관리자 비율을 동등하게 구성  
\*\* 장애인의무고용률: 상시 근로자 50인 이상 고용하는 사업주는 일정 비율의 장애인의무 채용 (민간기업은 전체 직원의 3.1%)

**다양성 목표**

여성: 2030년까지 전체 관리자의 여성 비율 50%  
장애인: 국내 장애인 의무 고용률 준수

## Strategy&Governance

한세에스24그룹은 모든 임직원이 역량을 마음껏 발휘할 수 있도록 직장 내 건전하고 수평적인 문화를 만들기 위해 전사적인 노력을 하고 있습니다. 한세에스24홀딩스를 비롯한 한세실업과 한세엠케이는 성차별, 직장 내 따돌림, 불공정 특혜 등 조직문화를 해치는 요소들에 대한 교육과 제도 개선을 실시하고 있습니다. 한세에스24그룹은 꾸준히 여성인재에 대한 평등한 기회 분배를 중요시 해왔습니다. 한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이의 여성 근로자 비율은 모두 최근 4년간 50%를 훌쩍 넘고 있으며, 여성 관리직의 경우 45%, 여성 임원급 관리직의 경우 34% 비중을 차지하고 있습니다. 이러한 수치들은 2022년 국내 평균 여성관리자 비율인 23.7% (고용노동부 출처) 를 2배 가까이 상회하고 있습니다.

### 2023년 계열사 별 여성 관리자 및 근로자 비율

계열사	여성 관리자	여성 근로자
한세에스24홀딩스	36%	55%
한세실업*	52%	70%
한세엠케이*	48%	61%

\* 국내 사업장 기준

### 일과 가정 양립을 위한 TF운영

한세에스24그룹은 국내 저출산 문제의 심각성을 인지하고, 한세에스24홀딩스를 중심으로 주요 계열사 내 인사/총무팀 담당자와 함께 TF를 운영하고 있습니다. 해당TF를 통해 임직원을 대상으로 일&육아와 관련된 다양한 의견을 청취하며, 해당 의견을 수렴한 이후에는 경영진과의 적극적인 논의를 통해 해당 문제들을 개선하고 있습니다. 아울러 2024년에는 주요 계열사를 중심으로 여성가족부가 추진하는 '가족친화인증기업' 의 인증을 통해 기업의 일&가정 양립 문화를 개선·확산해 나갈 예정입니다.



# 다양성 및 포용성

## Performance

### 타운홀미팅

한세실업은 직원들의 다양한 의견을 청취하고자 연2회(상/하반기)전 직원이 참여하는 타운홀 미팅을 실시하고 있습니다. 타운홀미팅은 경영자와 직원들이 한 공간에서 회사의 주요 현안과 조직문화 등에 대해 논의하는 자리로, 한세실업은 2022년 첫 시행 이후 24년 상반기까지 총 4회에 걸쳐 해당 미팅을 실시하였습니다. 타운홀 미팅을 통해 수렴된 의견들은 각 유관부서에 전달되어, 해당 안건들에 대한 실행 여부 및 추진 사항에 대해 그룹웨어를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

#### 2023년 타운홀미팅 주요 논의안건

구성	주요안건
상반기	사원증 변경, 휴게공간 개선, 장기근속관광 참여인원 일시 확대, 원데이 클래스 확대 등
하반기	사내대여금(주택자금지원), 시차출퇴근제 적용, 2024년 식대 인상 등



2023년 타운홀 진행 모습

### 해외 여성 인재 육성

한세실업은 해외 사업장 내 여성 근로자의 인권과 권리를 보장하기 위해 국가 별로 다양한 교육프로그램을 시행 운영하고 있습니다. 회사는 현지의 다양한 인재 양성 프로그램과 연계하는 것과 더불어 노동, 안전보건, 브랜드 보호 등 사내 교육 프로그램을 운영하며 여성 임직원의 성장을 통해 지역사회에 긍정적인 영향을 끼치고 있습니다. 특히 2013년부터 지속되어 온 PACE 프로그램(Personal Advancement&Career Enhancement)은 개발도상국 여성의 삶의 질을 향상시키고, 리더십을 강화하여 여성 인재들이 회사의 주요 인재로 성장하는데 기여하고 있습니다. 현재 회사는 2013년 베트남 TN법인을 시작으로 베트남 VN법인, 니카라과 법인, 아이티 법인 등 4개 법인에 걸쳐 약 14,000여명의 인재를 대상으로 교육을 진행하였습니다.



한세 TN PACE



한세 과테말라 PACE



한세 니카라과 PACE

### 장애인 근로자 채용

한세에스24그룹은 장애인에 대한 포용성을 넓혀 장애인들이 사회의 일원으로 존중 받고 활약할 수 있는 기회를 마련하고자 노력하고 있습니다. 2024년부터 한세에스24그룹은 국내 장애인고용 의무사항을 준수하기 위해 한세실업, 한세엠케이의 장애인 의무고용률(전체 직원의 3.1%)에 따른 장애인 직원 채용을 완료하였습니다. 향후 그룹은 장애인 직원이 비장애직원들과 협력을 할 수 있는 다양한 방안과 프로그램을 마련해 회사의 다양성을 제고할 예정입니다.

### 가족친화문화 조성

한세에스24그룹은 임직원의 라이프 스타일에 맞춰 일과 가정을 양립할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 그룹은 정부의 임신/출산, 육아 관련한 제도의 사용이 원활하게 이루어지도록 시스템 구축 및 사내 직원들의 인식 개선을 위해 노력하고 있습니다. 한세에스24그룹은 전 계열사 임직원이 이용할 수 있는 직장어린이집을 운영하며, 한세실업은 2024년 2월 회사 본사의 수유실 리모델링을 진행하였습니다. 또한 한세엠케이는 매달 1회 조기퇴근 제도, 임직원들의 가족을 위한 회사 리조트를 운영하고 있습니다. 이처럼 한세에스24그룹은 성별에 관계없이 모든 임직원이 가족을 돌볼 수 있는 일과 가정의 양립 지원 문화 구축에 힘쓰고 있습니다.



수유실 리모델링 모습



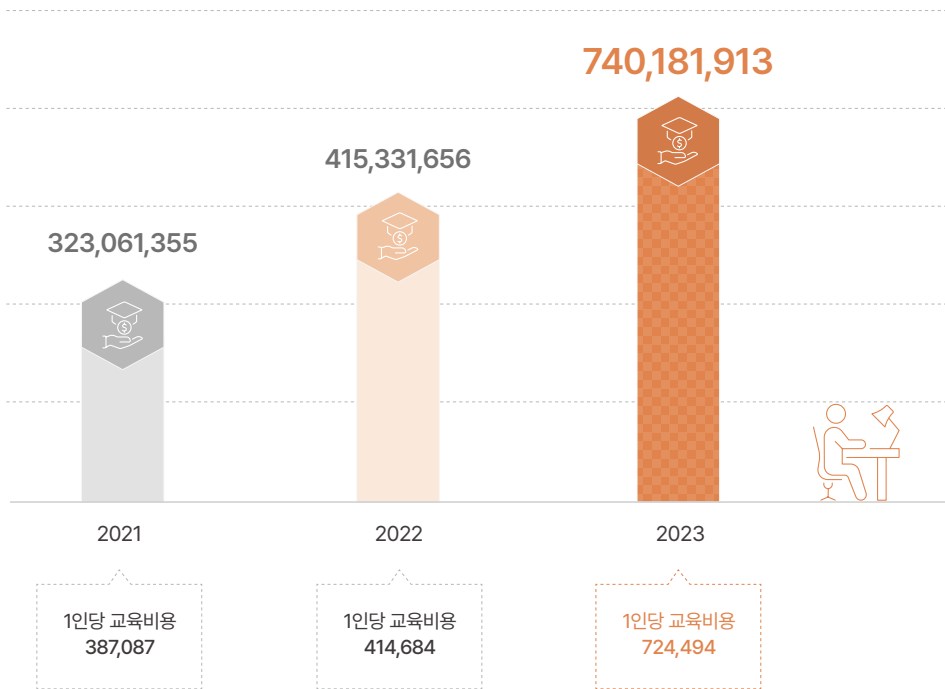
# 인재 육성 및 복리후생

## Overall Impact

한세에스 24그룹은 기업의 지속가능한 성장을 위해 임직원의 역량을 개발함과 동시에 일과 삶의 균형을 지키는 근무환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 한세실업의 P&C팀은 회사와 임직원 간의 가교역할을 담당하며, 다양한 임직원들의 의견을 청취하여 밝은 조직문화를 만들어 나가고 있습니다. 또한 회사는 임직원들이 자기성장을 통해 자아를 실현함과 동시에 회사의 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 개인 별/직급 별 다양한 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 한세에스24그룹은 임직원들을 회사의 가장 큰 동반자로 여기며 회사와 임직원의 성장을 위해 더 힘을 예정입니다.

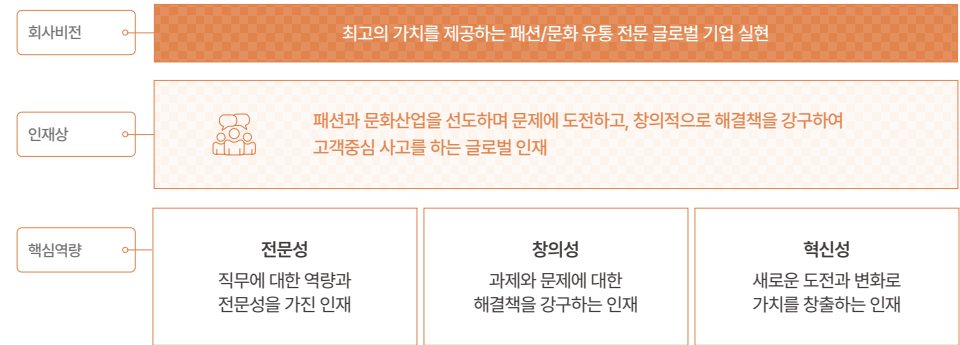
### 한세에스24그룹 임직원 교육비용

(단위: 원)



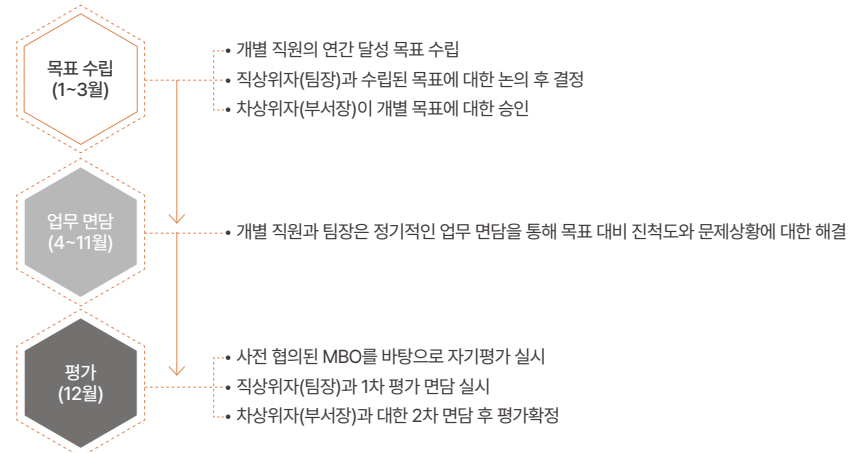
## Governance

### 한세에스24그룹 임직원 육성 전략 체계



### 공정한 인사평가 제도

한세에스24그룹은 임직원 스스로 목표를 설정하고 이를 관리 할 수 있도록 성과관리 제도(MBO)를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 회사의 경영목표에 대한 이해도를 높이고, 자신의 업무 가운데 성장에 도모하고자 노력 합니다. 한세에스24그룹은 성과 관리 제도를 통해 개인 직무 간의 상대적 가치 및 업무 성과에 따른 결과치를 반영하여 합리적인 보상 기회를 제공하고자 합니다.



# 인재 육성 및 복리후생

## Performance

### 임직원 육성을 위한 다양한 프로그램

한세에스24그룹은 임직원의 전문성 강화 및 리더십 함량을 위한 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 특히 그룹은 임직원의 근무기간, 직급 등을 고려한 개인 별 맞춤 교육을 통해 회사의 가치와 비전을 습득하고, 전문적 지식 및 소양을 함양하도록 지원하고 있습니다.

#### ■ 직급 별 교육프로그램

 <p>신입사원/ 경력입사자</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신입인턴 입문교육 (23년 1회) : 7일간 실시, 23명 참여</li> <li>• 정직원 전환 교육 (23년 1회) : 1일간 실시, 13명 참여</li> <li>• 신입사원 베트남연수 (23년 2회) : 5일간 실시, 59명 참여</li> <li>• 경력 입사자 : 입사 전 사전 안내 제공</li> </ul>
 <p>승진자 워크샵</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진자 대상 워크샵 교육 : 2일간 실시 23년 59명 참여</li> </ul>
 <p>리더십/ 경영일반</p>	<p>직급별 리더십 전문 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C레벨 특별세미나 : 2일간 실시 23년 1명 참여</li> <li>• 신입 임원 : 32시간 교육 23년 2명 참여</li> <li>• 관리자(수석)이상 : 9weeks MBA(54시간교육) 23년 8명 참여</li> <li>• 소팀장 이상 : mini MBA(1일) 23년 300명 참여</li> </ul>
 <p>전사강연회/ 우수사원연수</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전사강연회 : 매월 외부 전문가를 초청한 인문-소양 관련 강연 진행(23년 총 10회 실시)</li> <li>• 우수사원 뉴욕연수 : 우수사원을 선발하여 7일간 뉴욕 연수 실시(23년 총 29명 참가)</li> </ul>

### 임직원 특별 평가

한세실업은 임직원의 성과 평가 외에도 회사의 비전 및 목표에 따라 직원 개인의 노력과 도전을 응원하는 의미에서 특별 인센티브 제도를 2017년부터 시행하고 있습니다. 해당 제도를 통해 회사는 직원들이 자신의 업무에서 다양한 시도와 도전을 할 수 있도록 독려하고, 이를 통해 회사와 개인의 성장을 도모하고 있습니다. 2023년에는 총9개 프로젝트를 통해 29명의 국내/해외 직원들이 수상하였으며 특히 23년부터는 변화상(변화를 위한 한걸음)이 새로 제정되어, 특별 인센티브에 해당하는 성과에는 못미치나 기존 업무의 변화를 위해 임직원이 시도한 노력을 치하하는 포상도 진행되었습니다.

#### ■ 2023년 수상 프로젝트

NO	프로젝트명
1	자체적으로 데이터 시각 프로그램(Power BI) 개발하여 실무 적용
2	신규 아이템의 생산/확대를 통한 신규 거래 창출
3	태양광 발전에 따른 초과 에너지 판매로 수익 창출
4	공급망 관리 프로그램(SCM)의 성공적인 현지화
5	외부 ESG평가에 대한 우수한 대응
6	거래처와의 성공적인 협상을 통한 회사 비용 절감
7	법인 교육을 주도적으로 추진하여, 외부 인증 획득
8	업무 프로그램(연결 결산 프로그램) 구축 및 적용에 따른 업무 효율 극대화
9	해외법인 간 협업을 통한 생산공정 내 문제 개선



# 인재 육성 및 복리후생

## Performance

### 유연한 사내문화

한세실업은 2019년부터 전사 차원의 주니어 보드 멤버인 '피플이'를 각 조직 별로 선정하여 조직 내 변화를 만들어 가고 있습니다. 회사는 P&C팀을 중심으로 피플이와 정기적인 회의를 통해 직원들의 의견을 청취하고, 이를 회사의 제도에 반영하여 회사와 직원 간의 조화로운 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

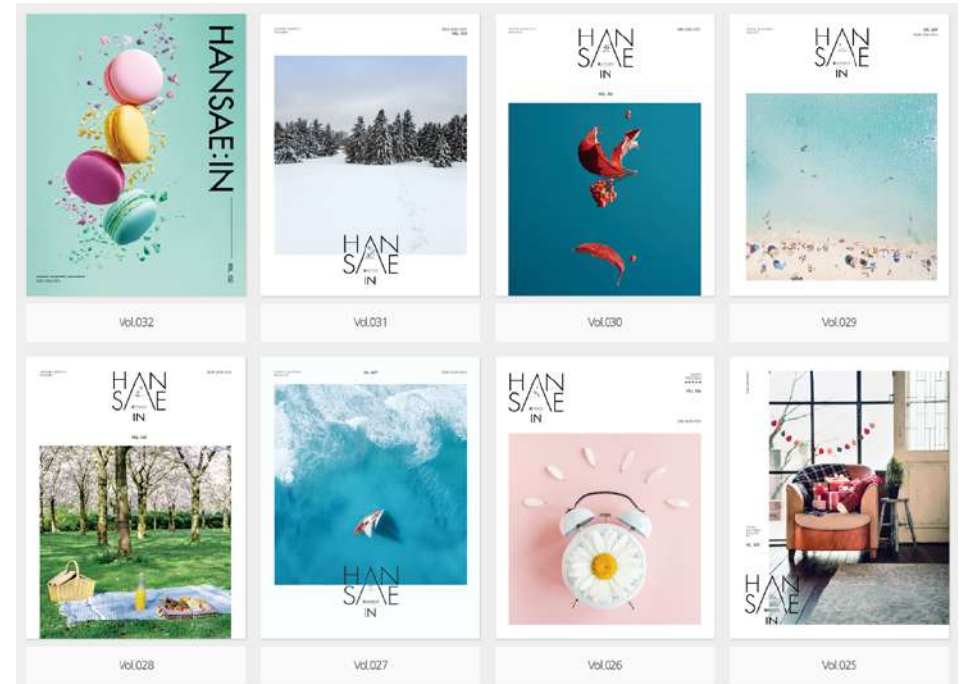
### 2023년 피플이 주요성과

<p>01</p> <p>조직별 Refresh Event 기획/운영</p>	<p>02</p> <p>타운홀 미팅 기획/준비 기여</p>	<p>03</p> <p>각 층별 상비약 구비 및 관리</p>	<p>04</p> <p>수유실 인테리어 검토/피드백</p>
<p>05</p> <p>라운지 공간 구성 및 인테리어 검토/피드백</p>	<p>06</p> <p>화장실/탕비실 컵 분리수거함 설치</p>	<p>07</p> <p>전사 설문조사</p>	<p>08</p> <p>사무실 환경개선 - 대청소 이벤트</p>
<p>09</p> <p>집중 근무시간 도입</p>	<p>10</p> <p>이벤트 진행 - 긍정언어 확산 캠페인</p>	<p>11</p> <p>층별 회의실 사용 안내</p>	<p>12</p> <p>연말 기부 자선경매 홍보/운영 지원</p>

### 한세:인 사보

한세:인 사보는 직원 간, 회사 간 커뮤니케이션을 제고하고자 2014년부터 연 4회 사보를 제작하여 전 직원 대상으로 배포하고 있습니다. 해당 사보에는 각 사의 주요 소식 뿐 만 아니라, 칭찬 릴레이, 외부 전문가의 기고 등 다양한 소식이 게재되어 직원들 간의 소통을 확대해 나가고 있습니다. 특히 올해에는 2023년 대한민국 커뮤니케이션 대상에서 한국사 보험회장상을 수상하며 대내·외적으로 사보의 우수성을 인정받았습니다.

### 한세:인 사보



한세:인 사보  
한세실업 (hansae.com)



# 인재 육성 및 복리후생

## 복리후생 제도

한세에스24그룹은 임직원이 회사의 복지를 통해 더 나은 생활을 영위하도록 복지제도를 지속적으로 발전·운영하고 있습니다. 특히 2023년도에는 기존 복리후생 제도의 개선사항에 대해 직원들의 의견을 수렴 후 개선하였습니다. 이에 사내대여금의 한도 상향 분사 휴게공간 개선, 건강검진 지원금액 증액 등 임직원의 복리증진을 위해 노력하고 있습니다. 향후에도 한세에스24그룹은 다양한 채널을 통해 임직원의 의견을 수렴하고, 이를 회사의 복지제도에 반영해 나갈 예정입니다.



원데이클래스 모습



장기근속자 관광 모습



해외연수(신입사원 베트남 연수)

<p><b>Chapter 1</b> 업무지원</p>  <p>개인형 법안카드 노트북 지원금 자가운전 보조비 통신비 지원</p>	<p><b>Chapter 2</b> Re-Fresh</p>  <p>사내 동호회 장기근속자 관광 해외연수 휴가(개인 연차, 경조 휴가) 원데이 클래스 운영</p>	<p><b>Chapter 3</b> 직원혜택</p>  <p>전자도서관 기념일 선물 (생일·명절 선물, 졸업축하 선물) 경조사 지원 (경조금, 경조물품)</p>	<p><b>Chapter 4</b> 건강&amp;안전</p>  <p>건강검진 여행자 보험</p>	<p><b>Chapter 5</b> 자기계발</p>  <p>전사강연회 어학교육 (온·오프라인) MBA 교육 (9주과정, Intensive 미니 MBA 과정)</p>	<p><b>Chapter 6</b> 생활안정</p>  <p>사내 대여금 (주택자금지원) 출산·임신 (출산휴가, 태아검진외출·단축근무) 육아 (육아휴직·단축근무, 직장어린이집) 기타휴직 (가족돌봄휴직, 병가)</p>
---	---	---	---	---	---

# 인재 육성 및 복리후생

## HANSAE TOGETHER STORY

“일·가정 양립 환경”사내 어린이집 ‘롤모델’



한세에스24그룹은 그룹 차원의 통합 직장 어린이집인 '한세에스24어린이집'을 2015년 개관하였습니다. 해당 어린이집을 통해 회사는 직원들의 육아 부담을 줄여주며, 직원의 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다. 한세에스24어린이집은 아동 친화적인 환경 조성을 위해 친환경 무독성의 교구재의 활용과 함께 우수한 교육프로그램을 통해 대외적으로 교육기관의 우수성을 인정받고 있습니다. 2022년 서울시의 보육유공자 표창, 근로복지공단의 우수 보육프로그램 운영 어린이집으로 선정된 데 이어, 2023년 보건복지부 상을 수상하기도 하였습니다.

한세:인 제 '33회 2023 대한민국 커뮤니케이션 대상' 수상



한세에스24그룹은 2014년부터 매 분기 별 한세:인 사보를 제작하고 있습니다. 그리고 올해 한세:인 사보는 문화체육관광부, 한국사보협회가 주관하는 '제 33회 2023 대한민국 커뮤니케이션 대상'에서 한국사보협회장상을 수상하였습니다. 한세:인 사보는 외부 전문가의 기고문을 통한 과학, 요리, 법률 등 전문 분야의 지식을 알려주는 동시에 칭찬릴레이, 맛집 소개 등 임직원이 직접 기고하는 콘텐츠를 통해 사내 소통에 기여하고 있습니다.

직원들을 위한 휴게공간 개선



한세실업은 본사 직원들의 휴게 공간 확보를 위해 2024년 2월 본사라운지의 리모델링을 실시하였습니다. 라운지에는 직원들이 이용할 수 있는 소규모 회의실 외에도 티타임을 할 수 있는 공간, 휴식을 할 수 있는 안마자 등 직원들의 휴식과 업무를 위한 공간으로 구성되어 있습니다.





# Towards Transparency

한세에스24그룹은 투명한 기업경영을 기반으로  
모두에게 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

- 062 지배구조
- 075 윤리 및 준법경영
- 077 리스크 관리
- 079 정보보안



# 지배구조 | (한세에스24홀딩스)

## 이사회

한세에스24홀딩스는 모든 주주 및 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 전문성과 투명성을 바탕으로 이사회를 운영하고 있으며, 그룹의 최고 상설 의사결정기구로 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통한 이사의 선임, 그룹의 경영전략 및 정책을 승인, 관리감독, 감사하고 있습니다.

### ■ 이사회 설치현황



## 이사회 구성원

한세에스24홀딩스는 보다 더 효율적인 이사회 운영을 위해 대표이사가 이사회 의장을 수행하고 있습니다. 또한 이사회 회의 독립성을 확보하고자 이사회 내에 감사위원회, 지속가능 경영위원회, 경영위원회, 사외이사후보추천위원회를 설치·운영하고 있습니다.

### ■ 이사회 구성원

구분	성명	성별	직책	주요경력	선임일	임기
사내이사	김동녕	남	전사경영 대표이사	現)한세에스24홀딩스(주) 대표이사	2022.3.28	2025.3.28
사내이사	김석환	남	경영위원회 위원장	現)에스이십사(주) 대표이사	2022.3.28	2025.3.28
사내이사	김익환	남	이사회 내 이사	現)한세실업(주) 대표이사	2022.3.28	2025.3.28
사내이사	김지원	여	이사회 내 이사	現)한세엠케이(주) 대표이사	2022.3.28	2025.3.28
사외이사	이기화	여	감사위원회 위원장	現)다산회계법인 파트너 前) 대표이사/이사	2023.3.29	2026.3.29
사외이사	하찬호	남	지속가능경영위원회 위원장	現)(주)우주일렉트로닉스 사외이사	2023.3.29	2026.3.29
사외이사	고경택	남	사외이사후보추천위원회 위원장	現)케이오 앤 파트너스 대표	2023.3.29	2026.3.29

### ■ 2023년 이사회 운영 성과



구분	단위	2021	2022	2023
총 개회 횟수	회	4	5	9
논의 안건수	건	13	15	30
사내이사 참석률	%	87.5	80	89
사외이사 참석률	%	100	100	97.6

# 지배구조 | (한세에스24홀딩스)

## 이사회 전문성

한세에스24홀딩스는 지속적인 성장과 이해관계자들의 이익보호를 위해 투명하고 전문적인 이사회를 운영해 나가고 있습니다. 이사회는 조직 내 경영분석 3팀 및 법무팀의 지원을 바탕으로 직무수행을 이어 나가고 있습니다. 사외이사의 경우, 이사회 규정에 따라 기업 운영에 대한 전문가의 조력을 구하거나 조직 내 또는 외부기관에서 제공하는 교육을 받을 수 있습니다. 한세에스24홀딩스는 이사회의 전문성을 강화하고 전문적인 기업운영이 이루어질 수 있도록 2023년에 사외이사 대상의 교육을 1회 실시하였습니다.

### 한세에스24홀딩스 이사회 역량 현황표

이사의 경험, 전문성, 자격등	사내이사				사외이사		
	김동녕	김석환	김익환	김지원	이기화	하찬호	고경택
기업운영 	●	●	●	●			●
글로벌비즈니스 	●	●	●	●		●	
재무/회계 					●		
리스크관리 	●	●	●		●	●	
영업/마케팅 	●			●			●
ESG 	●		●	●		●	

## 이사회 주요 활동내역

개최일자	의안내용
	내부회계관리제도 운영실태 보고 내부회계관리제도 운영실태 평가보고
2023.2.24	제 41기 정기주주총회 소집 및 목적사항 승인의 건 제 41기 재무제표 승인 (현금배당 포함) 및 영업보고서 승인 전자투표제도 채택의 건 1/4분기 홀딩스 차입 신규 및 연장의 건 1/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건
2023.3.29	1/4분기 계열사 신규 지급보증 승인의 건
2023.4.10	한세실업 보통주식 공개매수의 건 신규 차입의 건 담보 제공의 건
2023.5.10	2023 1분기 별도/연결 결산 보고 한세에스24그룹 ESG 보고 2/4분기 홀딩스 차입 신규 및 연장의 건 2/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건 회계정책변경의 건 자기주식처리 결정
2023.6.26	이사회 내 위원회 위원선임 종속회사 교환사채 지급보증 종속회사 차입금 지급보증 홀딩스 한도대출 승인의건 홀딩스 담보 제공의건
2023.8.11	2023 2분기 연결 결산 보고 3/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건
2023.10.18	계열사 차입 승인의 건
2023.10.23	Y사 지분인수입찰 참가의 건 Y사 지분인수입찰금액 한도승인 및 입찰금액결정 위임의 건
2023.11.10	2023 3분기 연결 결산 보고 4/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건 홀딩스 차입연장의 건

# 지배구조 | (한세에스24홀딩스)

## 이사회 보수 및 평가

한세에스24홀딩스의 이사회 보수는 기업의 경제, 사회, 환경적 성과, 위원회의 운영 및 활동 성과, 그리고 개인 성과평가에 기반하여 결정됩니다. 보수는 매년 주주총회에서 승인한 한도 내에서 이루어지며, 이사 및 감사위원의 전체 보수 현황은 사업보고서를 통해 공개됩니다. 보수는 매출액, 영업이익, 당기순이익 등의 계량적 성과와 함께 ESG실천성과 등 주요 경영활동에 대한 정성적 성과에 근거하여 지급됩니다. 또한, 보수의 적정성과 향후 정책 수립에 대한 계획은 기업지배구조보고서를 통해 대내외 이해관계자에게 투명하게 공개됩니다.

사외이사 평가의 경우, 한세에스24홀딩스는 이사회 참석률, 안건에 대한 의견 제시, 전문가로서의 기여도 등을 매년 종합적으로 평가하고 있습니다. 해당 평가결과는 사외이사 재선임 여부 또는 지원의 대한 적정성을 위해 활용되고 있으나 사외이사의 독립성을 유지하기 위해 보상을 해당 평가결과에 따라 지급하지 않습니다. 별도의 보상정책을 운영하고 있으며 사외이사의 보수는 주주총회의 승인을 득한 한도 내에서 지급하고 있습니다.

구분	단위	2021년	2022년	2023년
인원수	명	7	7	7
보수총액	백만원	1,012	1,068	1,152
1인당 평균보수액	백만원	145	267	165
등기이사	인원수	명	4	4
	보수총액	백만원	868	1,068
	1인당 평균보수액	백만원	217	267
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	인원수	명	-	-
	보수총액	백만원	-	-
	1인당 평균보수액	백만원	-	-
감사위원회 위원	인원수	명	3	3
	보수총액	백만원	144	144
	1인당 평균보수액	백만원	48	48

## 이사회 내 위원회

한세에스24홀딩스는 탄탄한 기업 운영을 위해 사외이사후추천위원회, 경영위원회, 지속가능경영위원회, 감사위원회를 포함하여 총 4개의 이사회 내 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 모든 이사회 내 위원회는 각각의 기능을 원활하게 운영하기 위해 특정 업무 영역에 대한 깊은 이해와 전문성을 가진 이사로 구성되어 있습니다.

### 감사위원회

한세에스24홀딩스 감사위원회는 독립적인 이사로 구성되어 있으며, 회계기준 및 법규에 부합하는 기업 재무보고서, 내부통제 체계, 감사 보고서 등을 검토하고 기업이 직면할 수 있는 다양한 리스크를 식별 및 관리하여 장기적인 안전성을 유지하는 역할을 수행하고 있습니다.

### ■ 감사위원회 구성현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
감사위원회	사외이사	이기화	위원장	- 이사 및 경영진의 업무 감독 - 회사의 회계와 업무 감사
감사위원회	사외이사	하찬호	위원	- 외부감사인 선정에 대한 승인
감사위원회	사외이사	고경택	위원	- 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항

### ■ 감사위원회 독립성

선출기준의 주요내용	선출기준의 충족여부	관련 법령 등
3명 이상의 이사로 구성	충족 (3명)	
사외이사가 위원의 3분의 2이상	충족 (전원 사외이사)	상법 제415조의 2 제2항
위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가	충족 (1명)	상법 제542조의 11 제2항
감사위원회의 대표는 사외이사	충족	
그 밖의 결격요건 (최대주주의 특수관계자 등)	충족 (해당사항 없음)	상법 제542조의 11 제3항



# 지배구조 | (한세에스24홀딩스)

## ■ 감사위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.2.17	내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
	제41기 재무제표 및 영업보고서 보고	보고
2023.2.24	내부회계관리제도 평가결과 승인의 건	가결
	감사보고서 승인의 건	가결
2023.3.29	정기주주총회 목적사항 심의의 건	가결
	감사위원장 선임의 건	가결
2023.5.10	2023 1분기 별도/연결 결산 보고	보고
	2023년 내부회계관리제도 평가계획 보고	보고
2023.8.11	2023 2분기 연결 결산 보고	보고
	2023 3분기 연결 결산 보고	보고
2023.11.10	2023 지배기구, 외부감사인 커뮤니케이션	보고

## ■ 감사위원회 교육 실시 현황

일자	주요 교육 내용
2023.6.20	상장회사 사외이사를 위한 직무 관련 주요 역할 및 법적 책임과 관련 이슈 점검

## ■ 감사위원회 지원조직 현황

부서명	직원수	주요 활동내역
경영분석3팀	3	감사위원회 업무 및 운영 지원
법무팀	1	감사위원회 업무 지원

## 지속가능경영위원회

한세에스24홀딩스의 지속가능경영위원회는 기업이 경제적, 사회적, 환경적 측면에서 지속가능경영을 실현하고 더 나아가 전세계의 ESG 트렌드를 선도할 수 있는 전략 및 목표를 수립하고 있습니다. 이와 같은 비전을 실현하기 위해 한세에스24 홀딩스는 산업 트렌드에 대한 이해와 여러 국제 기준을 토대로 방향성 및 목표를 설정하고 실현가능성을 분석하고 있습니다.

## ■ 지속가능경영위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
지속가능경영위원회	사외이사	하찬호	위원장	
지속가능경영위원회	사외이사	이기화	위원	
지속가능경영위원회	사외이사	고경택	위원	- 지속가능경영 중장기 경영전략 수립 - ESG & 지속가능경영 이슈검토
지속가능경영위원회	사내이사	김석환	위원	- 회사의 주요 리스크 요인 검토 및 지속관리
지속가능경영위원회	사내이사	김익환	위원	
지속가능경영위원회	사내이사	김지원	위원	

## ■ 지속가능경영위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.2.24	ESG활동사항보고 (2022.4분기)	보고
2023.5.10	ESG 전략, 활동사항보고 (2023.1분기)	보고
2023.6.26	위원장 선임의 건	가결
	2023년 중대성 평가	보고
2023.8.11	2023년 핵심 중대이슈에 따른 그룹 ESG경영보고	보고
	2023 ESG 보고서 발간 공유	보고
2023.11.10	2023년 ESG평가 결과 및 대책	보고
	전사 리스크 관리 보고의 건	보고

# 지배구조 | (한세에스24홀딩스)

## 경영위원회

한세에스24홀딩스 경영위원회는 전략적 방향 설정과 주요 의사결정에 대해 지원하여 기업이 경쟁력을 유지하고 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다. 장기적 비전과 목표를 수립하고 이를 이행하기 위한 전략을 개발하며, 의사결정 시 고려되는 예산에 대한 분석을 실시합니다. 또한, 직면할 수 있는 다양한 리스크에 대한 식별 및 대응업무를 수행하며, 이해관계자의 이익보호를 고려하여 의사결정을 수립합니다.

### ■ 경영위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
경영위원회	사내이사	김석환	위원장	- 이사회가 위임한 사항 결의 1) 경영에 관한 사항 2) 재무에 관한 사항
경영위원회	사내이사	김익환	위원	
경영위원회	사내이사	김지원	위원	

### ■ 경영위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.2.24	1/4분기 홀딩스 차입 신규 및 연장의 건	가결
2023.2.24	1/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건	가결
2023.3.29	1/4분기 계열사 신규 지급보증 승인의 건 (추가)	가결
2023.5.10	2/4분기 홀딩스 차입 신규 및 연장의 건	가결
2023.5.10	2/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건	가결
2023.8.11	3/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건	가결
2023.10.18	계열사 차입 승인의 건	가결
2023.11.10	4/4분기 계열사 지급보증 신규 및 연장의 건	가결
	홀딩스 차입연장의 건	가결

## 사외이사후보추천위원회

한세에스24홀딩스 사외이사후보추천위원회는 기업의 이익을 최적화할 수 있는 최상의 사외이사 후보를 식별 및 선정하는 목적으로 업무에 임하고 있습니다. 후보자의 역량과 적합성을 평가하여 기업의 이사회에 최적화된 인재를 추천하며, 다양한 배경과 경험을 보유한 후보를 고려합니다. 후보자 선정 및 추천 과정은 공정하고 투명하게 이루어지며, 이를 위해 사외이사 후보추천위원회는 명확한 기준과 절차를 수립하고 있으며 상법 제 542조의 8에 의거하여 해당 위원회의 2분의1 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다.

### ■ 사외이사후보추천위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
사외이사후보추천위원회	사외이사	고경택	위원장	- 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천
사외이사후보추천위원회	사외이사	이기화	위원	
사외이사후보추천위원회	사외이사	하찬호	위원	
사외이사후보추천위원회	사내이사	김익환	위원	
사외이사후보추천위원회	사내이사	김지원	위원	

### ■ 사외이사후보추천위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.2.24	사외이사후보 추천의 건	가결
2023.6.26	위원장 선임의 건	가결

한세에스24홀딩스는 2024년 신규 사외이사 선임을 위해 주주추천공모제 (의결권이 있는 주식 1주 이상을 6개월 이상 소유한 주주 1인당 1인의 사외이사 후보를 추천할 수 있는 제도)를 실시하였습니다. 이를 통해 2024년 3월 정기주주총회를 통해 이하옥 사외이사를 선임하였으며, 이하옥 사외이사는 다년 간 투자업계에서 근무한 전문가로 향후 회사와 주주 간의 소통 제고를 위한 업무를 실시할 예정입니다.

# 지배구조 | (한세실업)

## 이사회

한세실업의 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 기업운영의 핵심사항에 대한 결의 및 경영진에 대한 직무 집행 감독 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 전문성 및 투명성을 겸비하여 이해관계자들의 이익을 보호하고 공정한 기업 운영을 위해 노력하고 있습니다.

### ■ 이사회 설치현황



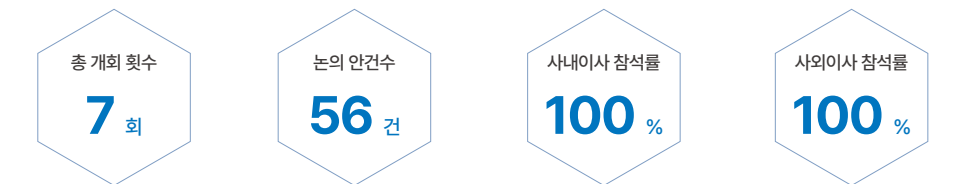
## 이사회 구성원

한세실업의 이사회는 2023년 12월 현재, 사내이사 3명과 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 회사의 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있으며, 이사회 구성원들은 다양한 전문지식과 실무 경험을 보유하고 있습니다. 이를 토대로 이사회는 기업의 주요 의사결정을 책임집니다. 또한 한세실업은 이사회의 책임성을 강화하기 위해 임원배상책임보험에 가입되어 있습니다.

### ■ 이사회 구성원

구분	성명	성별	직책	주요경력	선임일	임기
사내이사	김익환	남	전사경영 대표이사	現)한세실업(주) 대표이사	2015.3.26	2024.3.30
사내이사	김경	남	전사경영 대표이사	現)한세실업(주) 대표이사	2020.3.30	2026.3.3
사내이사	김동녕	남	이사회 내 이사	現)한세에스24홀딩스(주) 대표이사 회장	2009.1.6	2024.3.30
사외이사	황영선	남	이사회 내 이사	現)쥬까뮤이앤씨 사외이사	2020.3.30	2026.3.30
사외이사	이해운	남	이사회 내 이사	前)코오롱 패션 머티리얼 대표이사	2022.3.29	2025.3.29
사외이사	진정임	여	이사회 내 이사	前)메이드포유 대표이사	2022.3.29	2025.3.29

### ■ 2023년 이사회 운영 성과



구분	단위	2021	2022	2023
총 개회 횟수	회	9	6	7
논의 안건수	건	36	46	56
사내이사 참석률	%	77.8	75	100
사외이사 참석률	%	100	100	100




# 지배구조 | (한세실업)

## 이사회 전문성

한세실업은 기업의 장기적인 성장과 이해관계자들의 신뢰 확보를 위해 적절한 이사회 운영이 핵심적임을 인식하고 있습니다. 따라서 이사회 구성, 성과 평가 및 개선 과정, 외부 감사 등을 통해 지속적인 혁신과 개선을 추구하고 있습니다. 이를 위해 다양한 분야의 전문 지식과 경험을 보유한 사외이사를 선임하여 이사회의 전문성을 강화하였습니다. 한세실업의 사외이사들은 상법 및 관련 법령에 따라 경영진과 독립적인 입장에서 기업의 경영 활동을 모니터링하고 있으며, 주주, 투자자, 직원, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 이익을 고려하고 관리하고 있습니다.

### ■ 한세실업 이사회 역량 현황표

이사의 경험, 전문성, 자격등	사내이사			사외이사		
	김동녕	김익환	김경	황영선	이해운	진정임
기업운영 	●	●	●		●	●
글로벌비즈니스 	●	●	●		●	
재무/회계 				●		
리스크관리 	●	●	●	●		●
영업/마케팅 	●		●			●
ESG 	●	●			●	

### ■ 이사회 주요 활동내역

개최일자	의안내용
	제 14기 재무제표 및 영업보고서의 승인 이익잉여금처분계산서 (안) 확정 임원 퇴직위로금 지급
2023.2.14	사내이사 후보 선임, 사외이사 (감사위원) 후보 선임 전자투표제도 실시 제 14기 정기주주총회 소집결의 한세실업(주) 여신거래 협의의 건 (씨티은행) 2023년 안전보건관리계획 승인의 건 외 10건
2023.3.29	대표이사 재선임 니카라과 AAFS DOS 법인 인수 종속회사 (주)HS Sourcing 설립
2023.5.10	한세실업(주) 여신 만기 연장의 건 (산업은행) 해외법인 대출 연대입보에 관한 건 (HSVN) 칼라엔터치(주) 여신한도 재약정 관련 연대입보의 건 (우리은행) 외 6건
2023.6.20	자기주식 처분 결정의 건 니카라과 신설 법인 설립의 건 한세실업(주) 기업일반운전자금대출의 건 (국민은행)
	MYANMAR AYEYARWADDY MANUFACTURING CO.,LTD. 주식양도의 건 (주)에이치에스소싱 우리은행 신규여신한도 연대보증의 건 칼라엔터치(주) 여신 약정에 대한 연대입보의 건 (국민은행)
2023.8.18	해외법인 대출 연대입보에 관한 건 (HSTG) 한세실업(주) 여신 만기 연장의 건 (대구은행) 내부감사 TF 활동 계획 외 8건
2023.10.16	관계회사 (한세에스24홀딩스(주)) 자금대여의 건 종속회사 (THE GLOBAL GUATEMALA MICHATOYA, S.A.) 지분 변경의 건
2023.11.7	한세실업(주) 유산스 신규 여신의 건 (광주은행) 칼라엔터치(주) 여신 약정에 대한 연대입보의 건 (신한은행) 해외법인 대출 연대입보에 관한 건 (HSTG) 외 4건

# 지배구조 | (한세실업)

## 이사회 보수 및 평가

한세실업의 이사회 보수 결정은 다양한 요소를 고려하여 수립됩니다. 이는 기업의 경제적, 사회적, 그리고 환경적 성과 뿐만 아니라 위원회의 운영 및 활동 성과, 개인의 성과평가 등을 고려합니다. 보수는 매년 주주총회에서 승인된 한도 내에서 결정되며, 이사 및 감사위원의 전체 보수 현황은 사업보고서를 통해 공개됩니다. 이러한 보수는 매출액, 영업이익, 당기순이익 등의 계량적 성과와 함께 ESG실천 성과 등 주요 경영활동 등에 대한 정성적 성과를 종합적으로 고려하여 지급됩니다. 뿐만 아니라, 보수의 적정성과 향후 정책 수립에 대한 계획은 지배구조보고서를 통해 대내외 이해관계자들에게 투명하게 공개됩니다. 이를 통해 한세실업은 책임 있는 기업 운영과 투명한 보수체계를 구축하고 있습니다.

구분	단위	2021년	2022년	2023년	
인원수	명	7	7	6	
보수총액	백만원	1,904	2,445	1,663	
1인당 평균보수액	백만원	272	349	277	
등기이사	인원수	명	4	4	3
	보수총액	백만원	1,764	2,312	1,519
	1인당 평균보수액	백만원	441	578	506
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	인원수	명	-	-	-
	보수총액	백만원	-	-	-
	1인당 평균보수액	백만원	-	-	-
감사위원회 위원	인원수	명	3	3	3
	보수총액	백만원	140	133	144
	1인당 평균보수액	백만원	47	44	48

## 이사회 내 위원회

한세실업은 상법 제542조의 8 및 제 542조의 11에 의거하여 이사회 산하 위원회를 설치하는 의무는 없으나, 회사의 거버넌스를 투명하게 유지하고 기업의 역할과 책임을 명확히 하기 위해 이사회 내 위원회를 설치하고 운영하고 있습니다. 2022년 제13회 주주총회에서는 정관을 변경하여 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 그리고 경영위원회를 설치하였습니다. 이를 통해 한세실업은 기업의 전략과 정책을 조정하고 지속 가능한 경영을 위한 노력을 강화하고 있습니다.

### 감사위원회

한세실업 감사위원회는 독립성 유지를 위해 회계 및 재무 전문가를 포함한 3명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 감사위원회는 기업의 재무 보고서 및 내부 통제 시스템을 감사하고, 외부 회계감사를 감독하여 회사의 이해관계자들에게 이를 투명하게 보고합니다. 이를 통해 기업의 투명성과 책임감 있는 경영을 증진하고, 이사회 및 경영진에게 조언을 제공하여 기업의 안전성을 유지하고 개선하도록 노력하고 있습니다.

### ■ 감사위원회 구성현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
감사위원회	사외이사	황영선	위원장	- 이사 및 경영진의 업무 감독 - 회사의 회계와 업무 감사
감사위원회	사외이사	이해운	위원	- 외부감사인 선정에 대한 승인
감사위원회	사외이사	진정임	위원	- 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항

### ■ 감사위원회 독립성

선출기준의 주요내용	선출기준의 충족여부	관련 법령 등
3명 이상의 이사로 구성	충족 (3명)	상법 제415조의 2 제2항
사외이사가 위원의 3분의 2이상	충족 (전원 사외이사)	
위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가	충족 (1명)	상법 제542조의 11 제2항
감사위원회의 대표는 사외이사	충족	
그 밖의 결격요건 (최대주주의 특수관계자 등)	충족 (해당사항 없음)	상법 제542조의 11 제3항

# 지배구조 | (한세실업)

## 지속가능경영위원회

한세실업은 2022년에 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 새롭게 설립하여 기업의 지속 가능한 경영 방향을 수립하고자 하고 있습니다. 해당 위원회는 환경적, 사회적 이슈와 거버넌스에 대한 위험을 평가하고 예방하며, 동시에 ESG 관련 기회를 파악하여 기업의 경쟁력과 성장 기회를 활용할 수 있도록 종합적으로 현안을 검토하고 있습니다.

### 지속가능경영위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
지속가능경영위원회	사외이사	진정임	위원장	
지속가능경영위원회	사외이사	황영선	위원	- 지속가능경영 중장기 경영전략 수립
지속가능경영위원회	사외이사	이해운	위원	- ESG & 지속가능경영 이슈검토
지속가능경영위원회	사내이사	김익환	위원	- 회사의 주요 리스크 요인 검토 및 지속관리
지속가능경영위원회	사내이사	김경	위원	

### 지속가능경영위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.2.14	- ESG Rating Overview 1) Opportunity for Environment (환경) 2) Opportunity for Social (사회)	보고
2023.5.10	2023년 중대성 평가 결과 보고	보고
2023.8.18	회사의 지속가능 목표와 달성률 보고	가결
2023.11.6	ESG 종합평가 및 향후 개선방향 보고	보고
	전사 리스크 현황 및 Management 보고	보고

## 경영위원회

한세실업은 2022년에 이사회 산하로 경영위원회를 구성하여 기업의 성장, 확대, 다각화와 관련된 중요한 결정에 지원하고 있습니다. 해당 위원회는 이사회에 필요한 정보와 분석 자료를 제공하여 의사결정을 지원하며, 이사회와 정책과 지침을 준수하고 회사를 둘러싼 다양한 리스크를 탐지하고 관리하여 회사의 안정성과 지속가능성을 강화하고 있습니다.

### 경영위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
경영위원회	사내이사	김익환	위원장	- 이사회가 위임한 사항 결의
경영위원회	사내이사	김경	위원	1) 경영에 관한 사항
				2) 재무에 관한 사항

### 사외이사후보추천위원회

한세실업 사외이사후보추천위원회는 2022년 8월에 신규 설치되었으며, 회사 필요에 맞게 최상의 사외이사 후보를 찾아내기 위해 노력하고 있습니다. 후보자의 역량과 적합성을 평가하여 기업의 이사회에 적합한 인재를 추천하며, 다양한 경험과 배경을 고려합니다. 이 과정은 공정하고 투명하며, 상법 제542조의 8에 따라 위원회의 2분의 1 이상을 사외이사로 구성하여 진행됩니다.

### 사외이사후보추천위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
사외이사후보추천위원회	사외이사	이해운	위원장	
사외이사후보추천위원회	사외이사	황영선	위원	- 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천
사외이사후보추천위원회	사외이사	진정임	위원	
사외이사후보추천위원회	사내이사	김익환	위원	



# 지배구조 | (한세엠케이)

## 이사회

한세엠케이는 기업의 장기적인 성장과 지속 가능한 경영을 위해 투명한 이사회 운영을 강조하고 있습니다. 주요 이사 선임은 정기적인 주주총회에서 이루어지며, 주주 가치 제고를 목표로 하고 있습니다. 또한, 지속가능경영에 대응하고자 2022년 정기주주총회를 통해 지속가능경영위원회를 신규 설치하였습니다. 총 7인으로 전문가들로 구성된 이사후보추천위원회를 통해 선발되었으며, 기업가치를 높일 수 있는 사외이사들을 중점적으로 고려하고 있습니다.

### ■ 이사회 설치현황

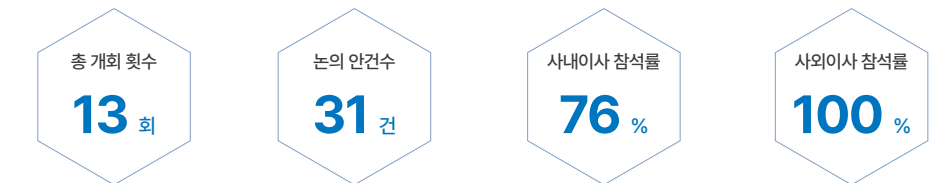


## 이사회 구성원

### ■ 이사회 구성원

구분	성명	성별	직책	주요경력	선임일	임기
이사회	김동녕	남	대표이사	現)한세에스24홀딩스(주) 대표이사 회장	2022.3.29	2025.3.29
이사회	김지원	여	대표이사	現)한세엠케이(주) 대표이사	2020.3.30	2026.3.28
이사회	임동환	남	대표이사	現)한세엠케이(주) 대표이사	2022.5.25	2025.5.25
이사회	김익환	남	사내이사	現)한세실업(주) 대표이사	2022.3.29	2025.3.29
이사회	김건우	남	사외이사	전)화승 대표이사	2023.3.28	2026.3.28
이사회	박호성	남	사외이사	전)한국후지필름 대표이사	2020.3.30	2026.3.28
이사회	김봉수	남	사외이사	전)신세계 의정부역사 대표	2023.3.28	2026.3.28

### ■ 2023년 이사회 운영 성과



구분	단위	2021	2022	2023
총 개회 횟수	회	6	10	13
논의 안건수	건	26	20	31
사내이사 참석률	%	81.8	83.3	76
사외이사 참석률	%	100	93.3	100

# 지배구조 | (한세엠케이)

## 이사회 전문성

한세엠케이는 이해관계자들의 신뢰 확보를 위해 적절한 이사회 운영이 중요하다고 인식하고 있습니다. 이를 위해 이사회 구성과 성과평가를 통해 지속적인 혁신을 추구하고 있으며, 사외이사들의 전문성을 강화하여 기업의 경영 활동을 감독하고 다양한 이해관계자들의 이익을 고려하고 있습니다.

### ■ 한세엠케이 이사회 역량 현황표

이사의 경험, 전문성, 자격 등	사내이사				사외이사		
	김동녕	김지원	임동환	김익환	김건우	박호성	김봉수
기업운영	●	●	●	●	●	●	●
글로벌비즈니스	●	●	●	●		●	
재무/회계					●		
리스크관리	●		●	●	●		●
영업/마케팅	●	●	●			●	●
ESG	●	●		●			

### ■ 이사회 주요 활동내역

개최일자	의안내용
2023.1.27	운영자금대출 신규차입의 건 (하나은행)
2023.2.3	만쿤 (상해) 상무유한공사 브랜드 (NBA STYLE) 라이선스 계약 종료의 건 제28기 내부회계관리제도 운영실태보고 및 평가보고의 건 제28기 연결 및 별도 재무제표 승인의 건
2023.2.23	제28기 정기주주총회개최 및 부의안건 결정의 건 전자투표 도입 승인의 건 외화지급보증 연장의 건 (하나은행)
2023.3.7	제28기 정기주주총회개최 및 부의안건 변경의 건
2023.3.28	대표이사 선임의 건 만쿤 (상해)상무유한공사 차입 질권설정지의 건 (우리은행) 만쿤 (상해)상무유한공사 차입 연대보증의 건 (기업은행)
2023.5.11	만쿤 (상해)상무유한공사 외화지급보증 재약정의 의 건 (신한은행) 외화지급보증의 건 (우리은행)
2023.5.30	계열사 (동아출판) 차입의 건
2023.6.5	만쿤 (상해)상무유한공사 차입 질권설정지의 건 (우리은행)
2023.6.26	제3회 무기명식 이권부 무보증 사모 교환사채 발행의 건 자기주식 처분의 건
2023.7.13	신규 차입의 건 (하나은행) 가매수복식 (상해)유한공사 차입에 따른 담보의 건 (하나은행) 한세드림재팬 외화지급보증의 건 (우리은행)
2023.8.11	차입연장의 건 (산업은행) 만쿤(상해)상무유한공사 신규차입 질권설정지의 건 지점설치의 건 (신세계프리미엄아울렛 여주점)
2023.10.13	신규차입의 건 (신한은행)
2023.11.9	지점설치의 건 (스타필드 수원점) 만쿤 (상해) 상무유한공사 외화지급보증의 건 (하나은행)

# 지배구조 | (한세엠케이)

## 이사회 보수 및 평가

한세엠케이의 이사들의 보수는 회사의 경제적, 사회적, 환경적 성과와 위원회의 운영 내역 및 활동 내역 등 개인의 성과평가를 기반으로 결정됩니다. 매년 주주총회에서 승인된 이사의 보수 한도 내에서 이루어지며, 보수의 전체 현황은 사업보고서를 통해 공개됩니다.

구분	단위	2021년	2022년	2023년
인원수	명	6	7	7
보수총액	백만원	214	476	856
1인당 평균보수액	백만원	36	68	119
등기이사	인원수	명	3	4
	보수총액	백만원	106	368
	1인당 평균보수액	백만원	35	92
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	인원수	명	-	-
	보수총액	백만원	-	-
	1인당 평균보수액	백만원	-	-
감사위원회 위원	인원수	명	3	3
	보수총액	백만원	108	108
	1인당 평균보수액	백만원	36	36

## 이사회 내 위원회

한세엠케이의 이사회는 효율적이고 전문적인 운영을 위해 사외이사후보추천위원회, 이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 감사위원회, 지속가능위원회 등 5개 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 각 위원회는 해당 분야에 대한 깊은 전문 지식과 경험을 가진 이사들로 구성되어 이사회의 업무를 보다 전문적으로 수행하고 있습니다.

## 감사위원회

한세엠케이는 2017년 3월 17일 제22기 정기주주총회에서 감사위원회를 도입하여 사외이사 3명으로 구성된 감사위원회를 운영하고 있습니다. 해당 감사위원회는 독립적으로 이사회에 참석하여 회사의 재무보고서와 내부 통제시스템의 정확성과 신뢰성을 평가하여 이해관계자들의 이익을 보호하고 있습니다. 감사위원회 위원 중 1인은 회계 및 재무 전문가로서 상법, 정관, 이사회 규정, 감사위원회 규정을 충족시키고 있습니다.

### ■ 감사위원회 구성현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
감사위원회	사외이사	김건우	위원장	
감사위원회	사외이사	박호성	위원	- 이사 업무의 감독 및 회계 투명성 제고
감사위원회	사외이사	김봉수	위원	

### ■ 감사위원회 독립성

선출기준의 주요내용	선출기준의 충족여부	관련 법령 등
3명 이상의 이사로 구성	충족 (3명)	
사외이사가 위원의 3분의 2이상	충족 (전원 사외이사)	상법 제415조의 2 제2항
위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가	충족 (1명)	상법 제542조의 11 제2항
감사위원회의 대표는 사외이사	충족	
그 밖의 결격요건 (최대주주의 특수관계자 등)	충족 (해당사항 없음)	상법 제542조의 11 제3항

### ■ 감사위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.2.23	제 28기 내부회계관리제도 운영실태 및 평가보고	보고
	제 28기 연결 및 별도 재무제표 승인	가결
2023.8.11	제29기 내부회계관리제도 평가 프로세스 및 평가 일정 보고	보고
2023.11.9	제29기 내부회계관리제도 평가 진행상황 및 감사위원회 교육일정 보고	보고



# 지배구조 | (한세엠케이)

## 지속가능경영위원회

한세엠케이는 지속적인 가치 창출을 위해 이사회 하에 지속가능위원회를 구성하고 있습니다. 해당 위원회는 재무적 성과 외에도 사회 및 환경적 영향을 고려하여 활동하며, 친환경 상품 개발 등의 노력을 계속하고 있습니다. 또한, ESG 경영을 강화하기 위해 체계적인 전략을 수립하고 실행하고 있으며, 관련 데이터의 수집과 분석을 개선하고자 합니다. 이를 통해 지속가능경영위원회는 사안의 중요성을 인식하고 활동을 더욱 강화하고 있습니다. 2022년에 신설된 이 위원회는 실질적인 활동에 앞서 5가지 활동 계획을 수립했으며, 향후 활동 내용을 대내외 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

### ■ 지속가능경영위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
지속가능경영위원회	사외이사	김건우	위원장	
지속가능경영위원회	사외이사	박호성	위원	
지속가능경영위원회	사외이사	김봉수	위원	- ESG 추진전략 수립·점검 및 성과의 관리·감독
지속가능경영위원회	사내이사	김지원	위원	
지속가능경영위원회	사내이사	임동환	위원	

### ■ 지속가능경영위원회 주요 활동내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023.11.9	2023년 종대상 평가 내역 보고	보고
	2023년 핵심 중대이슈에 따른 ESG 경영성과 보고	보고
	2023년 ESG보고서 발간 관련 보고	보고
	2023년 ESG평가 등급 보고	보고

## 내부거래위원회

한세엠케이의 내부거래위원회는 회사 내부거래의 투명성과 공정성을 보장하고, 관련 법규와 규제를 준수하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 해당 위원회는 회사의 내부거래를 지속적으로 감시하고 평가함으로써 잠재적인 부정행위나 이해관계자 간의 이해충돌을 식별하고, 필요한 조치를 신속하게 취하고자 노력하고 있습니다.

### ■ 내부거래위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
경영위원회	사내이사	김건우	위원장	- 최대주주 및 특수관계인과의 거래 심사
경영위원회	사내이사	임동환	위원	

## 사외이사후보추천위원회

한세엠케이의 사외이사후보추천위원회는 기업의 전략과 비즈니스 모델을 파악하며, 필요한 전문성과 경험을 갖춘 후보자를 객관적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 사외이사의 선임에 따른 기업의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

### ■ 사외이사후보추천위원회 구성 현황

구분	구성	성명	직책	업무 및 권한사항
경영위원회	사내이사	김건우	위원장	- 주주총회에서 선임할 사외이사 후보의 추천
경영위원회	사내이사	임동환	위원	

## 이사회후보추천위원회

한세엠케이의 이사회후보추천위원회는 회사의 비전, 전략 및 경영 요구사항을 고려하고, 다양한 정보와 자료를 활용하여 이사 후보자들의 경력, 업적 및 윤리적 행동을 객관적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 사내이사 후보의 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 보장하고 있습니다.

# 윤리 및 준법경영

## Overall Impact

### 윤리규범

한세에스24그룹은 기업의 투명성을 유지하고 윤리적, 사회적 책임을 다하기 위해 그룹의 의사결정과 행동기준을 윤리 규범으로 명문화하고 있습니다. 해당 규범은 전 계열사 및 임직원에게 적용되며, 모든 이해관계자의 이익을 보호하기 위하여 그룹을 비롯한 전 계열사의 홈페이지에 내용을 공개하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 윤리규범에 대한 서약을 받고 있으며, 윤리경영 FAQ를 통해 규정 준수가 철저히 수행되도록 노력하고 있습니다.

한세에스24홀딩스 : <http://www.hansaeyes24.com/ko/esg/ethics.asp>  
한세실업 : <https://www.hansae.com/ko/esg/ethics.asp>  
한세엔케이 : <http://www.hansaemk.com/esg/%ec%9c%a4%eb%a6%ac%ea%b2%bd%ec%98%81/>

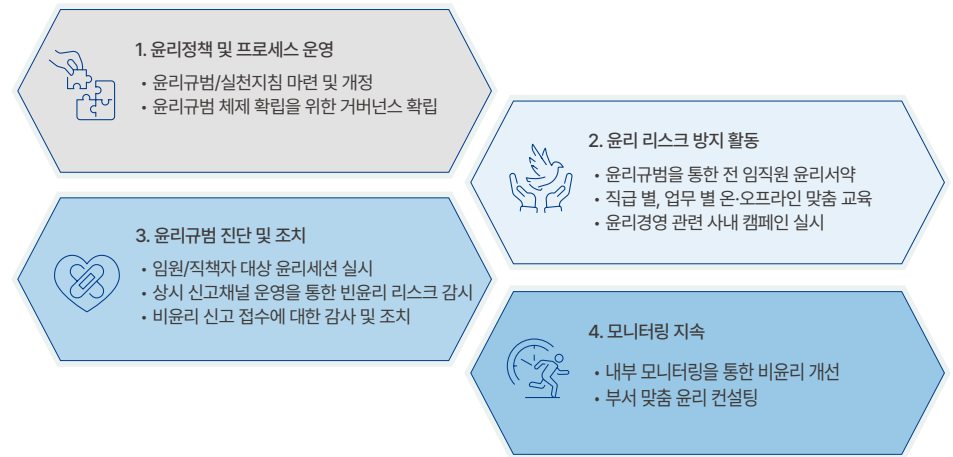
### 한세에스24그룹 윤리규범



## Task Force & Strategy

### 윤리경영 관리 체계

한세에스24그룹은 윤리규범 및 행동강령을 체계적으로 관리감독하기 위하여 전담조직을 운영하고 있으며, 각 계열사 내 인사팀 주관 하에 귀책에 따른 징계위원회를 운영하고 있습니다.



### 윤리 위반 징계제도

한세에스24그룹은 비윤리 행위가 발생할 경우, 각 계열사의 인사팀을 중심으로 신속히 사실을 확인하고, 법무팀과 협력하여 공정하고 전문적인 판단을 하고자 합니다. 또한, 중대한 사안에 대해서는 별도의 인사위원회를 구성하여 적절한 절차에 따라 징계를 진행하고 있습니다.

### 윤리 교육

한세에스24그룹은 임직원과 협력사를 대상으로 정기적인 윤리 교육 및 안내를 실시하고 있습니다. 전 직원은 법정 의무 교육인 장애인 차별 및 성희롱 예방 등의 윤리교육을 온라인 교육 서비스를 통해 의무적으로 이수할 수 있도록 지원하고 모니터링하고 있습니다. 특히 2023년부터는 팀장 이상의 직책자 300명을 대상으로 직장 내 괴롭힘에 관한 전문교육을 실시하여 윤리경영을 기업 문화로 정착시키고자 합니다. 또한 해외 사업장의 현지 직원들을 대상으로는 정기적인 윤리 강령 교육을 진행하고, 현지어로 제작된 윤리 강령을 배포하여 사내 윤리 의식을 강화하고 있습니다.

# 윤리 및 준법경영

## Overall Impact

### 준법경영 체계

한세에스24그룹은 법규 위반 리스크 식별 및 대응이 원활하게 이루어질 수 있는 환경을 조성하기 위한 컴플라이언스 체계를 구축하고 있으며, 국내외 사업장의 준법경영 강화를 위해 사내 전담조직을 설치하여 상시 모니터링하고 있습니다. 한세에스24그룹은 한국을 비롯하여 전세계 총 11개국에서 영향력을 펼치고 있습니다. 국내에서 주요 기업활동을 하고 있는 한세에스24홀딩스와 한세엔케이이는 지주사 내 법무팀과 협업하여 발생할 수 있는 법규 위반 리스크에 대하여 사전에 분석하고 효율적으로 대응해 나가고 있습니다. 한세실업은 한국 본사와 더불어 해외법인 별로 독립적으로 컴플라이언스 조직을 운영하여 각 국가의 법령 및 사내 윤리강령을 준수하고 있습니다.

글로벌 기업으로서 리스크를 최소화하고 법규 준수를 실천하기 위해 한세에스24그룹은 3가지 전략방향을 설정하여 그룹의 준법경영을 이행하려고 노력하고 있습니다.

전략 방향	범위	역할	세부 역할
현지화	해외법인	현지법인 자체 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외 현지의 지역적 특성 반영</li> <li>• 현지 자체 관리가 효율적인 영역</li> </ul>
체계화	모회사	국내 모회사 협력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내 모회사 관리 필요 영역</li> <li>• 공동대응이 필요한 영역</li> </ul>
글로벌	지주	글로벌 공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 글로벌 스탠다드</li> <li>• 그룹 차원의 컴플라이언스 정체성</li> </ul>

### 한세에스24그룹 행동강령 (Code of Conduct)

한세에스24그룹은 기업의 주요 이해관계자인 고객, 주주, 직원, 협력사, 지역사회에 대한 불공정 거래, 부패 및 부정청탁 금지 등 국내외 법규와 사회 및 윤리적 요구사항을 행동강령으로 제정하였습니다. 본 행동강령은 각 사업장 내에 국문을 비롯해 현지 언어와 영어로 기술하여 모든 직원의 접근이 가능하도록 제공됩니다. 한세에스24그룹은 보다 더 나은 윤리 및 준법경영과 법규 위반 리스크 완화를 위하여 지속적으로 행동강령을 개정할 것입니다.



## HANSAE COMPLIANCE & RISK MANAGEMENT

### 컴플라이언스 체계 고도화



한세실업은 해외 법인 뿐 아니라 한세실업과 거래하는 모든 공급망에 컴플라이언스 규정과 관리 시스템을 적용하여 투명하고 신뢰할 수 있는 사업운영을 위한 체계를 구축하고 있습니다. 한세실업의 모든 공장은 부정부패 방지법을 준수하기 위해 한세의 '윤리 강령'을 준수하고 있으며, 해외 법인이 위치한 국가의 노동 및 환경법을 비롯한 현지 법규와 바이어가 요구하는 사항을 반영한 '행동 강령'이 시행되어 노동자의 안전한 근무환경을 유지하고 있습니다. 또한, 도드-프랭크 법을 준수하기 위한 한세 자체의 '분쟁광물 정책'을 수립하고 운영하고 있습니다.

\* 도드-프랭크 법 : 콩고민주공화국과 그 인접 국가들에서 생산되는 광물이 무장 단체들의 운영 자금으로 직간접적으로 사용되는 것을 금지하기 위한 목적으로 제정된 법입니다.

### Risk Management



한세에스24그룹은 임직원의 비윤리 행위가 발생할 경우, 언제 어디서나 빠르게 신고할 수 있도록 사이버 신고센터를 운영하고 있습니다. 이 신고센터는 각 계열사의 홈페이지를 통해 운영되며, 제보 내용에 대한 확인 절차를 거친 후 제보자에게 처리 결과를 7~10일 내에 안내합니다. 한세에스24그룹은 신고센터의 핵심 이행 사항으로 내부 제보자 보호를 최우선으로 하고 있으며, 제보자와 의견 진술자의 신변 보호를 철저히 하고 있습니다. 이를 통해 제보자가 인사상의 불이익을 받지 않도록 각별한 주의를 기울이고 있으며, 부정부패에 대해 적극적으로 대응하고 개선해 나가는 기업 문화를 구축하고자 합니다. 또한 해외 사업장에 대해서는 근로자가 부당한 행위를 신고할 수 있는 자체 신고채널 외에도 국내 본사에 직접 신고할 수 있는 채널을 개설하여 직원들의 불만 사항을 신속히 처리하고자 노력하고 있습니다.



# 리스크 관리

## 통합 리스크 관리

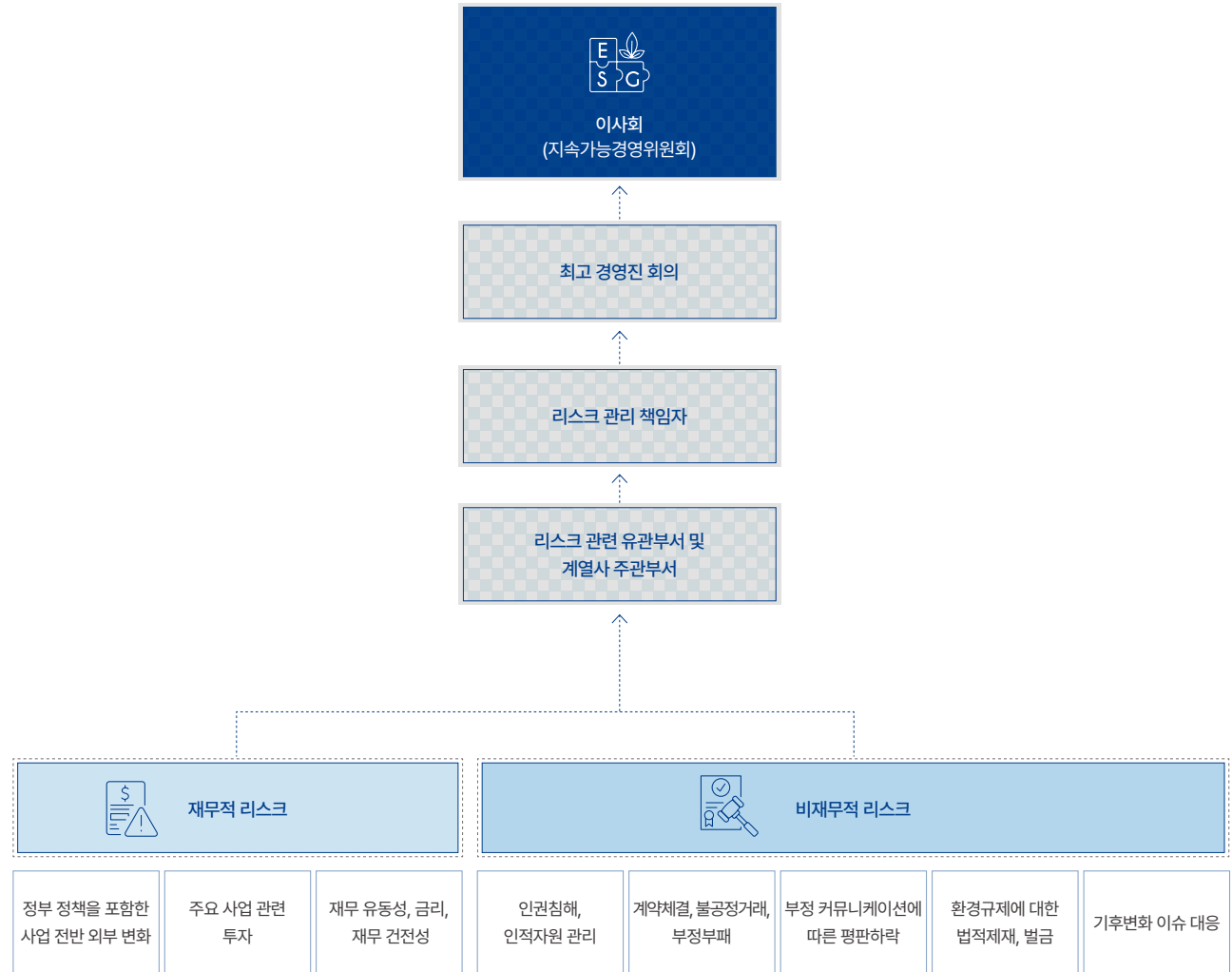
급변하는 비즈니스 환경에 즉각적으로 대응하기 위해 관련 리스크를 사전에 식별하는 것은 지속가능한 사업 기반의 핵심 역량입니다. 이에 한세에스24 그룹은 전사 차원의 통합 리스크 관리를 통해 리스크 모니터링 및 대응 방안을 이사회와 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 상시 보고하는 체계를 구축해 나가고 있습니다. 2023년 한세에스24 그룹은 주요 계열사인 한세에스24홀딩스, 한세실업의 지속가능경영위원회를 통해 현재 회사가 처한 재무적 리스크(전략/ 재무리스크) 및 비재무적 리스크(운영/환경 리스크)에 대한 보고를 실시하였습니다. 향후 회사는 리스크 관리체계를 고도화하기 위해 현업 부서와 함께 리스크 조화 및 점검을 상시적으로 진행하며, 주요 안건은 지속가능경영위원회를 통한 보고 및 의결을 실시할 예정입니다.

## 부패 리스크 관리

한세에스24 그룹은 회사 내 부정행위 및 부패의 위험을 방지하고자 부패 리스크 관리를 철저히 관리하고 있습니다. 부패로 인한 재정적, 법적, 윤리적 이슈를 사전에 방지하고 조직의 투명성 및 윤리적 문화를 유지하여 기업의 명성과 이해관계자들의 이익이 보장될 수 있도록 노력하고 있습니다. 예측이 불가능한 긴급 사안은 즉각적으로 인사팀, 법무팀 등과 협력하여 조사하고 징계절차를 진행하고 있으며, 장기적인 문제는 컴플라이언스팀, 각 계열사의 지속가능경영위원회와 협력하여 리스크의 주기적인 모니터링 및 커뮤니케이션을 통해 관리하고 있습니다.



## 리스크 관리체계



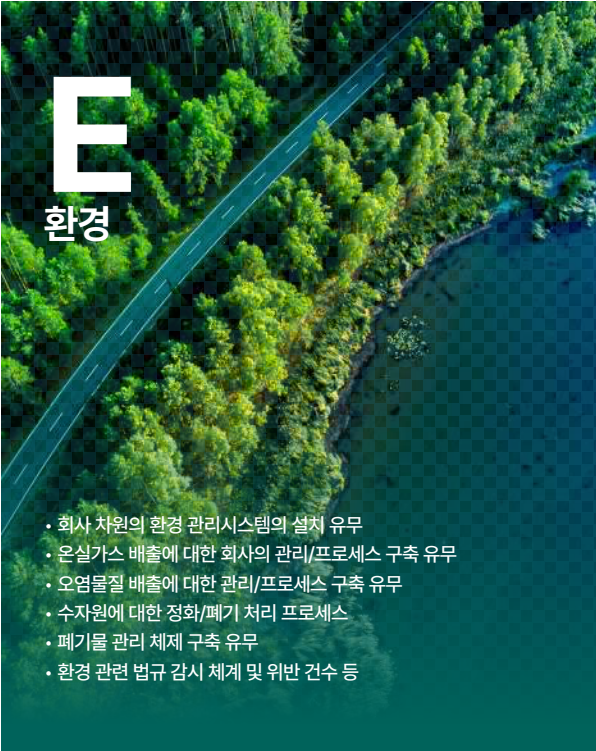
# 리스크 관리

## 투자 ESG리스크 관리 체계 강화

한세에스24그룹은 투자에 대한 사회·환경적 리스크를 최소화하고자, 투자 의사 결정 시 사업 전 과정에서 ESG영향력을 점검하기 위한 체제를 구축하고, 리스크를 사전에 식별하고 있습니다. 특히 대형 투자사업을 승인하는 과정에서는 심의 단계에서부터 유관부서 담당자와 경영진이 주요 ESG평가지표에 따라 리스크에 대한 부분 및 대응 방안에 대해 사전에 논의하고, 이러한 과정을 통해 투자사업의 적합성을 평가하고 있습니다. 한세에스24그룹은 피투자 기업의 재무적 성과 외에도 비재무적 성과에 대해서도 유의하여 투자에 대한 의사결정을 진행하며, 이를 통해 향후 발생할 수 있는 사회·환경적 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

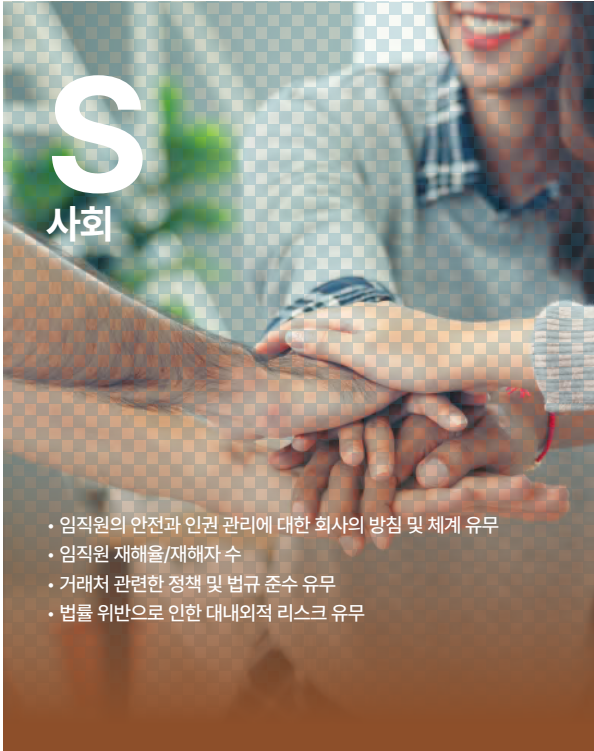
### 주요 ESG평가지표

한세에스24그룹은 아래 평가지표를 중심으로 투자 기회 모색 및 피투자 기업에 대한 평가를 진행하고 있으며, 해당 지표들은 점차 고도화하여 ESG성차가 회사의 주요이사 결정에 명확하게 반영될 수 있도록 노력해나갈 예정입니다.



**E**  
환경

- 회사 차원의 환경 관리시스템의 설치 유무
- 온실가스 배출에 대한 회사의 관리/프로세스 구축 유무
- 오염물질 배출에 대한 관리/프로세스 구축 유무
- 수자원에 대한 정화/폐기 처리 프로세스
- 폐기물 관리 체제 구축 유무
- 환경 관련 법규 감시 체계 및 위반 건수 등



**S**  
사회

- 임직원의 안전과 인권 관리에 대한 회사의 방침 및 체계 유무
- 임직원 재해율/재해자 수
- 거래처 관련한 정책 및 법규 준수 유무
- 법률 위반으로 인한 대내외적 리스크 유무



**G**  
지배구조

- 이사회 운영 방식 및 주요 경영의사결정 프로세스
- 윤리규범 지침 및 회사의 관리체계
- 이사진 중 사외이사 비율 등

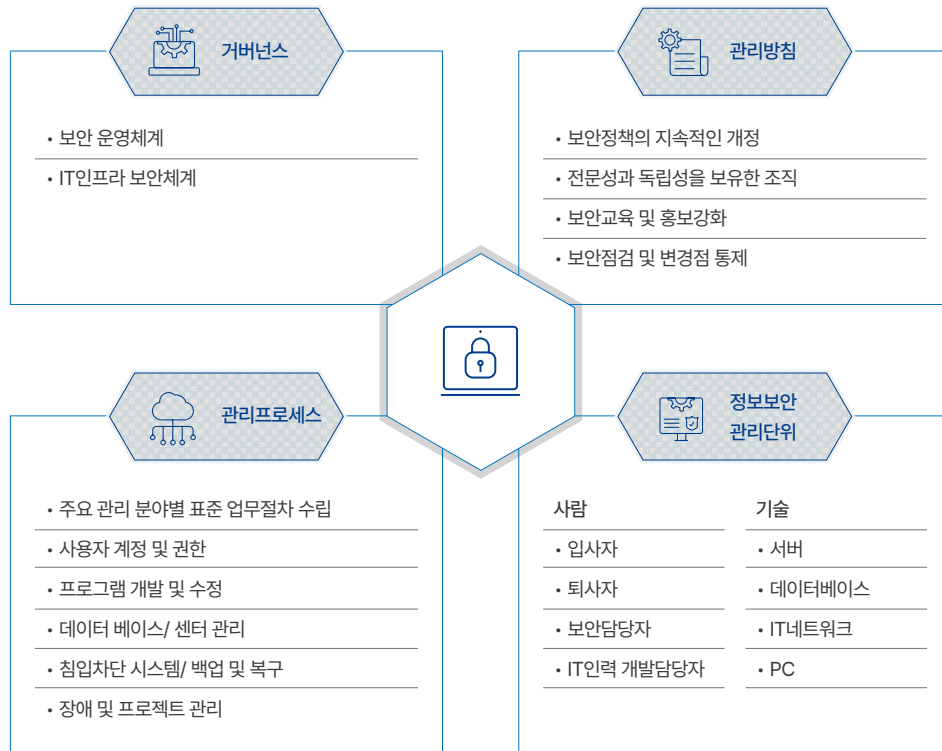
# 정보보안

## Overall Impact

### 정보보안 체계

한세에스24그룹은 기업의 평판과 신뢰에 직접적인 영향을 끼치는 정보와 자산을 보호하기 위해 정보보안 정책을 수립하여 리스크 관리 및 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 한세에스24그룹은 보안 관리 규정을 회사 시스템에 등록하고 매년 1회 정기적인 개정을 통하여 모든 임직원이 정보보안에 대하여 인지하고 열람할 수 있도록 공개하고 있습니다.

### 정보보안 관리체계

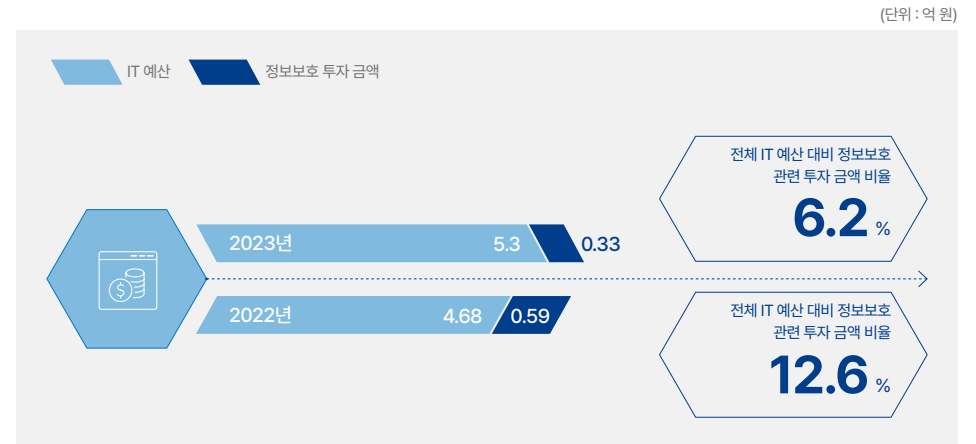


## Task Force & Strategy

한세실업은 조직 내 정보보안에 대한 전반적인 책임을 맡는 관리자를 정보보안 최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO)로 지정하고 있습니다. CISO는 정보보안 전략 수립, 보안 정책 및 절차 개발, 기술 및 보안 솔루션 관리, 교육 및 인식 제고, 규정 준수, 사고 대응 등의 역할을 수행하며 정보보안에 대한 중요성을 이해하고 전략적인 방향을 제시합니다.

한세엠케이에는 임직원 및 고객의 정보와 지적 자산을 보호함으로써 인해 기업 가치를 향상시키기 위해 매년 IT예산의 정보보호 관련 투자를 실시하고 있습니다.

### 한세엠케이 정보보호 투자 금액



## Performance

한세실업은 정보보호산업진흥 관련 법률 제13조에 의거하여 매년 정보보호 공시를 실시하고 있습니다. 해당 제도는 이용자가 정보보안을 고려하여 기업을 선택할 수 있도록 보장하기 위함이며, 정보보호 투자현황, 전문인력, 정보보호 인증, 정보보호 활동 내역을 외부에 공시하는 제도입니다.

한세엠케이에는 OfficeKeeper 솔루션을 통해 정보유출 또는 악성코드, 유해사이트 침투를 방지하며 민감정보 및 IT정보를 자동으로 암호화하여 자산을 보호하고 있습니다.



# Appendix

081	Financial	114	TCFD Index
082	Environmental	115	UN SDGs
087	Social	116	UN Global Compact Commitment
100	Governance	117	온실가스 검증 의견서
110	GRI Index	118	제3자 검증 의견서
113	SASB Index	120	수상내역 및 가입 협회



# Financial

## 조직 재무정보<sup>1</sup>

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
자산총계	백만 원	2,241,273	2,036,964	2,152,346
부채총계	백만 원	1,291,921	1,205,446	1,188,689
자본총계	백만 원	949,352	831,518	963,657
매출액	백만 원	2,798,896	3,322,114	2,780,752
영업이익	백만 원	134,682	192,869	189,745
당기순이익	백만 원	75,870	49,482	111,443
총포괄손익	백만 원	225,088	(84,907)	211,472
주당이익	백만 원	0.001	0.000	0.001

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
자산총계	백만 원	129,058	224,810	268,472
부채총계	백만 원	82,127	186,181	180,693
자본총계	백만 원	46,931	38,629	87,780
매출액	백만 원	207,665	271,480	316,766
영업이익	백만 원	(12,087)	(21,131)	(4,219)
당기순이익	백만 원	(30,982)	(37,767)	(6,426)
총포괄손익	백만 원	(30,908)	(33,420)	48,242
주당이익	백만 원	(0.003)	(0.002)	(0.000)

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
자산총계	백만 원	1,216,241	1,239,211	1,237,248
부채총계	백만 원	751,824	702,125	593,553
자본총계	백만 원	464,417	537,086	643,694
매출액	백만 원	1,671,997	2,204,761	1,708,756
영업이익	백만 원	106,694	179,586	168,225
당기순이익	백만 원	67,341	85,635	112,035
총포괄손익	백만 원	62,685	92,287	123,148
주당이익	백만 원	0.002	0.002	0.003

1. 2023년 12월 기준 사업보고서 내 연결재무제표 기준

# Environmental

## 환경사고 및 벌금

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
환경법규 및 규제 위반으로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
환경/생태 법적 의무 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
환경법규 및 규제 위반으로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
환경/생태 법적 의무 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
환경법규 및 규제 위반으로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
환경/생태 법적 의무 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

## 환경 투자

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
친환경 원단 발주 수량	Yds	133,300,149	93,312,265	82,787,435
친환경 제품 매출액	원	512,990,072	446,954,127	364,613,414
친환경 원단 발주 금액	\$	292,453,127	250,548,285	194,447,081

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
친환경 제품 생산금액	백만 원	1,682	1,001	3,496
친환경 제품 매출액	백만 원	3,145	2,118	5,125



# Environmental

## 기후변화 대응

### 한세에스24홀딩스<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
총배출량 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	1116	10.81	11.76
Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	10.80	10.40	10.00
- Scope 1 배출량 정보공개 사업장 비율	%	100	100	100
Scope 2 배출량 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	0.36	0.41	1.76
- Scope 2 배출량 정보공개 사업장 비율	%	100	100	100
배출 원단위 <sup>3</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	0	0	0

- 1. 전력량 및 도시가스 사용량 기준으로 산정
- 2. 21, 22년 탄소 배출량 정정공시
- 3. 배출 원단위 : 총배출량 (tCO<sub>2</sub>eq)/당해년 매출액 (억 원)

### 한세엠케이<sup>1,4</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
총배출량 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	-	768.0	729.0
Scope 1 배출량 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-
Scope 2 배출량 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	-	768.0	729.0
배출 원단위 <sup>3</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	-	0.35	0.23

- 1. 전력량 기준으로 산정
- 2. 21, 22년 탄소 배출량 정정공시
- 3. 배출 원단위 : 총배출량 (tCO<sub>2</sub>eq)/당해년 매출액 (억 원)
- 4. 국내 본사 2곳을 포함한 4개 사업장 환경 정보 공개

### 한세실업<sup>4</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
연도 별 목표 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	20,553	20,012	19,471
연도 별 배출량 <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	16,883	16,923	15,551
Scope 1 배출량 <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	2,476	2,037	2,639
Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	14,407	14,886	12,912
해외				
배출 원단위 <sup>5</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.1	0.8	0.9
배출량 감축 목표	%	2.5	2.5	2.5
온실가스 감축 이니셔티브의 직접적인 결과로 달성한 온실가스 배출 감축량	tCO <sub>2</sub> eq	-	685	4,044
- 태양광 패널 사용	tCO <sub>2</sub> eq	-	31	488
- REC	tCO <sub>2</sub> eq	-	654	3,556
연도 별 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	281.3
국내 <sup>3</sup>				
Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-
Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	281.3

- 1. 온실가스 배출량 산정기준 변경에 따른 2021, 2022년 배출량 정정 공시
- 2. 한세실업은 해외 사업장에 한해 탄소감축 목표를 수립하여 관리 중으로, 해당 목표 및 배출량은 해외사업장 기준
- 3. 국내사업장의 탄소 배출량은 23년부터 공시
- 4. 국내 본사 2곳, 해외 본체 법인 11곳의 환경 정보 공개
- 5. 배출 원단위 : 총배출량 (tCO<sub>2</sub>eq)/당해년 매출액 (억원)

# Environmental

## 에너지 소비량

### 한세에스24홀딩스<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
총 에너지 소비량	TJ	0.32	0.31	0.33
총 에너지 소비량	TOE	7.59	7.29	7.90
배출 원단위 <sup>2</sup>	TJ/억 원	0.00001	0.0001	0.0001
비재생에너지 소비량	TJ	0.32	0.31	0.33
- 도시가스	TJ	0.31	0.29	0.29
- 전기	TJ	0.01	0.02	0.04
- 스팀	TJ	-	-	-
재생에너지 소비량	TJ	-	-	-

1. 전기 및 도시가스 사용량 기준으로 산정  
2. 배출 원단위 : 총 에너지 소비량 (TJ)/당해년 매출액 (억 원)

### 한세엠케이<sup>1,3</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
총 에너지 소비량	TJ	4.87	6.63	5.71
총 에너지 소비량	TOE	116.30	158.32	136.38
배출 원단위 <sup>2</sup>	%	0.00361	0.00244	0.00180
비재생에너지 소비량	TJ	4.87	6.63	5.71
- 전기	TJ	4.87	6.63	5.71
- 스팀	TJ	-	-	-
재생에너지 소비량	TJ	-	-	-

1. 전력량 기준으로 산정  
2. 배출 원단위 : 총배출량 (tCO<sub>2</sub>eq)/당해년 매출액 (억 원)  
3. 국내 본사 2곳을 포함한 4개 사업장 환경 정보 공개

### 한세실업<sup>1,2</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
연도 별 목표	TJ	-	269	265
연도 별 소비량	TJ	269.13	268.04	251.13
배출 원 단위	TJ/억 원	0.02	0.01	0.01
총 에너지 소비량	TOE	6,513.33	6,508.55	6,059.52
국내 총 에너지 소비량	TJ	2.13	2.04	2.13
해외 총 에너지 소비량	TJ	267	266	249
비재생에너지 소비량	TJ	151	149	111
- 연료	TJ	33	26	35
- 전기	TJ	118	123	76
- 스팀	TJ	0	0	0
재생에너지 소비량	TJ	116	117	138
- 지열	TJ	-	2.7	1
- 풍력	TJ	-	-	20.2
- 태양광	TJ	-	0.5	5.5
- 수력	TJ	-	0.8	4.3
- 바이오매스	TJ	116	113	107

1. 21, 22년 에너지 소비량 정정 공시  
2. 국내 본사 2곳, 해외 통제 법인 11곳의 환경 정보 공개

# Environmental

## 용수 사용량

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
국내 용수 사용량 <sup>1</sup>	ton	1,498	3,254	1,777

1. 한세에스24홀딩스의 오피스는 임대사업장으로, 정확한 용수사용량의 확보 불가 (해당 수치는 전체 건물사용량의 임대면적 비율을 적용)

### 한세실업<sup>2</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
총 용수 사용량	ton	876,782	941,389	875,733
국내 용수 사용량	ton	112,212	112,335	111,713
해외 용수 사용량	ton	764,570	829,054	764,020
연도 별 목표 <sup>1</sup>	ton	828,297	811,040	793,784

1. 한세실업은 해외사업장에 한해 연도별 목표를 관리 중으로 향후 국내 사업장의 용수사용량을 포함해 목표 관리 예정  
2. 국내 본사 2곳, 해외 분재 법인 11곳의 환경 정보 공개

### 한세엠케이<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
국내 용수 사용량	ton	4,043	3,893	5,070

1. 국내 본사 2곳을 포함한 4개 사업장 환경 정보 공개

## 원·부자재<sup>1</sup>

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
주요 제품 및 서비스 생산과 포장에 사용한 비재생 원재료 중량	ton	-	36	33
주요 제품 및 서비스 생산과 포장에 사용한 재생가능 원재료 중량	ton	-	758	720

1. 한세에스24홀딩스와 한세실업은 재생 원재료 사용량을 취합하고 있지 않음

## 수질오염물질 배출량<sup>1</sup>

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
TOC 배출농도	ppm	593.41	693.61	655.26
BOD 배출농도	ppm	537.67	523.97	503.76
SS 배출농도	ppm	588.05	1003.90	412.59
수질오염물질 배출량 공개 사업장 비율	%	100	100	100

1. 한세에스24홀딩스와 한세엠케이는 경영활동 중 수질오염물질을 배출하지 않음



# Environmental

## 폐기물<sup>1</sup>

### 한세실업<sup>1,3</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
연도 별 목표 <sup>2</sup>	ton	-	-	5,968
폐기물 총 배출량	ton	4,061	5,970	5,968
- 폐기물 배출량 (일반 폐기물)	ton	-	5,174	4,939
- 폐기물 배출량 (지정 폐기물)	ton	-	5	61
- 폐기물 배출량 (재활용 폐기물)	ton	-	791	968
재활용된 총 폐기물량	ton	-	792	1,017
- 재활용된 유해 폐기물량	ton	-	1	49
- 재활용된 일반 폐기물량	ton	-	791	968
폐기물 총 처리량	ton	3,839	5,178	4,951
유해 폐기물 총 처리량	ton	-	4	12
- 유해 폐기물 처리량 (소각)	ton	-	3	11
- 유해 폐기물 처리량 (매립)	ton	-	0	0
- 유해 폐기물 처리량 (기타)	ton	-	1	1
일반 폐기물 총 처리량	ton	-	5,174	4,939
- 일반 폐기물 처리량 (소각)	ton	-	3,900	3,516
- 일반 폐기물 처리량 (매립)	ton	-	1,274	1,423
- 일반 폐기물 처리량 (기타)	ton	-	0	0
전년 대비 폐기물 재활용 실적	%	-	-	(0.03)

1. 한세실업은 해외사업장에 한해 폐기물 관리 진행 중 (국내 사업장은 임대 사업장으로 폐기물의 정확한 측정 불가)  
 2. 한세실업은 22년부터 폐기물 관리 목표치를 수립하여 관리하고 있음  
 3. 해외 분재 법인 11곳의 환경 정보 공개

### 한세엠케이<sup>1,2</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
폐기물 총 배출량	ton	28	20	18
- 폐기물 배출량 (일반 폐기물)	ton	-	-	-
- 폐기물 배출량 (지정 폐기물)	ton	-	-	-
- 폐기물 배출량 (재활용 폐기물)	ton	-	-	-
폐기물 배출량 목표 관리	ton	-	-	-
- 당해 연도 폐기물 배출량 목표 대비 추진 실적	%	-	-	-
폐기물 재활용량	ton	-	-	-
재활용된 총 폐기물량	ton	-	-	-
재활용된 유해 폐기물량	ton	-	-	-
재활용된 일반 폐기물량	ton	-	-	-
폐기물 총 처리량	ton	-	-	-
유해 폐기물 총 처리량	ton	-	-	-
- 유해 폐기물 처리량 (소각)	ton	-	-	-
- 유해 폐기물 처리량 (매립)	ton	-	-	-
- 유해 폐기물 처리량 (기타)	ton	-	-	-
일반 폐기물 총 처리량	ton	28	20	18
- 일반 폐기물 처리량 (소각)	ton	28	20	18
- 일반 폐기물 처리량 (매립)	ton	-	-	-
- 일반 폐기물 처리량 (기타)	ton	-	-	-
전년 대비 폐기물 재활용 실적	%	-	-	145

1. 한세엠케이는 폐기물을 총 배출량으로만 관리  
 2. 국내 본사 2곳을 포함한 4개 사업장 환경 정보 공개

1. 한세스에스24홀딩스 폐기물 배출량은 집계하지 않음

# Social

## 임직원 현황

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
전체 근로자 수	명	27	24	29
- 여성	명	16	14	16
- 남성	명	11	10	13
- 30세 미만	명	3	3	6
- 30~50세	명	22	18	20
- 50세 초과	명	2	3	3
장애인	명	0	0	0
외국인	명	0	0	1
정직원	명	27	24	28
계약직원	명	0	0	1
사업장 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	명	100	100	100
- 총 고위 경영진 수	명	3	3	4
- 주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 수	명	3	3	4

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
전체 근로자 수	명	30,036	23,967	22,373
국내	명	555	514	457
- 여성	명	340	329	294
- 남성	명	215	185	163
- 30세 미만	명	139	155	45
- 30~50세	명	392	333	378
- 50세 초과	명	24	26	34
해외	명	29,481	23,453	21,916
- 여성	명	20,736	16,757	15,439
- 남성	명	8,745	6,696	6,477
- 30세 미만	명	12,252	9,743	8,252
- 30~50세	명	16,866	13,293	13,279
- 50세 초과	명	363	417	385
장애인	명	38	63	85
- 국내 장애인 임직원 수	명	1	1	1
- 해외 장애인 임직원 수	명	37	62	84
외국인	명	14	14	11
국가보훈자	명	2	2	2
경영임원	명	19	19	23
정직원	명	27,518	20,394	18,459
- 국내	명	544	483	405
- 해외	명	26,974	19,911	18,054
계약직원	명	2,518	3,573	3,896
- 국내	명	11	31	34
- 해외	명	2,507	3,542	3,862
사업장 현지에서 고용된 경영진의 비율	%	0	0	0
- 총 고위 경영진 수	명	27	34	23
- 주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 수	명	0	0	0

# Social

## 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022 <sup>1</sup>	2023
전체 근로자 수	명	242	384	387
- 여성	명	143	247	253
- 남성	명	99	137	134
- 30세 미만	명	49	55	59
- 30~50세	명	180	289	288
- 50세 초과	명	13	40	40
국내				
전체 근로자 수	명	174	271	293
여성	명	94	162	178
남성	명	80	109	115
30세 미만	명	28	34	47
30~50세	명	133	202	209
50세 초과	명	13	35	37
해외				
전체 근로자 수	명	68	113	94
여성	명	49	85	75
남성	명	19	28	19
30세 미만	명	21	21	12
30~50세	명	47	87	79
50세 초과	명	0	5	3
장애인	명	0	0	5
국내 장애인 임직원 수	명	0	0	5
해외 장애인 임직원 수	명	0	0	0
외국인	명	0	0	0
국가보훈자	명	0	0	0
경영임원	명	1	1	1

1. 한세드림 합병으로 인한 인원 수 증가

지표명	단위	2021	2022 <sup>1</sup>	2023
정직원	명	231	365	353
국내	명	165	266	278
해외	명	66	99	75
계약직원	명	11	19	34
국내	명	9	5	16
해외	명	2	14	18
사업장 현지에서 고용된 경영진의 비율	%	-	100	100
- 총 고위 경영진 수	명	-	2	2
- 주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 수	명	-	2	2

1. 한세드림 합병으로 인한 인원 수 증가



# Social

## 신규채용 근로자

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
총 신규 채용 근로자 수	명	6	2	8
- 30세 미만	명	2	0	3
- 30~50세	명	4	2	5
- 50세 초과	명	0	0	0
- 여성	명	3	2	3
- 남성	명	3	0	5
관리직급 신규채용 근로자 수	명	1	2	2
- 임원 이상	명	0	0	0
- 수석급	명	1	2	2

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023	
총 신규 채용 근로자 수	명	9,464	7,093	11,235 <sup>1</sup>	
- 30세 미만	명	-	4,540	4,554	
- 30~50세	명	-	2,503	6,584	
- 50세 초과	명	-	50	97	
	신규 채용 근로자 수	명	110	88	63
국내	- 여성	명	59	58	45
	- 남성	명	51	30	18
	신규 채용 근로자 수	명	9,354	7,005	11,202
해외	- 여성	명	5,503	4,907	7,641
	- 남성	명	3,851	2,098	3,561
관리직급 신규채용 근로자 수	명	5	5	9	
- 임원 이상	명	2	3	0	
- 팀장 이상 임원 미만	명	3	2	9	

1. 해외법인 (VN&TN공장)내 신규 채용 증가에 따른 채용 근로자수 급증

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023	
총 신규 채용 근로자 수	명	105	96	126	
- 30세 미만	명	18	16	57	
- 30~50세	명	81	74	64	
- 50세 초과	명	6	6	5	
	신규 채용 근로자 수	명	78	68	118
국내	- 여성	명	40	37	84
	- 남성	명	38	31	34
	신규 채용 근로자 수	명	27	28	8
해외	- 여성	명	20	18	5
	- 남성	명	7	10	3
관리직급 신규채용 근로자 수	명	10	2	26	
- 임원 이상	명	1	0	3	
- 과장-부장급	명	9	2	23	

# Social

## 여성 근로자 현황

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
여성 근로자 비율	%	59	58	55
여성 관리직 비율	%	36	50	36
여성 임원급 관리직 비율	%	0	0	25

### 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
여성 근로자 비율	%	62	64	70
여성 관리직 비율	%	51	54	52
여성 임원급 관리직 비율	%	44	50	48

1. 여성 관리직 및 여성 임원급 관리직의 정의가 국가 별로 상이함에 따라 국내 사업장만 대상으로 산정

### 한세엠케이<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
여성 근로자 비율	%	55	61	61
여성 관리직 비율	%	38	34	48
여성 임원급 관리직 비율	%	20	17	33

1. 여성 관리직 및 여성 임원급 관리직의 정의가 국가 별로 상이함에 따라 국내 사업장만 대상으로 산정

## 이직(퇴직) 현황

### 한세에스24홀딩스<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
자발적 이직률	%	-	46	21
이직 (퇴직)자 수	명	-	11	6
- 총 이직 인원	명	-	11	6
- 총 퇴직 인원	명	-	0	0
- 희망퇴직	명	-	0	0
- 정년퇴직	명	-	0	0
- 권고사직 (해고, 징계 등)	명	-	0	0
성별 이직자 수	명	-	11	6
- 여성	명	-	8	4
- 남성	명	-	3	2
연령별 이직자 수	명	-	11	6
- 30세 미만	명	-	2	1
- 30~50세	명	-	9	5
- 50세 초과	명	-	0	0
근로자 평균 근속연수	년	-	3.5	4.5
- 여성	년	-	4.0	5.6
- 남성	년	-	3.0	2.8

1. 2022년 자발적 이직률 정정공시

# Social

## 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
자발적 이직률 <sup>2</sup>	%	-	26.2	17.0
이직 (퇴직)자 수	명	-	142	78
- 총 이직 인원	명	-	135	76
- 총 퇴직 인원 <sup>2</sup>	명	-	7	2
- 희망퇴직	명	-	0	0
- 정년퇴직	명	-	0	0
- 권고사직 (해고, 징계 등)	명	-	7	2
성별 이직자 수	명	-	21	76
- 여성	명	-	13	15
- 남성	명	-	8	59
연령별 이직자 수	명	-	21	76
- 30세 미만	명	-	4	15
- 30~50세	명	-	17.0	59
- 50세 초과	명	-	0	2
근로자 평균 근속연수	년	-	7.0	7.6
- 여성	년	-	6.0	7.0
- 남성	년	-	8.0	8.8

1. 2022년부터 데이터 산정, 국내 사업장 한정 공시  
 2. 2022년 퇴직인원, 자발적 이직률 정정공시

## 한세엠케이<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
자발적 이직률 <sup>2</sup>	%	-	26.0	27.9
이직 (퇴직)자 수	명	-	104	115
- 총 이직 인원	명	-	100	108
- 총 퇴직 인원 <sup>2</sup>	명	-	4	7
- 희망퇴직	명	-	0	0
- 정년퇴직	명	-	1	2
- 권고사직 (해고, 징계 등)	명	-	3	5
성별 이직자 수	명	-	100	108
- 여성	명	-	58	79
- 남성	명	-	42	29
연령별 이직자 수	명	-	100	108
- 30세 미만	명	-	12	44
- 30~50세	명	-	87	56
- 50세 초과	명	-	1	8
근로자 평균 근속연수	년	-	4.0	4.0
- 여성	년	-	4.0	4.0
- 남성	년	-	4.0	4.0

1. 2022년부터 데이터 산정  
 2. 2022년 퇴직인원, 자발적 이직률 정정공시



# Social

## 육아휴직 및 복리후생

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
육아휴직을 사용한 근로자의 수 (여성)	명	-	2	1
육아휴직을 사용한 근로자의 수 (남성)	명	-	0	1
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수 (여성)	명	-	1	0
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수 (남성)	명	-	0	0
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수 (여성)	명	-	1	0
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수 (남성)	명	-	0	0

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
육아휴직을 사용한 근로자의 수 (여성)	명	-	12	8
육아휴직을 사용한 근로자의 수 (남성)	명	-	2	2
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수 (여성)	명	-	4	4
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수 (남성)	명	-	0	2
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수 (여성)	명	-	3	2
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수 (남성)	명	-	0	1

### 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
육아휴직을 사용한 근로자의 수 (여성)	명	50	46	37
육아휴직을 사용한 근로자의 수 (남성)	명	15	13	15
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수 (여성)	명	14	15	13
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수 (남성)	명	3	8	2
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수 (여성)	명	16	7	10
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수 (남성)	명	2	2	4

1. 해외 사업장별 육아휴직 및 출산휴가 관련 법령과 기준이 상이하여 해외 데이터는 제외되었으며, 해외 데이터는 내부적으 관리

# Social

## 노사관계

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
단체협약이 적용되는 근로자 비율	%	100	100	100

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
단체협약이 적용되는 근로자 비율	%	100	100	100

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
단체협약이 적용되는 근로자 비율	%	100	100	100

## 임직원 급여<sup>1,3</sup>

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
여성 평균급여	백만 원	73	96	86
남성 평균급여	백만 원	60	132	85
주요 사업장의 직급별 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100
- 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
여성 평균급여	백만 원	70	70	75
남성 평균급여	백만 원	76	75	81
주요 사업장의 직급별 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100
- 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100

### 한세엠케이<sup>2</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
여성 평균급여	백만 원	48	50	49
남성 평균급여	백만 원	60	64	64
주요 사업장의 직급별 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100
- 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100

1. 국내 사업장 기준으로 산정  
 2. 21, 22년 한세엠케이 평균급여 정정공시  
 3. 사업보고서 공시기준으로 산정

# Social

## 퇴사자 지원

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
퇴직연금(DB 확정급여형) 운영액	백만 원	907	1,045	1,164

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
퇴직연금(DB 확정급여형) 운영액	백만 원	16,624	19,652	22,133

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
퇴직연금(DB 확정급여형) 운영액 <sup>1</sup>	백만 원	391	295	3,327 <sup>2</sup>

1. 21,22년 퇴직연금 운영액 정정공시  
 2. 23년 근로자퇴직급여 보장법 시행령 개정에 따른 최소적립의무 준수를 위한 적립금 증액

## 인재 경영

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023	
임직원 총 교육비용	원	17,931,703	21,915,100	41,571,669	
임직원 1인당 평균 교육비용	원	747,154	755,693	1,259,748	
국내	임직원 1인당 평균 교육시간	시간	27	48	56
	- 1인당 평균 교육시간 (직무)	시간	21	42	51
	- 1인당 평균 교육시간 (행동강령/윤리)	시간	4	4	4
	- 1인당 평균 교육시간 (정보보호/보안)	시간	2	2	1

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023	
임직원 총 교육비용 <sup>1</sup>	원	285,889,272	372,841,138	675,172,984	
임직원 1인당 평균 교육비용	원	311,766	412,435	835,610	
국내	임직원 1인당 평균 교육시간	시간	39	49	55
	직무 - 1인당 평균 교육시간	시간	33	43	49
	행동강령/윤리 - 1인당 평균 교육시간	시간	4	4	4
	정보보호/보안 - 1인당 평균 교육시간	시간	2	2	2
해외	임직원 1인당 평균 교육시간 <sup>2</sup>	시간	17.0	61.3	306.9
	Labor - 1인당 평균 교육시간	시간	13.8	29.4	287 <sup>3</sup>
	Health and Safety - 1인당 평균 교육시간	시간	2.2	22.7	11
	Security - 1인당 평균 교육시간	시간	1.0	9.2	8.9

1. 임직원 총 교육비용은 국내사업장 한정 공시  
 2. 한세실업 해외사업장 22년 임직원 평균 교육시간 정정 공시  
 3. 한세실업 해외사업장의 신규채용인원 증가에 따른 Labor교육시간 증가

# Social

## 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023	
임직원 총 교육비용	원	19,240,380	20,575,418	23,437,260	
임직원 1인당 평균 교육비용	원	102,342	75,924	78,124	
국내	임직원 1인당 평균 교육시간	시간	44	36	36
	직무 - 1인당 평균 교육시간	시간	36	28	28
	행동강령/윤리 - 1인당 평균 교육시간	시간	7	7	7
	정보보호/보안 - 1인당 평균 교육시간	시간	1	1	1
해외	임직원 1인당 평균 교육시간	시간	4.5	4.5	4.5
	직무 - 1인당 평균 교육시간	시간	4.0	4.0	4.0
	행동강령/윤리 - 1인당 평균 교육시간	시간	-	-	-
	정보보호/보안 - 1인당 평균 교육시간	시간	0.5	0.5	0.5

## 임직원 성과 평가<sup>1</sup>

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율	%	100	100	100
- 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (대리급 이상)	%	100	100	100
- 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (대리급 미만)	%	100	100	100

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
국내 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
해외 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
국내 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
해외 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율	%	100	100	100
- 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (책임 이상)	%	100	100	100
- 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (책임 미만)	%	100	100	100

1. MBO(Management by Objectives)를 통해 전 직원에 대한 성과평가 진행



# Social

## 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
국내 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
해외 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (여성)	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
국내 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
해외 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (남성)	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율	%	100	100	100
- 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (주임 이상)	%	100	100	100
- 정기적 성과평가를 받은 임직원 비율 (주임 미만)	%	100	100	100

## 안전보건 관리체계

### 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
조직의 통제아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 산업안전보건 경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 수	명	30,191	22,913	21,648
조직의 통제아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 산업안전보건 경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100.0	100.0	100
조직의 통제 아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 내부 감사를 받는 산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 수	명	30,191	22,913	21,648
조직의 통제 아래 있는 전체 직원 및 근로자 중 내부 감사를 받는 산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100.0	100.0	100
조직의 통제 아래 있는 전체 직원 및 근로자 중 외부 감사 및 인증을 받는 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자의 수	명	30,191	21,672	21,024
조직의 통제 아래 있는 전체 직원 및 근로자 중 외부 감사 및 인증을 받는 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자의 비율 <sup>2</sup>	%	100.0	94.5	97.1

1. 해외 사업장 대상  
2. 23년도 1개 공장을 외부감사를 미 실시하여, 해당 공장인원(624명) 제외

## 산업재해

### 한세에스24홀딩스<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원)	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원)	건	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원)	건	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
총 근로시간 (임직원)	시간	1,992	1,976	1,984
임직원 총 사망자 수	명	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
총 근로시간 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	시간	0	0	0
협력사 산업재해 건수	건	-	-	-
협력사 산업재해자 수	명	-	-	-
협력사 산업재해율	%	-	-	-
산업재해 건수	건	0	0	0
산업재해자 수	명	0	0	0
산업재해율	%	0	0	0

1. 한세에스24홀딩스는 사업의 특성상 산업재해가 발생하는 협력사 없음

# Social

## 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원)	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원)	건	111	107	43
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)	TRIR	-	0.371	0.174
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원)	건	478	391	233
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)	TRIR	-	1.38	0.95
총 근로시간 (임직원)	시간	-	57,627,982	49,282,383
임직원 총 사망자 수	명	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	478	391	233
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	-	1.35	0.95
총 근로시간 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	시간	-	57,627,982	49,282,383
협력사 <sup>2</sup> 산업재해 건수	건	123	97	96
협력사 산업재해자 수	명	123	97	96
협력사 산업재해율	%	0.81	0.42	0.31
산업재해 건수	건	111	107	43
산업재해자 수	명	111	107	43
산업재해율	%	0.36	0.45	0.2

1. 해외 사업장의 데이터까지 포함

2. 협력사는 베트남/인도네시아 Tier 1 공장 내의 Top 5까지 포함

## 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원)	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원)	건	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원)	건	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원)	TRIR	0	0	0
총 근로시간 (임직원)	시간	2,508	2,508	2,508
임직원 총 사망자 수	명	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	건	0	0	0
기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	TRIR	0	0	0
총 근로시간 (임직원 외 조직의 통제 아래 있는 근로자)	시간	0	0	0
협력사 산업재해 건수	건	0	0	0
협력사 산업재해자 수	명	0	0	0
협력사 산업재해율	%	0	0	0
산업재해 건수	건	0	0	0
산업재해자 수	명	0	0	0
산업재해율	%	0	0	0

# Social

## 인권문화 구축

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
이해관계자의 인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	0
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수	건	0	0	0

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
이해관계자의 인권 관련 고충 접수 건수 <sup>1</sup>	건	509	488	396
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수	건	509	488	396
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100

1. 국내 사업장 인권 관련 고충 접수(건) : 2021년 13 / 2022년 36 / 2023년 21

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
이해관계자의 인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	0
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수	건	0	0	0

## 공급망 ESG 리스크 관리

### 한세에스24홀딩스<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 수	개사	0	0	0
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 비율	%	0	0	0
사회환경영향평가를 거친 협력사의 수	개사	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사의 수	개사	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사 중 개선협약이 이루어진 협력사의 비율	%	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악되어 그 결과 관계가 종료된 협력사의 비율	%	0	0	0

1. 한세에스24홀딩스는 사업의 특성으로 인하여 협력사가 없음

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 수	개사	26	8	3
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 비율	%	100	100	100
사회환경영향평가를 거친 협력사의 수	개사	109	102	106
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사의 수	개사	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사 중 개선협약이 이루어진 협력사의 비율	%	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악되어 그 결과 관계가 종료된 협력사의 비율	%	0	0	0

# Social

## 한세엠케이<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 수	개사	-	-	-
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 비율	%	-	-	-
사회환경영향평가를 거친 협력사의 수	개사	-	-	-
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사의 수	개사	-	-	-
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사 중 개선협약이 이루어진 협력사의 비율	%	-	-	-
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악되어 그 결과 관계가 종료된 협력사의 비율	%	-	-	-

1. 한세엠케이는 현재 협력사 대상으로 사회영향평가를 진행하기 위한 체제를 구축하는 단계로, 향후 보완하여 공시 예정

## 정보보안 활동

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	0	0	0
전체 IT 예산	억 원	-	-	-
정보보호 관련 투자 금액	억 원	-	-	-

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	7	4	5
전체 IT 예산	억 원	29	26	30
정보보호 관련 투자 금액	억 원	2	1.1	1.4

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	4	13	6.2
전체 IT 예산	억 원	2.5	4.7	5.3
정보보호 관련 투자 금액	억 원	0.1	0.6	0.3



# Governance

## 경제가치 발생과 분배

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
당기순이익(손실)	백만 원	75,870	49,482	111,443
근로자 임금	백만 원	2,162	2,550	2,217
복리후생	백만 원	17,298	18,987	18,534
배당금	백만 원	22,666	23,443	9,815
법인세 및 기타 제세공과금	백만 원	(3,124)	54,009	21,122
지역사회 투자	백만 원	-	-	121

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
당기순이익(손실)	백만 원	67,341	85,635	112,035
근로자 임금	백만 원	40,418	39,000	37,381
복리후생	백만 원	9,598	10,807	9,994
배당금	백만 원	19,620	19,620	19,691
법인세 및 기타 제세공과금	백만 원	31,024	44,800	28,890
지역사회 투자	백만 원	0	116	283

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
당기순이익(손실)	백만 원	(30,982)	(37,767)	(6,426)
근로자 임금	백만 원	10,011	14,037	17,773
복리후생	백만 원	1,881	2,903	3,469
배당금	백만 원	0	0	0
법인세 및 기타 제세공과금	백만 원	7,236	116	(9,477)
지역사회 투자	백만 원	323	11	67

## 이해관계자 참여

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
이해관계자 소통을 위해 할당된 예산 규모	백만 원	16	58	82
이해관계자 소통 업무 담당자 수	명	3	3	3

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
이해관계자 소통을 위해 할당된 예산 규모	백만 원	92	129	100
이해관계자 소통 업무 담당자 수	명	2	3	3

# Governance

## 이사회 재임 및 산업경험

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 평균 재임기간	년	5.1	6.1	5.4

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 평균 재임기간	년	4.2	4.3	5.8

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 평균 재임기간	년	4.1	4.0	4.0

## 이사회 다양성

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 내 구성원 비율 (여성)	%	28.6	28.6	25
이사회 내 구성원 비율 (남성)	%	71.4	71.4	75
이사회 내 구성원 비율 (30세 미만)	%	0	0	0
이사회 내 구성원 비율 (30~50세)	%	42.9	42.9	37.5
이사회 내 구성원 비율 (50세 초과)	%	57.1	57.1	62

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 내 구성원 비율 (여성)	%	14	29	17
이사회 내 구성원 비율 (남성)	%	86	71	83
이사회 내 구성원 비율 (30세 미만)	%	0	0	0
이사회 내 구성원 비율 (30~50세)	%	14	14	17
이사회 내 구성원 비율 (50세 초과)	%	86	86	83

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 내 구성원 비율 (여성)	%	16.7	14.3	14.3
이사회 내 구성원 비율 (남성)	%	83.3	85.7	85.7
이사회 내 구성원 비율 (30세 미만)	%	0	0	0
이사회 내 구성원 비율 (30~50세)	%	33.3	28.6	28.6
이사회 내 구성원 비율 (50세 초과)	%	66.7	71.4	71.4

# Governance

## 이사회 구성

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 총 인원	명	7	7	7
이사회 내 사외이사 수	명	3	3	3

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 총 인원	명	7	7	6
이사회 내 사외이사 수	명	3	3	3

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 총 인원	명	6	7	7
이사회 내 사외이사 수	명	3	3	3

## 이사회 운영 실적

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최횟수	회	4	5	9
사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	-	0	2
이사회 평균 참석률	%	93	89	94

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최횟수	회	9	6	7
사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	-	0	0
이사회 평균 참석률	%	87	86	100

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최횟수	회	6	10	13
사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	1	1	1
이사회 평균 참석률	%	88	91	86

# Governance

## 이사회 전문성

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
사외이사교육	회	-	3	1

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
사외이사교육	회	-	3	3

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
사외이사교육	회	-	-	1

## 지속가능위원회

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
지속가능위원회 총 인원	명	-	6	6
지속가능위원회 내 사외이사 수	명	-	3	3
지속가능위원회 개최횟수	회	-	4	5

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
지속가능위원회 총 인원	명	-	6	5
지속가능위원회 내 사외이사 수	명	-	3	3
지속가능위원회 개최횟수	회	-	1	4

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
지속가능위원회 총 인원	명	-	4	5
지속가능위원회 내 사외이사 수	명	-	3	3
지속가능위원회 개최횟수	회	-	1	2



# Governance

## 감사위원회

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	5	4	6
외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만 원	154	185	185
외부감사인에 지급한 비감사용역 보수	백만 원	0	0	0

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	5	4	7
외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만 원	502	600	600
외부감사인에 지급한 비감사용역 보수	백만 원	33	0	0

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	2	2	9
외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만 원	220	482	430
외부감사인에 지급한 비감사용역 보수	백만 원	9	61	79

## 주주 커뮤니케이션

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일	일 전	40	38	33
주주총회 소집공고 전 감사보고서 사전 공개일	일 전	8	8	9
IR(기업설명회) 횟수	회	1	1	1
자율공시 건수	건	0	0	2

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일	일 전	21	15	43
주주총회 소집공고 전 감사보고서 사전 공개일	일 전	8	8	9
IR(기업설명회) 횟수	회	1	1	1
자율공시 건수	건	0	1	1

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일	일 전	36	21	21
주주총회 소집공고 전 감사보고서 사전 공개일	일 전	8	8	9
IR(기업설명회) 횟수	회	1	1	1
자율공시 건수	건	0	0	1

# Governance

## 반부패/뇌물 정책

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	100

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	100

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	100

## 윤리위반사항 및 조치

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
보고된 행동강령/윤리 방침 위반 사건의 수	건	0	0	0
입증된 행동강령/윤리 방침 위반 사건, 혹은 조사가 진행중인 사건의 수	건	0	0	0
부패 사례 발생 수	건	0	0	0
부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	0	0
부패 사례로 사업파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	건	0	0	0

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
보고된 행동강령/윤리 방침 위반 사건의 수	건	0	0	0
입증된 행동강령/윤리 방침 위반 사건, 혹은 조사가 진행중인 사건의 수	건	0	0	0
부패 사례 발생 수	건	0	0	0
부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	0	0
부패 사례로 사업파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	건	0	0	0

# Governance

## 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
보고된 행동강령/윤리 방침 위반 사건의 수	건	0	1 <sup>1</sup>	0
입증된 행동강령/윤리 방침 위반 사건, 혹은 조사가 진행중인 사건의 수	건	0	1 <sup>1</sup>	0
부패 사례 발생 수	건	0	1 <sup>1</sup>	0
부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	1 <sup>1</sup>	0
부패 사례로 사업파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	건	0	0	0

1. 2022년에 발생한 부패 사례 1건은 즉각 인사위원회에 회부하여 내부 감사 후 해고 처리

## 고충처리 매커니즘(Grievance mechanisms)

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수	건	0	0	0
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수	건	0	0	0
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	0	0	0

### 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수	건	13	36	21
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수	건	13	36	21
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100

1. 국내 사업장에 한해 공시

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수	건	0	0	0
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수	건	0	0	0
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	0	0	0

# Governance

## 반부패(윤리 경영) 교육

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	7	7	7
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
직급별 반부패 교육을 받은 임직원 수	명	27	24	29
직급별 반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	100

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	6	7	7
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
직급별 반부패 교육을 받은 임직원 수	명	242	384	398
직급별 반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	100

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	0	0	6
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
직급별 반부패 교육을 받은 국내 임직원 수	명	555	514	457
직급별 반부패 교육을 받은 국내 임직원 비율	%	100	100	100
직급별 반부패 교육을 받은 해외 임직원 수	명	-	7,951	6,737
직급별 반부패 교육을 받은 해외 임직원 비율	%	-	34	31
국가별 반부패 교육을 받은 임직원 수	명	-	7,951	6,737
- 반부패 교육을 받은 임직원 수 (베트남)	명	-	2,621	2,576
- 반부패 교육을 받은 임직원 수 (인도네시아)	명	-	4,192	3,671
- 반부패 교육을 받은 임직원 수 (미얀마)	명	-	774	169
국가별 반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	-	34	31
- 반부패 교육을 받은 임직원 비율 (베트남)	%	-	29	31
- 반부패 교육을 받은 임직원 비율 (인도네시아)	%	-	98	85
- 반부패 교육을 받은 임직원 비율 (미얀마)	%	-	62	4

1. 인도네시아 (3,671명), 베트남 (2,576명), 아이티 (254명), 니카라과 (169명), 과테말라 (67명) 의 순으로 교육 수강



# Governance

## 부패 리스크 평가

### 한세에스24홀딩스<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	0	0	0
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 비율	%	0	0	0

1. 내부회계통제 기준

### 한세실업<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	123	121	140
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 비율	%	100	100	100

1. 자사 컴플라이언스 기준

### 한세엠케이<sup>1</sup>

지표명	단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	0	0	0
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 비율	%	0	0	0

1. 내부회계통제 기준

## 법규 위반

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	0	0	0
- 법규 위반 건수 (법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우)	건	0	0	0
- 법규 위반 건수 (법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우)	건	0	0	0
법규 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	1	1	1
- 법규 위반 건수 (법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우)	건	1	1	1
- 법규 위반 건수 (법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우)	건	1	1	1
법규 위반에 따른 과징금 <sup>1</sup>	백만 원	270.4	271.5	257.3

1. 장애인 의무고용 미준수에 따른 법률 위반 및 과징금

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	1	1	0
- 법규 위반 건수 (법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우)	건	1	1	0
- 법규 위반 건수 (법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우)	건	1	1	0
법규 위반에 따른 과징금 <sup>1</sup>	백만 원	195 <sup>2</sup>	146	0

1. 장애인 의무고용 미준수에 따른 법률 위반 및 과징금  
2. 근로기준법 위반 포함(95만원)

# Governance

## 불공정 거래 행위

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	2021	2022	2023
경쟁저해행위나 독점 규제 법률 위반행위에 대한 법적 조치의 수	건	0	0	0

### 한세실업

지표명	단위	2021	2022	2023
경쟁저해행위나 독점 규제 법률 위반행위에 대한 법적 조치의 수	건	0	0	0

### 한세엠케이

지표명	단위	2021	2022	2023
경쟁저해행위나 독점 규제 법률 위반행위에 대한 법적 조치의 수	건	0	0	0

## 기부 내역

### 한세에스24홀딩스

지표명	단위	금액
한세에스24문화재단	원	110,000,000
재단법인 환경재단	원	10,000,000
(재)국립현대미술관	원	1,000,000

### 한세실업

지표명	단위	금액
대한적십자사	원	127,000,000
(사)국립중앙박물관회	원	58,000,000
(재)서울상대향상장학회	원	10,000,000
재단법인 환경재단	원	10,000,000
(재)우당이회영선생교육문화재단	원	5,000,000
(재)국립발레단	원	5,000,000

### 한세엠케이

지표명	단위	금액
정화예술대학교	원	2,546,280
재단법인 아름지기	원	7,100,000
사단법인 국립중앙박물관회	원	12,000,000
국립중앙박물관 젊은 친구들	원	38,000,000
사단법인 서울아동복지후원회	원	1,000,000
재단법인 국제예술문화재단	원	1,000,000
사단법인 아나	원	1,400,100
재단법인 예울	원	4,000,000

# GRI Index

<b>Statement of use</b>	한세에스24그룹 (한세에스24홀딩스, 한세실업, 한세엠케이)은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수 (In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
<b>GRI 1 used</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>Applicable GRI Sector Standard(s)</b>	발간일 기준 한세에스24그룹의 주요 산업에 해당하는 제약, 헬스케어 산업 부문 표준 미발간으로, 적용하지 않음

GRI 2 : General Disclosures				
구분	지표	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 2 : 조직 정보 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6-10	
	2-2	조직의 지속가능경영보고서에 포함된 주제	-	About This Report
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	-	About This Report
	2-4	정정보고	-	About This Report
	2-5	외부 검증	117	변경 데이터의 경우 별도 주석 처리
GRI 2 : 기업 활동 및 임직원	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주제	6-10	
	2-7	임직원	87-88	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	정보사용 불충분 (하도급법에 따라 협력사 전체인원을 파악하고 있지 않음)
GRI2 : 거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	62, 67, 71	
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	62, 67, 71	
	2-11	최고의사결정기구 의장	62, 67, 71	
	2-12	임팩트 관리에 있어 최고의사결정기구의 역할	14-15	
	2-13	임팩트 관리를 위한 권한 위임	14-15	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	14-15, 65, 70, 74	
	2-15	이해관계 상충	66, 70, 74	사업보고서 참조
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	77	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	63, 68, 72, 104	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	64, 69, 73	
	2-19	보수 정책	64, 69, 73	
2-20	보수 산정 프로세스	64, 69, 73		
2-21	연간 총 보수 비율	-	보고누락 (대외비)	
GRI 2 : 전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	2-4	
	2-23	정책 선언	43, 46, 75	
	2-24	정책 내재화	44, 46-47, 76	

GRI 2 : General Disclosures				
구분	지표	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 2 : 전략, 정책 및 실행	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	77	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	45, 76	
	2-27	법규 및 규정 준수	30, 109	
	2-28	가입 협회	119	
	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	17	
	2-30	단체협약	93	

# GRI Index

## GRI 3 : Material Topics

구분	지표	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 3 : 중대 이슈 공개	3-1	중대이슈 선정과정	18	
	3-2	중대이슈 목록	18	
중대이슈 1	원재료			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
GRI 301 : 원재료	301-2	재생 투입 원자재	32-34, 82	
중대이슈 2	인권경영			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 사정조치	45, 99	
GRI 409 : 인권경영	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	44	
중대이슈 3	폐기물 관리			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
GRI 306 : 폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 중대한 영향	35	
	306-2	폐기물과 관련된 중대한 영향 관리	35-36	
	306-3	폐기물 발생량	86	
	306-4	폐기물 처리로 전환된 폐기물	86	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	86	
중대이슈 4	기후변화 대응			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	84	
	302-3	에너지 집약도	84	
	302-4	에너지 소비 감축	29	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	83	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	83	
	305-4	온실가스 배출 집약도	83	
	305-5	온실가스 배출량 감축	25-31	
중대이슈 5	브랜드 포지셔닝			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
Non GRI				연결가능한 Topic standards 없음

## GRI 3 : Material Topics

구분	지표	보고 사항	보고 위치	비고
중대이슈 6	안전한 사업장			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
GRI 403 : 산업보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	46-49	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	47-48	
	403-3	직장 의료 서비스	49	
	403-4	직장 건강및안전 관련 커뮤니케이션, 자문및근로자 참여	48-49	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	48	
	403-6	근로자 건강 증진	49, 59	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	46, 49	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	48-49	
	403-9	업무 관련 부상	96-97	
중대이슈 7	다양성 및 포용성			
GRI 3 : Material Topics 2021	3월 3일	중대이슈 관리		
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	54, 87-90	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	93	
중대이슈 8	지속가능한 제품			
Non GRI				연결가능한 Topic standards 없음



# GRI Index

## GRI 2 : GRI Topic Standards Disclosures

구분	지표	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 201 : 경제성과	201-1	접적 경제가치 발생과 분배	102	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	25-27	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	50-53	
	203-2	중요한 간접 경제 영향		
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	77, 109	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	75-77, 108	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	106-107	
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송 없음
GRI 303: 용수	303-1	공유 자원으로로서의 물과의 상호작용	39-40	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	40	
	303-5	물 소비	85	
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	40	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	40	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	99-100	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	99-100	
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	89-91	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	59-60	
	401-3	육아휴직	92	
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	45	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	94-95	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	57	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	95-96	
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	44	
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	51-52	
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 민원 없음

# SASB Index

한세에스24그룹은 SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준 위원회)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 자발적인 산업별 공개 표준인 SASB 프레임워크에 따라 관련 데이터를 공개하고 있습니다. 이를 통하여 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자의 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. SASB 대조표는 지속가능성 산업 분류 체계 (SICS)에 따라 소비재 (Consumer Goods) 섹터의 Apparel, accessories & footwear 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

주제	코드	회계 지표	측정 단위	보고 위치
제품 화학물질 관리	CG- AA- 250a.1	제한물질 규제 준수 이행 계획	-	39
	CG- AA- 250a.2	제품 내 화학물질과 관련된 위험성(Risk) 및 유해성(Hazard)을 평가하고 관리하기 위한 과정	-	39
공급망 환경적 영향	CG- AA- 430a.1	폐수 방류 허가 그리고 계약된 사항을 준수하는 (1) 1차 공급업체 시설 및 (2) 1차 이하 공급업체 시설의 비율	%	39
	CG- AA- 430a.2	지속가능한 의류연합의 Higg FEM( Higg Facility Environmental Module) 평가 또는 이와 동등한 환경적 자료 평가를 완료한 (1) 1차 공급업체 시설 및 (2) 1차 이하 공급업체 시설의 비율	%	39
공급망 노동 조건	CG- AA- 430b.1	노동 강령에 대한 감사가 이루어진 (1) 1차 공급업체 시설 및 (2) 1차 이하 (beyond Tier 1) 공급업체 시설의 비율, (3) 제3자에 의한 전체 감사의 비율	%	44
	CG- AA- 430b.2	공급업체의 노동 강령 감사로 도출된 중요 ( Priority) 개선사항 미이행률 및 관련된 시정 조치율	%	44, 99
	CG- AA- 430b.3	공급망 내에서 가장 큰 (1) 노동 및 (2) 환경, 보건, 안전 위험에 대한 설명	-	20, 44
원자재 조달	CG- AA- 440a.1	중요 원자재 ( Priority raw materials) 조달과 관련된 환경적 및 사회적 위험 설명	-	32
	CG- AA- 440a.2	환경적 및 또는 사회적 지속가능성 기준에 따른 제3자 인증 원자재 비율, 기준별 설명	%	34

# TCFD Index

한세에스24그룹은 기후변화로 인한 환경 문제가 심각해짐에 따라 기후변화 대응을 위한 다양한 정책을 마련하고 있으며, 한세에스24그룹의 모태기업인 한세실업을 중심으로 2050년 탄소중립 달성을 위한 중장기 목표를 수립하였습니다. 태양광 설비 구축, 신재생에너지 공급인증서( REC) 활용, 자체 스마트팩토리 시스템( HAMS) 적용, 전기차 전환 등 주요 기후변화 대응 전략을 통해 탄소 배출을 감축해 나가 고 친환경 패션 생태계를 선도하고자 합니다. 한세에스24그룹은 기후변화로 인한 리스크를 기회로 전환하여 국제사회의 탄소중립 달성 목표 실현에 기여하겠습니다.

## 지배구조

권고사항	보고 위치
A 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 역할 및 활동에 대한 설명	25
B 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 역할 및 활동에 대한 설명	

## 전략

권고사항	보고 위치
A 단기, 중기 및 장기 측면에서 조직이 식별한 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 설명	26-31
B 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향에 대한 설명	
C 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오에 대비한 조직의 경영 전략 유연성에 대한 설명	

## 위험관리

권고사항	보고 위치
A 조직이 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 절차에 대한 설명	26-29
B 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직 내 절차에 대한 설명	
C 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지에 대한 설명	

## 관리지표와 목표

권고사항	보고 위치
A 조직의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 조직이 사용한 관리 지표의 공개	25-29
B 조직의 Scope 1, 2 및 Scope 3 (해당되는 경우) 온실가스 배출량과 이와 관련된 위험 요인의 공개	
C 조직이 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 설정한 사용하는 목표와 조직의 목표 대비 성과에 대한 설명	

# UN SDGs

한세에스24그룹은 지속가능한발전목표( Sustainable Development Goals, SDGs)를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 한세에스24그룹은 그 중 11개 목표를 기업의 목표 및 활동과 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 앞으로 더욱 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동영역을 넓혀 나갈 계획입니다.

구분	원칙	한세에스24그룹 주요 활동	보고 위치
<b>Goal 03</b> 	건강한 삶과 복지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 대상의 종합 건강검진 지원</li> <li>• 임직원 대상의 정신건강 증진 프로그램 운영</li> </ul>	49, 58, 59
<b>Goal 04</b> 	양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 저소득층 대상 생계 지원, 아시아 국가간 문화교류 사업 지원</li> <li>• 해외 사업장이 위치한 지역 중심으로 지역사회 공헌 활동 실시</li> <li>• 임직원 직무 전문 교육 및 역량 개발 기회 확대</li> </ul>	51, 57
<b>Goal 05</b> 	양성평등 및 여권 신장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DE&amp;I 원칙에 따른 공정한 채용</li> <li>• 육아 부담 감소를 위한 사내 모성보호 프로그램 운영</li> </ul>	54, 55
<b>Goal 06</b> 	지속가능한 수자원 및 위생 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 폐유류를 활용한 의류 생산 시스템 구축</li> <li>• 용수 재활용 시스템 운영 및 환경 영향 평가 실시</li> <li>• 물 관련 생태계를 보호 및 복원하기 위한 모니터링 진행</li> </ul>	36, 39, 40
<b>Goal 08</b> 	포용적 경제성장, 양질의 일자리 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 물 관련 생태계를 보호 및 복원하기 위한 모니터링 진행</li> <li>• 해외 사업장 내 인력 개발을 위한 교육 프로그램 운영</li> </ul>	51, 52, 57

구분	원칙	한세에스24그룹 주요 활동	보고 위치
<b>Goal 09</b> 	혁신 및 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자원효율성이 높고 환경적으로 안전한 기술 및 산업화 과정을 통한 사회기반 시설 개편</li> <li>• 경영진의 책임 있는 경영을 통해 지속적인 영업이익 창출</li> </ul>	22, 28, 29
<b>Goal 10</b> 	국가 내/외 불평등 축소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성 관리자의 성장 지원</li> <li>• 장애인 직원 채용 확대</li> <li>• 친환경 상품 라인 및 제품 확대</li> </ul>	54, 55
<b>Goal 12</b> 	지속가능한 생산 및 소비문화 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 상품 라인 및 제품 확대</li> <li>• 상품 업사이클링 활성화를 위한 친환경 캠페인 진행</li> <li>• IT기술을 활용한 과잉생산 및 재고 최소화</li> </ul>	32-34, 36
<b>Goal 13</b> 	기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 온실가스 및 에너지 감축 활동</li> </ul>	25-28
<b>Goal 16</b> 	평화 구현, 정의 실현, 제도 정비	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영 실시</li> <li>• 사업장 내 분쟁광물 정책 준수</li> <li>• 주요 이해관계자 소통 채널 및 창구 확대</li> </ul>	75, 76
<b>Goal 17</b> 	파트너십	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요 이해관계자 소통 채널 및 창구 확대</li> <li>• 지속적인 고객 소통을 통한 고객 만족 극대화</li> </ul>	17



# UN Global Compact Commitment

한세에스24그룹은 지속가능발전목표( Sustainable Development Goals, SDGs)를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 한세에스24그룹은 그 중 10개 목표를 기업의 목표 및 활동 과 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 앞으로 더욱 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동영역을 넓혀 나갈 계획입니다.



구분	원칙	보고 위치
인권	1. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다	43
	2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	44
노동	3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	45
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	44, 45
	5. 아동노동을 철폐한다.	44
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	56
환경	7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	25-31, 35-41
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	25-31, 35-41
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	33, 36
반부패	10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	75 - 77

# 온실가스 검증 의견서

## 한세실업(주)

### 검증범위

한세실업(주) 해외 분체 사업장의 2023년 Scope 1, 2 배출량

본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 한세실업(주)의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.

- 고정연소 배출, 이동연소 배출, 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

### 검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

### 검증 데이터

한세실업(주)의 2023년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위 : ton CO<sub>2</sub>-e/yr)

구분	Scope1	Scope2	Total
HANSAE VIETNAM CO.,LTD	115	2,873	2,988
HANSAE TN CO.,LTD	135	2,308	2,443
HANSAE TG CO.,LTD	109	3,525	3,634
PT. HANSAE INDONESIA	31	618	649
PT. HANSAE INDONESIA	195	661	856
PT. BOMIN PERMATA ABADI	169	578	747
HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	258	1,001	1,259
HANSAE PINULA, S.A.	37	178	215
HS APPAREL, S.A	20	259	279
HANSAE MYANMAR	77	210	287
HANSAE HAITI S.A.	1,493	701	2,194
2023년 연간 배출량	2,639	12,912	15,551

\* 소수점 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

### 검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

한세실업(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1 : 2018 & ISO 14064-3 : 2019
- WBCSD/WRI GHG Protocol
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- BSI 온실가스 배출량 검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

### 검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 (주)한세실업에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI: Managing Director Korea, SeongHwan Lim

Issue : 11/06/2024



# 제3자 검증 의견서

## 한세에스 24 그룹 주식회사 이해관계자 귀중

### Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2024 한세에스 24 그룹 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한세에스 24 그룹으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 한세에스 24 그룹의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 한세에스 24 그룹이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

한세에스24그룹의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 한세에스 24 그룹에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한세에스 24 그룹 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 한세에스 24 그룹의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 한세에스 24 그룹을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

### Scope

한세에스 24 그룹과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

### Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 한세에스 24 그룹이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

#### [공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

#### [주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1~2, 205-1~3, 206-1, 301-2, 302-1, 302-3~4, 303-1~2, 303-5, 304-1~2, 305-1~2, 305-4~5, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 408-1, 409-1, 413-1, 418-1

### Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 한세에스 24 홀딩스의 분사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

### Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

### Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

# 제3자 검증 의견서

## Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 한세에스 24 그룹의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한세에스 24 그룹의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한세에스 24 그룹의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

## Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4 대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 Inclusivity

한세에스 24 그룹은 이해관계자를 식별하고, 고객, 주주/투자자, 협력사, 그룹사, 임직원, 정부 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스 (Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 한세에스 24 그룹의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서 통해 공개하고 있습니다.

### 중요성 Materiality

한세에스 24 그룹은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 한세에스 24 그룹의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 해당 영향도에 대한 전문가 검토를 통해 보고연도의 핵심 이슈를 결정하였습니다. 한세에스 24 그룹은 해당 프로세스를 통해 8 개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 대응성 Responsiveness

한세에스 24 그룹은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한세에스 24 그룹은 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중요 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 영향성 Impact

한세에스 24 그룹은 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 중요 이슈의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 한세에스 24 그룹의 지속가능성 중장기 전략에 따라, 중대성평가 결과 도출된 중대 이슈별 목표와 세부 과제 등을 구체화하고, 연도별 달성 현황 및 개선 방안 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 한세실업, 한세엠케이 등 보고 범위 내 포함되는 주요 사업회사의 산업부문 특성 및 이해관계자의 요구사항을 고려하여, 사회회사별 지속가능성 전략 및 목표를 구체화하고, 연도별 달성 현황과 개선 방향을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 환경, 사회 등 주요 지속가능성 성과지표의 관리체계를 고도화하고, 내부통제절차 등을 통해 데이터의 신뢰성, 정확성을 강화하는 것이 효과적일 수 있습니다.

## GRI-reporting

한세에스 24 그룹은 자체적으로 GRI Standards 의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 한세에스 24 그룹의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한세에스 24 그룹이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구 사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date : 25/06/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution) :

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited : 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number : SRA 811172



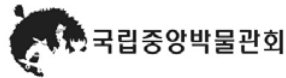


# 수상 내역 및 가입 협회

## 수상내역

기업명	일시	수상명	주관
한세에스24홀딩스	2023.11	제 33회 한국사보협회장상 수상	한국사보협회
	2023.12	대한적십자사 서울중앙혈액원 표창	대한적십자사 서울중앙혈액원
한세실업	2023.10	대한적십자사 명예대장 유공자 수상	대한적십자사
	2023.09	2023 K-ESG 경영대상 '종합ESG대상' 수상	동아일보

## 가입 협회



# 도움을 주신 분들



- 인사팀
- 경영분석1팀
- 경영분석3팀
- 홍보팀



- Compliance팀
- HR팀
- People&Culture팀
- 회계팀
- 경영개선팀
- IT운영팀
- 스마트팩토리팀
- 해외법인
- TS부분부
- 물류팀



- 총무팀
- 회계팀
- 마케팅팀
- 전산팀
- 소싱부

**HANSAE YES24**  
HOLDINGS



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는  
FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은 용지를  
사용하여, FSC®Chain of Custody 인증 (인증번호 : SGSHK-COC-340194)  
업체에서 콩기름 잉크로 인쇄하였습니다.